

Akkök Şirketler Grubu

**Küresel İlkeler Sözleşmesi**  
**İlerleme Raporu**  
**2008-2009**



**AKKÖK**

# İçindekiler

- 2** Yönetim Kurulu Mesajı
- 4** Rapor Kapsamı
- 5** Akkök Grubu'na Bakış
- 7** Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu
- 14** Akkök'te İnsan Hakları
- 18** Akkök Grubu Çalışanları
- 24** Akkök ve Çevre
- 30** Akkök'te Etik Değerler
- 32** Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök
- 33** Akkök Organizasyon Şeması



# Yönetim Kurulu Mesajı

**Akkök Grubu, ekonomik ve ticari faaliyetlerini sürdürürken aynı zamanda içinde bulunduğu toplumla mutluluğu, refahı, kalkınmayı ve büyümeyi de paylaşmak kararlılığındadır. Bu kararlılıkla, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve etik değerlere bağlı duruşundan ödün vermeksizin yoluna devam edecektir.**

Akkök Grubu olarak, 2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamaktan ve bugün tüm dünyada üye sayısı 6.000'e yaklaşan Birleşmiş Milletler kurumsal vatandaşlık ağının bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz.

İlk kez 2000 yılının Temmuz'unda Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri tarafından açıklanan Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin metni esasen tüm dünya insanlığına yapılmış bir çağrı özelliği taşır. Hızla yaşanan küreselleşme süreciyle birlikte, bu sürecin karmaşık dinamiği içinde yer yer unutulmuş gibi görünse de kökleri insanlık tarihi içinde yer alan değerlere ilişkin bir hatırlatma niteliğindedir.

Yalnızca içinde bulunduğumuz coğrafyanın yakın geçmişine baktığımızda bile bu değerlerin varlığının korunduğunu görmek mümkündür. Bugün dünyanın gündemine "sosyal sorumluluk" kavramıyla bir kez daha taşınan paylaşım, dayanışma, yardımlaşma gibi temalar bin yıllardır Anadolu kültürünün haricini oluşturmuştur. Aslen bu değerler coğrafyamızda hayat bulan her türlü yapılanmanın da nüvesine temel teşkil eder. Yarım asrı aşan kurumsal tarihi içinde Akkök Grubu şirketleri bu dayanışmanın en güzel örneklerini vermişlerdir.

2008 yıl sonu verileriyle Akkök Grubu 1.188 milyon ABD doları yurtiçi satış gelirleri, 70'i aşkın ülkede gerçekleştirdiği 605 milyon ABD doları ihracat olmak üzere 1.793 milyon ABD doları kombine cirosuyla Türkiye ekonomisine büyük katma değer yaratan kurumlardan biridir. Grubumuz bünyesindeki şirketler 2003-2008 yılları arasında toplam 1 milyar ABD doları yatırım gerçekleştirmiştir; önümüzdeki dört yıl içinde ise 3 milyar ABD dolarını aşkın yatırım planlıyoruz. Faaliyetlerimizden elde ettiğimiz kârı yeni yatırımlarla yine toplumsal kalkınma için değerlendiriyoruz.

Kaynakların hızla tükendiği günümüz dünyasında kalkınmanın sürdürülebilirliği en yaşamsal konulardan biri olarak dünyanın gündemindedir. Bugün artık içinde bulunduğumuz toplumu ve çevreyi koruyup geliştirmeksizin uzun soluklu, kalıcı bir büyümenin ve kalkınmanın gerçekleştirilemeyeceği herkesin malumudur. Akkök Grubu şirketleri, doğayı ve insan unsurunu içine alan çok boyutlu faaliyetlerini bu yaklaşımla, kurumsal bir vatandaş olma bilinciyle sürdürmektedir.

Öncelikle eğitim, çevre, kültür-sanat ve toplum alanlarında yoğunlaşan sosyal sorumluluk çalışmalarımızı ülke ölçeğinde

yaygınlaştırırken üretim tesislerimizin yoğun olarak bulunduğu Yalova ve Tekirdağ'a özellikle önem veriyoruz. Bu bölgelerde şirketlerimiz faaliyetlerini, toplumun ve doğanın sürekli gelişimine ve dönüşümüne katkıda bulunan birer unsur olarak sürdürüyorlar. İnsan ve doğa unsurlarını birlikte ele alan bu yaklaşım sayesinde Akkök Grubu şirketleri bugün yalnızca buldukları coğrafyada değil, tüm Türkiye'de "kurumsal itibar" kavramıyla birlikte anılan yapılanmalardır. Şirketlerimize kurumsal yönetim, kalite, sosyal sorumluluk ve çevreyle ilgili alanlarda verilen çok değerli ödüller bu gerçeği bir kez daha vurgulamaktadır.



Mutsuz bireylerden mutlu bir toplum yaratılamaz. Haksızlığa uğramış bireylerin çoğunlukta olduğu bir toplumda adalet kurulamaz. Akkök Grubu bir yandan ekonomik ve ticari faaliyetlerini sürdürürken içinde bulunduğu toplumla mutluluğu, refahı, kalkınmayı ve büyümeyi adil bir biçimde paylaşmak kararlılığındadır. Bu kararlılıkla başta çalışanlarımıza ve sosyal paydaşlarımıza olmak üzere insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve etik değerlere bağlı duruşumuzdan ödün vermeksizin yolumuza devam edeceğiz.

Saygılarımızla,

**Ali R. Dinçkök**  
Yönetim Kurulu Başkanı

**Ömer Dinçkök**  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

# Rapor Kapsamı

**Kurumsal yönetim, sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk, Akkök Grubu'nun kurumsal bir vatandaş olduğu bilinciyle, tüm faaliyetlerinde öncelikle yer verdiği, vazgeçilmez kavramlardır.**

2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara taşıyan Akkök Grubu, 2005 yılında belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, başta ana iş alanlarını oluşturan kimya, enerji, gayrimenkul, tekstil ve liman işletmeciliği sektörleri olmak üzere güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir. Her geçen yıl paydaşlarına daha büyük değer katmanın memnuniyeti içinde olan Akkök Grubu'nun birincil güvencesi, güçlü sermaye yapısı, başarıya azmi ve sektörlerinin en iyilerinden oluşan zengin insan kaynağıdır.

Kurumsal yönetim, sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk, Akkök Grubu'nun kurumsal bir vatandaş olduğu bilinciyle, tüm faaliyetlerinde öncelikle yer verdiği, vazgeçilmez kavramlardır. Sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk perspektifi, Grubun yol haritasının oluşumunda belirleyici bir öneme sahiptir. Öte yandan, açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlikle tanımlanan ve günümüzde giderek daha da yaşamsal bir önem kazanan kurumsal yönetim anlayışı, tüm Akkök şirketlerinin faaliyetlerinde ayrılmaz bir unsur olarak yer almaktadır.

Grubun sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk bilinci ve kurumsal yönetim anlayışıyla ortaya koyduğu bu ilk Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu, 2008 ve 2009 yıllarını kapsamaktadır. Rapor kapsamında öncelikle *Aksa, Akenerji, SEDAŞ, Ak-Kim, Ak-AI, Aksu ve Ak-Tops* olmak üzere Grup şirketlerinin bu alandaki örnek ve en iyi uygulamalarına yer verilmiştir.

Bu rapor aynı zamanda Akkök'ün Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamasının ardından yayınladığı ilk ilerleme raporudur. Dolayısıyla, küresel ilkelerin Grup şirketlerinin faaliyetlerine daha yüksek bir bilinçle ve daha yaygın bir biçimde uyarlanmasına ilişkin çalışma örneklerini de yansıtmaktadır. Bu çalışmaların daha yoğun ve daha kapsamlı bir biçimde sürdürülmesi, Grubun öncelikli hedefleri arasındadır. Akkök Grubu, önümüzdeki dönemde bağlı şirketlerde bu alandaki sinerjiyi güçlendirmek amacıyla bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi oluşturmayı gündemine almıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'na aynı zamanda Akkök'ün internet sitesi [www.akkok.com.tr](http://www.akkok.com.tr)'den de ulaşılabilir. Raporun tamamı [www.akkok.com.tr](http://www.akkok.com.tr)'de de ulaşılabilir.

# Akkök Grubu'na Bakış

Akkök'ün içinde bulunduğu çevreye ve topluma karşı yükümlülüklerinin bilincinde olduğunu sergileyen sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk yaklaşımı, grup şirketlerinin bu alanlarda aldığı ödüllerle günden güne daha da açık bir biçimde belgelenmektedir.

## Akkök Grup Şirketleri



### kimya

**AKSA** AKRİLİK KİMYA SAN. A.Ş.  
**AK-KİM** KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.  
**AKMELTEM** POLİÜRETAN SAN. VE TİC. A.Ş.



### enerji

**AKENERJİ** ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.  
**SEDAŞ** SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.



### tekstil

**AK-AL** TEKSTİL SANAYİİ A.Ş.  
**AKSU** İPLİK DOKUMA VE BOYA APRE FAB. T.A.Ş.  
**AK-TOPS** TEKSTİL SAN. A.Ş.  
**AKSA EGYPT** ACRYLIC FIBER INDUSTRY S.A.E.



### gayrimenkul

**AKMERKEZ** GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.  
**AK TURİZM** VE DIŞ TİC. A.Ş.  
**AKİŞ** GAYRİMENKUL YATIRIMI A.Ş.



### hizmetler

**AKMERKEZ** LOKANTACILIK GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.  
(PAPER MOON)  
**AK-PA** TEKSTİL İHRACAT PAZARLAMA A.Ş.  
**AKPORT** TEKİRDAĞ LIMAN İŞLETMESİ A.Ş.  
**AKTEK** BİLGİ İLETİŞİM TEKNOLOJİSİ SAN. VE TİC. A.Ş.  
**DİNKAL** SİGORTA AJANLIĞI A.Ş.



### sosyal sorumluluk

#### KÜLTÜREL KATKILAR

- Raif Dinçkök Kültür Merkezi
- Yedigâr-ı İstanbul

#### EĞİTİME YAPILAN KATKILAR

- Raif Dinçkök İlköğretim Okulu
- Akso Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi
- Güzin Dinçkök İlköğretim Okulu
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları
- İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri  
Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi
- Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi

## Akkök Grubu'na Bakış

Akkök Grubu bünyesindeki şirketler 2003-2008 yılları arasında toplam 1 milyar ABD doları yatırım gerçekleştirmiştir; önümüzdeki dört yıl içinde ise 3 milyar ABD dolarını aşkın yatırım planlanmaktadır.

### Sayılarla Akkök\*

#### Net Satışlar (Kombine) (Milyon ABD doları)

1.793

08	1.793
07	1.637

#### Net Satışlar (Konsolide) (Milyon ABD doları)

1.242

08	1.242
07	1.231

#### FVAÖK (Kombine) (Milyon ABD doları)

178

08	178
07	108

#### FVAÖK (Konsolide) (UFRS, Milyon ABD doları)

77

08	77
07	80

#### Net Kâr (Kombine) (Milyon ABD doları)

193

08	193
07	55

#### Net Kâr (Konsolide) (Milyon ABD doları)

112

08	112
07	56

\*2008 yılı verileridir. Bu rakamlara SEDAŞ dahil değildir.



# Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

**Sürdürülebilir gelişme için yenilikçi ürünler kadar, sağlıklı, eğitilmiş ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların da vazgeçilmez olduğu ilkesiyle hareket eden Akkök, sosyal sorumluluk faaliyetlerini eğitim, çevre, kültür-sanat ve toplum alanlarında yoğunlaştırmıştır.**

Ülke ekonomisi için oluşturduğu katma değer, topluma yönelik katkıyla bütünleştirmede çok daha büyük bir zenginlik oluşturacağına bilincinde olan Akkök Şirketler Grubu, yarım asrı aşan tarihi boyunca her zaman toplumsal yararı gözetilen bir kurum olmuştur.

Akkök'ün sosyal sorumluluk faaliyetleri, öncelikle Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere tüm Türkiye'ye yayılmaktadır. Akkök, sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirirken üyesi olduğu sivil toplum kuruluşları, projelerin gerçekleştirildiği bölgelerdeki diğer kuruluşlar ve bilim insanlarıyla eşgüdümlü olarak çalışmaktadır.

Sürdürülebilir gelişme için yenilikçi ürünler kadar, sağlıklı, eğitilmiş ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların da vazgeçilmez olduğu ilkesiyle hareket eden Akkök, sosyal sorumluluk faaliyetlerini *eğitim, çevre, kültür-sanat ve toplum* alanlarında yoğunlaştırmıştır.

Akkök Şirketler Grubu, sosyal sorumluluk alanındaki yatırımlarına karar verirken destek verilecek projelerin toplumun öncelikli gereksinimlerine hizmet etmesine özen göstermektedir. Aynı zamanda, projelerin kurumsal kültürünü oluşturan değerlerle uyumlu olmasını da dikkate almaktadır.

Sosyal sorumluluk projelerinde gözetilen bir başka nokta da projelerin olabildiğince yaygınlık kazanmasıdır. Bu amaçla Akkök, sivil toplum örgütleriyle olabildiğince güçlü ve uzun soluklu ilişkiler kurmakta, çeşitli vakıfların projelerine destek olmaktadır.

Akkök'ün içinde bulunduğu çevreye ve topluma karşı yükümlülüklerinin bilincinde olduğunu sergileyen sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk yaklaşımı, grup şirketlerinin bu alanlarda aldığı ödüllerle gündem güne daha da açık bir biçimde belgelenmektedir.

## **Aksa'nın mükemmellik yolculuğu**

Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) 1993 yılından bu yana her yıl düzenlediği Ulusal Kalite Ödülleri'nin en prestijlisi olan Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü 2008 yılında, sergilediği başarılı performansla Aksa kazanmıştır. Türkiye'de kurumsal mükemmellik anlayışının yaygınlaştırılması, bu alanda başarılı örneklerin ortaya çıkarılması ve kazanılan deneyimlerin paylaşılması amacıyla taşıyan bu ödülle Aksa, sürdürülebilir mükemmellik yolculuğunu taçlandırmıştır.

Aksa'nın kalite yolculuğunun önemli kilometre taşlarından biri, 1996 yılında Toplam Kalite Yönetimi'nin (TKY) bir yönetim modeli olarak benimsenmesidir. 1990'lı yılların başında kalite kontrolden kalite yönetimine geçilmiş, ardından ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kurularak belgelendirme çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. 1997'de ise Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu oluşturulmuş ve "çalışanların memnuniyeti", "müşteri memnuniyeti", "toplum üzerindeki etki" gibi alanlarda paydaşların Şirket'le ilgili algılama düzeylerini belirlemeye yönelik anket çalışmaları başlatılmıştır. Aksa sonraki dönemde ilk performans yönetim sisteminin kurulması, kalite çemberleri ve özdeğerlendirme çalışmalarının başlatılması, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'na (EFQM) üye olunması, süreç yönetim sistemi için ilk adımların atılması gibi önemli faaliyetlerde bulunmuştur. Uzun soluklu bu yolculukta Şirket, kendine özgü pek çok uygulama geliştirerek özgün, yaratıcı ve yenilikçi iş modelleri ve yaklaşımlarla mükemmellik hedefine bir adım daha yaklaşmıştır.

## Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

### Eğitim

Bir toplumun ekonomik ve kültürel açıdan gelişmesinin temel koşulu eğitimidir. İyi eğitilmiş nesillerin varlığı Türkiye'nin geleceğinin de güvencesidir. Bu bilinçle eğitime katkı sağlayacak çalışmalara her zaman öncelikleri arasında yer veren Akkök, bugüne dek birçok okulun yapımını üstlenmiştir.

- Aksa Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi/Yalova
- Raif Dinçkök İlköğretim Okulu, Çerkezköy/Tekirdağ
- Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu, Maltepe/İstanbul
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, Maslak/İstanbul
- İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi Zincirlikuyu/İstanbul

Ayrıca Akkök, ekonomik ve sosyal açıdan zor durumda olan üstün/özel yetenekli öğrencilere uygun bir öğrenim ortamı sunmak amacıyla kurulmuş özel bir lise olan TEV İnanç Türkeş Lisesi'ne de, ayırdığı zaman ve mesai ile destek vermektedir.

Etkin bir biçimde içinde yer aldığı tüm bu projelerin yanı sıra, Akkök Şirketler Grubu, ülkemizdeki eğitim standartlarının yükseltilmesine yönelik çabalara katılmak ve bu yönde çözümler üretmek için her fırsatı değerlendirilmektedir.

#### Akkök'ün Yalovalı Çocuklara Armağanı: Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi

Akkök, Ekim 2009'da Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesini Grup şirketlerinden Aksa, Akenerji, Ak-Kim ve Ak-Tops'un faaliyet gösterdiği Yalova'ya getirmiştir. Akkök bu proje sayesinde Türkiye'nin geleceğini oluşturan çocukların kişisel gelişimine katkıda



bulunmayı, daha bilinçli ve aydınlık bir neslin oluşmasına destek vermeyi amaçlamaktadır.

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde öğrenciler bilgisayar okur-yazarlığının yanı sıra gönüllüler kanalıyla farklı birçok eğitim etkinliği gerçekleştirmektedir. 2009-2010 eğitim-öğretim döneminde Yalova'da 3.000'i aşkın ilköğretim öğrencisinin gezici öğrenim biriminden yararlanması hedeflenmektedir.

İçinde 12 bilgisayarlı bilişim ve teknoloji alanı, bir adet serbest etkinlik odası ve bir adet yaşam alanı barındıran tır dorselerinin oluşturduğu Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimlerinin amacı, eğitim parkı ve öğrenim birimleri olmayan bölgelerde yaşayan çocuklara eğitim desteği ulaştırmaktır. İlköğretim çağı çocuklarının okul dışı zamanlarda çok yönlü bir eğitim desteği olarak çağdaş eğitim olanaklarından yararlanmaları ve "yaşam becerileri" kazanmalarını hedefleyen TEGV, Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimleriyle bugüne dek 500.000'e yakın çocuğa eğitim desteği götürülmüştür.

Yalova'daki proje çerçevesinde teknolojiye yaşanan hızlı gelişmelerin çocuklara yansıtılmasına hizmet edecek olan Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi,

2009-2010 öğretim döneminde Taşköprü İlköğretim Okulu'ndan başlamak üzere, Yalova genelindeki ilköğretim okulu öğrencilerini ağırlayacaktır. Çocuklara eğitim desteğinin her yerde verilebileceğinin canlı bir örneği olan ve okulların bahçesine park edilecek olan Ateşböceği'nde çocuklar, gönüllüler eşliğinde bilgisayar okur-yazarlığı yanında okuma köşesi aktiviteleri gibi kişisel gelişimi destekleyen çeşitli etkinliklere katılmaktadır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın 1999 yılında hayata geçirdiği Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesi kapsamında, bugüne kadar yaklaşık 80 bin kilometre yol kat edilerek, Türkiye'nin 81 ilinde 470 bini aşkın çocuğa eğitim desteği verilmiştir.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde Akkök'ün diğer tüm diğer projelerinde olduğu gibi çevre duyarlılığı dikkate alınarak treylerin tamamında geri dönüşümlü malzemeler kullanılmıştır. Bu sayede, tırda kullanılan malzemelerin %80'i ekonomik ömrünü tamamladığında geri kazanılabilecektir. Ayrıca kullanılan malzemelerle enerji verimliliği sağlayan ve çevre dostu olan bu öğrenim birimi OTOKAR tarafından Akkök'ün projesi için özel olarak üretilmiştir.

## Kültür, Sanat ve Tarih

Akkök Şirketler Grubu, kültür ve sanatın gelişimi için, başta 2010 yılında Yalova halkının hizmetine sunulacak olan Raif Dinçkök Kültür Merkezi olmak üzere birçok sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmiştir. Royal Academy Art tarafından düzenlenen *Turks* sergisi, Türkiye ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırma Merkezi'nin ortaklaşa düzenlediği *The Study of Turkey* çalışması ve son olarak *Yadigâr-ı İstanbul* kitap ve sergi projesi, bu alandaki en geniş kapsamlı projelerdir.

### Raif Dinçkök Kültür Merkezi

Akkök Şirketler Grubu'nun 1969 yılından bu yana faaliyet gösterdiği Yalova'da, nüfusun eğitim düzeyi ve kültür-sanat etkinliklerine gösterilen ilgi son derece yüksektir. Buna karşın, kentte bu tür etkinliklerin düzenlenebileceği kapasitede bir mekânın bulunmadığını gözlemleyen Akkök, Yalova'ya bir kültür merkezi kazandırmayı amaçlamıştır. Böylece, Yalova Belediyesi tarafından, yıllardır kente büyük bir katma değer yaratan Akkök'e tesis edilen arsada Grubun kurucusu merhum Raif Dinçkök'ün adına Raif Dinçkök Kültür Merkezi yapılmasına karar verilmiştir.

Yalova'da her türlü kültürel etkinliğe ev sahipliği yapabilecek özellikleri taşıyan Raif Dinçkök Kültür Merkezi için 30 Kasım 2007'de Yalova Yürüyen Köşk'te, Yalova Belediyesi ve Akkök arasında resmi protokol imzalanmıştır. Projesi Emre Arolat Mimarlık Atölyesi tarafından oluşturulan Raif Dinçkök



Kültür Merkezi, 6 bin m<sup>2</sup>'lik peyzaj ve bahçe bölümü ve tabandan 4 bin m<sup>2</sup>'lik oturma alanı ile; bloklar arası yürüme yolları, fuaye, sergi, seyir ve teras bölümleri olmak üzere toplam 10 bin m<sup>2</sup>'lik alana inşa edilmektedir. Tamamlandığında Yalova'daki kültür-sanat ve sosyal faaliyetler ile örgün eğitim etkinliklerini bir araya toplayacak olan Merkez, çok amaçlı salonları, fuar, sergi, eğitim, gezi, dinlenme ve kafeterya alanları olmak üzere insanların doğa içinde geçmişini düşünürken geleceğini hayal ettiği; sanayi, doğa ve tarihi aynı anda yaşayacağı bir huzur ortamı olarak tasarlanmıştır.

Bir dış zarf tarafından sarılan, yaya köprüleriyle birbirine bağlantılı dört ayrı bina bloğundan oluşan kültür merkezi inşaatının temeli 14 Şubat 2008'de, Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın da katıldığı bir törenle atılmıştır. Üst düzey yerel yönetim temsilcilerinin ve Yalovalıların da temel atma törenine katıldığı merkezin inşaatının 2010 yılında bitirilmesi planlanmaktadır.

## Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu



### “Yadigâr-ı İstanbul” Projesi

Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un danışmanlığında Yıldız Sarayı fotoğraf albümlerinden derlenen Yadigâr-i İstanbul adlı eser Mart 2007'de, Akkök'ün desteğiyle yayımlanmıştır. Kitabın içinde yer alan fotoğraflar Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un 70'li yıllardan itibaren sürdürdüğü titiz bir çalışma sonucunda, Yıldız Sarayı Kütüphanesi'nde bulunan albümler arasından seçilmiştir. Abdülhamid dönemine dek uzanan bu albümler zaman içinde 430 fotoğrafçının 36.535 fotoğrafını barındıran bir koleksiyona dönüşmüştür. Bir kısmı Sultan Abdülaziz ve Sultan Reşad devrinden, çoğunluğu ise Sultan II. Abdülhamid zamanından seçilmiş fotoğraflardan oluşan kitap, dönemin İstanbul'unu yansıtanın yanı sıra Saray'ın İstanbul'a bakışını da sergilemektedir.

Yadigâr-ı İstanbul'un bir başka özelliği de Osmanlı'da fotoğrafın ortaya çıkışına ve yaygınlaşmasına ilişkin değerli veriler sunmasıdır. Kitap, fotoğrafın Osmanlı yaşamına girmesi, fotoğrafhanelerin kurulması, fotoğrafçılığın özendirilmesi ve ödüllendirilmesi, fotoğrafçılığı öğreten yayınların yapılması, ülkenin çeşitli yerlerinin fotoğraflandırılması, polis teşkilatında fotoğrafçılık, nüfus tezkerelerine ve pasaportlarına fotoğraf konması, suçluların fotoğraflarla belgelenmesi, yabancılara fotoğraf çekme izni verilmesi, fotoğraflarla sergilere katılım gibi konularda yepyeni bilgiler içermektedir.

Kitaptan seçilen fotoğraflardan oluşan ve Yıldız Sarayı Silahhane Binası'nda açılan sergi, bu değerli çalışmayı sanatseverlerle buluşturmuştur. Yine Akkök Şirketler Grubu'nun desteğiyle gerçekleştirilen sergiyle Yadigâr-ı İstanbul, kültürel ve tarihsel boyutunun da ötesinde kamuyla paylaşılarak daha geniş kitleler tarafından izlenme olanağına kavuşmuştur. Kitabın satışından elde edilen gelir Türk Eğitim Vakfı'na bağışlanarak eğitim projelerine de katkı sağlanmıştır.

### “Turks” Sergisi

Akkök Şirketler Grubu, 2005 yılında Türk kültürünün tanıtımına yönelik önemli bir projeye destek vermiştir. Royal Academy of Arts tarafından 22 Ocak-12 Nisan 2005 tarihleri arasında Londra'da düzenlenen ve Türk kültürünün bin yıllık birikimini bütün boyutlarıyla yansıtan “Türkler” sergisinin sponsorları arasında yer alarak bu değerli çalışmanın geniş kitlelerin beğenisine sunulmasında rol oynamıştır.

### “The Study of Turkey” Çalışması

Akkök Şirketler Grubu, Türkiye ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırma Merkezi'nin ortaklığıyla düzenlenen, ülkemiz ile Avrupa ve İslam dünyası arasındaki tarihi, kültürel ve güncel ilişkileri araştırmak için oluşturulan bu çalışmaya sağladığı maddi katkıyla tarihimize ışık tutulmasına ve ulusal kimliğimizin öne çıkmasına destek olmuştur.



## Toplum

Türkiye'nin kaynaklarından doğmuş, Türk insanıyla birlikte gelişmiş Akkök Şirketler Grubu, sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun geleceğine yönelik her türlü katkıda bulunmayı sürdürmektedir.

Akkök Şirketler Grubu, üyesi olduğu tüm sivil toplum kuruluşları ve mesleki birliklerde aktif rol almakta, Grup şirketlerinin bilgi birikimini sektörün diğer kurumlarıyla paylaşmaktadır. İstanbul Sanayi Odası gibi kuruluşların düzenlediği kongrelerde katılımcı olarak yer alan Akkök, Türk sanayi dünyasının gündemindeki konulara açılım getirmekte, gerekirse uzlaşa için çalışmaktadır.

Akkök Şirketler Grubu, faaliyette bulunduğu bölgelerde de topluma katkıda bulunmaya öncelikli gündeminde yer vermektedir. Grup şirketlerinden birer temsilcinin doğal üyesi bulunduğu İletişim Komitesi, çevre yerleşim birimlerinden gelen talepleri inceleyerek bu alanlarda ihtiyaç duyulan malzemelerin karşılanması için gerekli kaynakları sağlamak ve ilgili yerlere ulaştırılmasını organize etmektedir.

Akkök, faaliyet gösterdiği illerde öncelikle çocukların ve gençlerin sosyal yaşamlarına yönelik projeler gerçekleştirmektedir. Yalova'da Grup şirketlerinin ortak katılımıyla her yıl gerçekleştirilen ve kentteki okulların katıldığı 23 Nisan Çocuk Şenliği bu projelerden biridir.



# Akkök'te İnsan Hakları



# Akkök'te İnsan Hakları

Tüm Akkök Grubu şirketlerinde insan kaynakları yaklaşım ve uygulamaları, insan haklarına uyumlu ve onları destekler niteliktedir. Hiçbir uygulamada etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, dini inanç, yaş ve cinsiyet ayrımı söz konusu değildir.



Akkök Grubu, başta çalışanları olmak üzere müşterileri ve tüm sosyal paydaşlarıyla ilişkilerinde kararlılıkla evrensel insan haklarını gözetmekte, koruyup desteklemektedir.

10 Aralık 1948'de Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, binlerce yıllık insanlık tarihinin iyi ve kötü deneyimlerinden süzülerek ve mutsuz bireylerden mutlu toplumlar yaratılmayacağı anlayışıyla kaleme alınmıştır. Bu bilinci paylaşan Akkök Grubu, kurumsal yapısında ve toplumla ilişkilerinde insan haklarının korunup geliştirilmesini kurum kültürünün vazgeçilmez bileşeni kabul etmektedir.

Tüm Akkök Grubu şirketlerinde insan kaynakları yaklaşım ve uygulamaları, insan haklarına uyumlu ve onları destekler niteliktedir. Hiçbir uygulamada etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, dini inanç, yaş ve cinsiyet ayrımı söz konusu değildir.

Tedarikçiler ve alt işverenler gibi ekonomik paydaşlarla ilişkiler de kurumsal ve etik değerler çerçevesinde düzenlenmektedir. Grup şirketleri düzenli saha ziyaretleriyle tedarikçilerini denetlemekte; böylece

çocuk işçi çalıştırılması, sigortasız ya da zorla işçi çalıştırması gibi ihlallerin önüne geçilmektedir. Ayrıca, taşeron firma çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği konularında her yıl eğitim verilmektedir.

**Aksa'nın** 1999 yılından bu yana uyguladığı İnsan Kaynakları politika ve yaklaşımları, çalışanların mutlu, sağlıklı ve verimli bir ortamda, açık ve yakın iletişim içinde çalışmalarını, bireysel gelişimlerini kesintisiz bir biçimde sürdürmelerini güvence altına almaktadır. Aksa'da eğitim notuna dönüştürülmüş olan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, oryantasyon eğitimlerinde ve Aksa TV'de çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Şirket genelinde Açık Kapı Politikası'nın uygulandığı **Ak-Kim**'de çalışanlar paylaşmak istedikleri her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmektedir. Bu politika çerçevesinde Şirket ve ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrenciler de fabrikayı ziyaret olanağı bulmaktadır. Ayrıca yılda iki kez düzenlenen *Genel Müdür'le Sohbet* toplantılarında çalışanlar sağlık, çalışma koşulları, iş güvenliği vb. konularda görüş ve önerilerini açık bir biçimde dile getirmektedir.



AkCez Ortak Girişim Grubu'nun 2009 Şubat'ında, elektrik dağıtım hizmetinin özelleştirilmesi kapsamında devraldığı **SEDAŞ**, toplumsal fayda konusundaki duyarlılığıyla "kaliteli ve kesintisiz elektrik dağıtım hizmeti"ni faaliyet amaçlarının başına koymuştur. Öte yandan Şirket, sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında başlattığı "Enerjinin Verimli Kullanımı" konulu kampanyasıyla okullarda bilgilendirme ve bilinç kazandırma toplantıları düzenlemiştir. İl Millî Eğitim Müdürlükleri ile işbirliği halinde yürüttüğü ve görsel malzemelerle de desteklediği bu kampanyanın mesajını toplumun en geniş kesimlerine olabildiğince yaygın bir biçimde ulaştırmaya çalışmıştır.

Kızılay ile işbirliği yaparak "Gönüllü Kan ve Organ Bağışı Kampanyası" düzenleyen ve Sakarya Kızılay Kan Merkezi tarafından "teşekkür belgesi" ile onurlandırılan SEDAŞ insan haklarına saygı ve tarafsızlık ilkelerini İnsan Kaynakları politikalarına da entegre etmiştir.

**Aksu** insan hakları konusundaki duyarlılığını kurumsal etik ilkeleri arasında özenle vurgulamaktadır.

Akkök Grubu şirketlerinin insan hakları konusundaki duyarlılığı toplumla ilişkilerinde karşılığını bulmaktadır. Şirketler, ekonomik faaliyet içinde buldukları bölgelerde yaptıkları sosyal, kültürel ve çevrenin korunmasına dönük yatırımlarla toplumsal yaşamın ayrılmaz birer parçası haline gelmişlerdir. Aksa'nın Toplumsal Danışma Paneli ve Açık Kapı Günleri bu etkinlikler arasındaki en iyi uygulama örneklerinden biridir.

## Toplumsal Danışma Paneli ve Aksa'nın Açık Kapı Günleri

Yalova'daki Toplumsal Danışma Paneli toplantılarında ilköğretim öğrencisinden, öğretmen, din adamı, muhtara; belediye, STK ve kamu temsilcilerinden esnaflara kadar geniş bir yelpazedeki yerel temsilciler Aksa'nın üretimi, çevresel performansı, uygulamaları ve etkinlikleri hakkında bilgi sahibi olmakta ve doğrudan katılım modeliyle eleştiri, görüş ve önerilerini paylaşmaktadır. Bu panelde, sanayi ve toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır.

Aksa'nın 1993 yılında benimsediği Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nün altı konu başlığından biri olan "toplumun bilinçlendirilmesi, iletişim, şeffaflık" ilkesinin gerçekleştirilmesi amacıyla, Türkiye'de bir ilk örnek olarak gerçekleştirilen ve Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nden Proje Ödülü alan panel uygulaması 2001 yılından bu yana sürdürülmektedir.

Öte yandan Aksa, Açık Kapı Politikası'nı yazılı hale getirmiş, bu politikayla çalışanların iş ve iş dışı her türlü konuda yöneticileriyle; müşteriler, toplum, iş ortakları ve hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle kolaylıkla ve çekincesiz olarak iletişim kurabilmesini amaçlamıştır. Üçlü Sorumluluk takımı üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Açık Kapı Günleri'nde önce basın mensupları, ardından Yalova ve çevre yerleşim birimlerinin sakinleri Aksa tesislerinde misafir edilmekte; iş süreçleri, çevre yönetim sistemleri ve Aksa'nın kente katkıları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Açık Kapı uygulamasının başladığı 1999 yılından bu yana toplam 15.860 kişi Aksa'yı gezmiş ve bilgi sahibi olmuştur.

Aksa'nın topluma yönelik bir başka projesi de Aksa Halk Okulu'dur. Aksa bünyesinde uzun yıllardır gerçekleştirilen toplumu bilinçlendirme çalışmalarıyla aynı doğrultuda başlatılan projede, Aksa yöneticileri, gönüllü çalışanlar ve uzmanlardan oluşan bir ekip TEMA ve Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü'yle işbirliği içinde civar köyleri ziyaret etmektedir. Doktor, hemşire, ziraat mühendisi, iş güvenliği ve çevre uzmanı gibi alanında uzman kişilerden oluşan bu ekip, köy halkına sağlıklı beslenme, keneden ve ev kazalarından korunma yöntemleri, anne-çocuk sağlığı, çevrenin korunması, organik tarım ve benzeri konularda eğitim vermektedir. Bu etkinlik kapsamında, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın başlattığı ağaçlandırma kampanyasına destek amacıyla Aksa serasında yetiştirilen ağaç fideleri de ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi (CEFIC) tarafından 2009 yılında Avrupa'daki tüm Üçlü Sorumluluk uygulayıcılarına yönelik olarak bir yarışma (CEFIC Responsible Care Award-2009) düzenlenmiştir. Aksa yarışmaya, Toplumun Bilinçlendirilmesi-İletişim-Şeffaflık maddesiyle ilgili çalışmaları hakkında özet bilgileri içeren bir dokümanla başvurmuş ve Commendation'a (Takdir) layık görülmüştür. Bu ödül sayesinde Aksa'nın konuyla ilgili örnek uygulamaları CEFIC'in web sitesinden tüm dünyaca izlenebilecektir.

# Akkök Grubu Çalışanları



## Akkök Grubu Çalışanları

ve iş güvenliği eğitimlerini online olarak alabilmektedir. Bu sistemden yararlanan çalışan sayısının artırılması amacıyla “e-öğrenme merkezi” adında bir bilgisayar laboratuvarı oluşturulmuştur.

Terfi ve atamalarda öncelikle şirket çalışanlarının gözetildiği **Ak-Kim**'de çalışanların performansı Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem ile ölçülmektedir. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılmakta, sonuçları ücret yönetim sistemi, eğitim ve kariyer planlama sürecine girdi oluşturmaktadır.

Çalışanlarının eğitim ve gelişimine de büyük önem veren Ak-Kim'de bölümlerin kendi içinde düzenledikleri teknik eğitimler ile İK ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu tarafından düzenlenen, şirket çalışanları/uzmanları tarafından verilen ve çevre, iş sağlığı ve güvenliği vb. konuları kapsayan eğitimler verilmektedir. Ak-Kim ayrıca Mayıs 2007'den bu yana lider ve üst yönetim kadrolarına çalışan yetiştirmeyi amaçlayan Koçluk ve Liderlik Programı ile Yetenek Havuzu Programı kapsamında çeşitli eğitimler düzenlemektedir. 2008 yılında Ak-Kim'de kişi başı eğitim süresi 18,7 saattir.

**Akenerji**'de Dengelenmiş Hedefler Tablosu'nun (Balanced Scorecard) baz alındığı Performans Değerlendirme Sistemi bulunmaktadır. Şirket ana hedefleri buna göre belirlenmekte, böylelikle ana hedef kartı oluşturulmaktadır. Bu ana hedef kartına dayanarak, yukarıdan aşağıya bireysel bazda hedefler saptanmaktadır. Performans değerlendirmesi, her yılın sonunda yapılmakta ve altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

İnsan gücünü sürekli geliştirerek küresel rekabet ortamında kalıcı üstünlük haline dönüştürmeyi amaçlayan **SEDAŞ**, İK politikasını Doğru İşe Doğru İnsan,

Performansa ve Yetkinliklere Bağlı Ücret, Başarıya Bağlı Değerlendirme, Herkes İçin Eşit Fırsat ilkeleri üzerinde oluşturmuştur. Çalışanlara kariyer planlama sürecinde eşit olanaklar sunulmakta, öncelikle iç kaynaklara başvuru lider ve üst kadro atamaları için yetkinlik ve performans esas alınmaktadır.

2009 yılında hem SEDAŞ hem de Akenerji içinde Yeni Mezun Programı başlatılmıştır. Program kapsamında çeşitli üniversitelerde derslere ve Kariyer Günleri seminerlerine konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır. Bu çalışmaların sonucunda yeni mezun ve/veya 1-3 yıl arası mühendislik mezunu adaylara iş olanağı yaratılmıştır.

**Ak-AI**'da değişime açık, takım çalışmasına yatkın, tutarlı, enerjik, takipçi, dürüst ve çözüm üretebilen adaylar arasından yapılan adil bir işe alım süreciyle Şirket'e değerli insan kaynağı kazandırılmaktadır. Ak-AI'da çalışanların gelişimiyle ilgili olarak temel eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim ve ihtiyaçlara yönelik eğitim programları da düzenlenmektedir.

## Çalışma koşulları: Ücretlendirme ve sosyal olanaklar

Akkök Grubu, ücret yönetiminde adil ve rekabetçi bir politika izlemektedir. Grup şirketlerinde işin önem derecesi ve ağırlığıyla orantılı, rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin sağlanması amacıyla uluslararası HAY İş Değerlendirme Modeli kullanılmaktadır. Çalışanların ücretlerinin belirlenmesinde “eşit işe eşit ücret politikası” uygulanmakta, birçok şirketin kurumsal web sitesinde ücret, kademe ve kariyer sistemiyle ilgili bilgiler tüm çalışanların ulaşabileceği biçimde yayınlanmaktadır.

Grup şirketleri çalışanlarına ücret dışında ücretsiz ulaşım, özel sağlık sigortası ve öğle yemeği sağlamaktadır. Kurumdan kuruma farklılık göstermekle birlikte üretim şirketlerinde yılda dört ikramiye, üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği, tüketim ve konut kooperatifi, sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi gibi uygulamalar da yaygındır. Ayrıca birçok şirket hem çalışanlarının hem de emeklilerinin sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerini desteklemektedir. Çeşitli spor dallarında kurslar, yüksek lisans ve doktora desteği, hobi faaliyetleri, evlenme, çocuk, doğum-ölüm yardımları, yakacak, gıda ve giyim yardımları bu alanda sağlanan olanaklar arasındadır.

**Aksu**'da sosyal olanaklar Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örmeye ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine göre belirlenmekte ve sendikali çalışanlara tüm sosyal hakları bu kapsamda verilmektedir.

**Ak-Kim**'de, ayrıca, çalışanların da katılımıyla ekonomik zorluklar nedeniyle eğitimini sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerine katkıda bulunmak amacıyla Ak-Kim Burs kurulmuştur. 2008-2009 öğretim yılında Ak-Kim Burs ile 30 öğrencinin, kurulduğu 1996 yılından bugüne ise toplam 86 öğrencinin eğitimine katkıda bulunulmuştur.

Mavi yakalı çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının toplu sözleşme kapsamında belirlendiği, sendikasıız personele de aynı koşulların sunulmasına özen gösterilen **SEDAŞ**'ta “eşit işe eşit ücret” anlayışıyla adil ve rekabetçi bir ücretlendirme ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır.

görüşmeler sonucunda belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Sendikali personele sağlanan ücretsiz ulaşım, öğle yemeği, giyim, ölüm yardımı, avans kullanma hakkı vb. hakların birçoğundan sendika üyesi olmayan personelin de yararlanması sağlanmıştır. Ayrıca, çalışanların her türlü şikayet ve önerisi değerlendirmeye alınarak yasal mevzuat, uygulanmakta olan yönetmelik ve prosedürler çerçevesinde çözüm yolları aranmaktadır.

Öte yandan Grup şirketlerinde çalışanların gönüllülük esasıyla katıldıkları sosyal etkinlik komiteleri vardır. Bu komiteler, çalışanların ve ailelerinin sosyal ve kültürel kaynaşmalarını sağlamak amacıyla piknik, spor turnuvaları, tiyatro ve sanat gösterimleri, ağaçlandırma çalışmaları, yılbaşı kokteyli, yemek organizasyonları ve doğum günü kutlamaları gibi birçok etkinlik düzenlemektedir.

## İşe alım, kariyer gelişimi ve mesleki eğitim

Akkök Grubu, değerlerini koruyup geliştirerek kurumu geleceğe taşıyacak en uygun nitelikteki adayların tercihi olmayı hedeflemektedir. Birlikte çalışacağı profesyonelleri uygun eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip adaylar arasından seçmekte, herkese eşit fırsat sunmaktadır. Profesyonellerin seçiminde yetenek ve yetkinlik belirlemeye yönelik sınav vb. araçlarla desteklenen çağdaş görüşme yöntemlerinin kullanılması esastır.

Akkök Grubu, performans yönetiminde çalışanların objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlayacak ve potansiyellerini ortaya çıkaracak yöntem ve sistemler kullanmaktadır. Çalışanlara, şirketin geleceğine yönelik stratejilerini gerçekleştirmesini sağlayacak bilgi ve becerilerin kazandırılmasına önem verilmektedir.



**Aksa**, çalışanlarının yenilikçi ve yaratıcı çabalarına destek olmak amacıyla, Buluşçuluk, Fikri Haklar ve Araştırma Geliştirme İnovasyon Yönetimi başlıkları altında kurumsal yönetim ilkeleri oluşturmuştur. Ayrıca, Bilgi Yönetimi ve Entelektüel Sermaye Modeli oluşturmuş ve uygulamaya koymuştur. 2008 yılında yapılan ölçüme göre Şirket'in entelektüel sermaye performansında %8 oranında artış kaydedilmiştir.

2008 yılında İK portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılan kariyer haritaları, çalışmanı transfer etmek yerine iç kaynaklardan yetiştirmeye yöneliktir. Aksa'da çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülmektedir. Aksa İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenmekte, bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dâhil edilmektedir.

Aksa Yetkinlik Modeli çerçevesinde uygulanan 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal

yetkinliklerini saptamaktadır. Sistem, çalışanların kariyer planlarının oluşturulması ve gerekli eğitim, proje ve faaliyetlerin belirlenmesi amacıyla kullanılan bir davranışsal yetkinlik ölçüm yöntemidir. Bu ölçümlerin sonuçları, yılsonu performans görüşmelerinde ve kişisel gelişim uygulamalarında yol gösterici bir kılavuz olarak kullanılmaktadır.

Aksa'da uzman ve uzman üstü çalışanlar ise Lider Geliştirme Programı'na alınmaktadır. Lider Geliştirme Programı, Şirket'in ihtiyaç duyduğu liderlik özelliklerini ve bu özelliklere sahip liderleri belirlemekte; bu liderlerin yetkinlik alanlarına göre, profesyonel ve kişisel gelişimlerini sağlayacak eğitim olanakları yaratmaktadır.

Çalışanların görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilmektedir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara yönelik eğitim programları sunulmaktadır. Ayrıca, alternatif bir yöntem olarak e-learning eğitim paketleri hazırlanmıştır. Çalışanlar, yangın, ilkyardım, Aksa süreçleri, süreç yönetimi, çevre

## Akkök Grubu Çalışanları

ve iş güvenliği eğitimlerini online olarak alabilmektedir. Bu sistemden yararlanan çalışan sayısının artırılması amacıyla “e-öğrenme merkezi” adında bir bilgisayar laboratuvarı oluşturulmuştur.

Terfi ve atamalarda öncelikle şirket çalışanlarının gözetildiği **Ak-Kim**'de çalışanların performansı Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem ile ölçülmektedir. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılmakta, sonuçları ücret yönetim sistemi, eğitim ve kariyer planlama sürecine girdi oluşturmaktadır.

Çalışanlarının eğitim ve gelişimine de büyük önem veren Ak-Kim'de bölümlerin kendi içinde düzenledikleri teknik eğitimler ile İK ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu tarafından düzenlenen, şirket çalışanları/uzmanları tarafından verilen ve çevre, iş sağlığı ve güvenliği vb. konuları kapsayan eğitimler verilmektedir. Ak-Kim ayrıca Mayıs 2007'den bu yana lider ve üst yönetim kadrolarına çalışan yetiştirmeyi amaçlayan Koçluk ve Liderlik Programı ile Yetenek Havuzu Programı kapsamında çeşitli eğitimler düzenlemektedir. 2008 yılında Ak-Kim'de kişi başı eğitim süresi 18,7 saattir.

**Akenerji**'de Dengelenmiş Hedefler Tablosu'nun (Balanced Scorecard) baz alındığı Performans Değerlendirme Sistemi bulunmaktadır. Şirket ana hedefleri buna göre belirlenmekte, böylelikle ana hedef kartı oluşturulmaktadır. Bu ana hedef kartına dayanarak, yukarıdan aşağıya bireysel bazda hedefler saptanmaktadır. Performans değerlendirmesi, her yılın sonunda yapılmakta ve altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

İnsan gücünü sürekli geliştirerek ve küresel rekabet ortamında kalıcı üstünlük haline dönüştürmeyi amaçlayan **SEDAŞ**, İK politikasını Doğru İşe Doğru İnsan,

Performansa ve Yetkinliklere Bağlı Ücret, Başarıya Bağlı Değerlendirme, Herkes İçin Eşit Fırsat ilkeleri üzerinde oluşturmuştur. Çalışanlara kariyer planlama sürecinde eşit olanaklar sunulmakta, öncelikle iç kaynaklara başvuru lider ve üst kadro atamaları için yetkinlik ve performans esas alınmaktadır.

2009 yılında hem SEDAŞ hem de Akenerji içinde Yeni Mezun Programı başlatılmıştır. Program kapsamında çeşitli üniversitelerde derslere ve Kariyer Günleri seminerlerine konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır. Bu çalışmaların sonucunda yeni mezun ve/veya 1-3 yıl arası mühendislik mezunu adaylara iş olanağı yaratılmıştır.

**Ak-AI**'da değişime açık, takım çalışmasına yatkın, tutarlı, enerjik, takipçi, dürüst ve çözüm üretebilen adaylar arasından yapılan adil bir işe alım süreciyle Şirket'e değerli insan kaynağı kazandırılmaktadır. Ak-AI'da çalışanların gelişimiyle ilgili olarak temel eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim ve ihtiyaçlara yönelik eğitim programları da düzenlenmektedir.

## Çalışma koşulları: Ücretlendirme ve sosyal olanaklar

Akkök Grubu, ücret yönetiminde adil ve rekabetçi bir politika izlemektedir. Grup şirketlerinde işin önem derecesi ve ağırlığıyla orantılı, rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin sağlanması amacıyla uluslararası HAY İş Değerlendirme Modeli kullanılmaktadır. Çalışanların ücretlerinin belirlenmesinde “eşit işe eşit ücret politikası” uygulanmakta, birçok şirketin kurumsal web sitesinde ücret, kademe ve kariyer sistemiyle ilgili bilgiler tüm çalışanların ulaşabileceği biçimde yayınlanmaktadır.

Grup şirketleri çalışanlarına ücret dışında ücretsiz ulaşım, özel sağlık sigortası ve öğle yemeği sağlamaktadır. Kurumdan kuruma farklılık göstermekle birlikte üretim şirketlerinde yılda dört ikramiye, üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği, tüketim ve konut kooperatifi, sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi gibi uygulamalar da yaygındır. Ayrıca birçok şirket hem çalışanlarının hem de emeklilerinin sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerini desteklemektedir. Çeşitli spor dallarında kurslar, yüksek lisans ve doktora desteği, hobi faaliyetleri, evlenme, çocuk, doğum-ölüm yardımları, yakacak, gıda ve giyim yardımları bu alanda sağlanan olanaklar arasındadır.

**Aksu**'da sosyal olanaklar Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örmeye ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine göre belirlenmekte ve sendikali çalışanlara tüm sosyal hakları bu kapsamda verilmektedir.

**Ak-Kim**'de, ayrıca, çalışanların da katılımıyla ekonomik zorluklar nedeniyle eğitimini sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerine katkıda bulunmak amacıyla Ak-Kim Burs kurulmuştur. 2008-2009 öğretim yılında Ak-Kim Burs ile 30 öğrencinin, kurulduğu 1996 yılından bugüne ise toplam 86 öğrencinin eğitimine katkıda bulunulmuştur.

Mavi yakalı çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının toplu sözleşme kapsamında belirlendiği, sendikasıız personele de aynı koşulların sunulmasına özen gösterilen **SEDAŞ**'ta “eşit işe eşit ücret” anlayışıyla adil ve rekabetçi bir ücretlendirme ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

Akkök Grubu'nda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik önlem ve uygulamalar, çalışma ve üretim sürecinin olmazsa olmaz bir unsuru kabul edilmektedir.

Yasal yükümlülükler paralelinde Gruba bağlı tüm şirketlerin bünyesinde İSG Kurulu oluşturulmuştur. Çalışanları konuyla ilgili bilgilendirmek üzere gerekli eğitimleri veren, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetlerini yürüten bu kurullar çalışma ortamındaki tüm faaliyetler için risk analizleri yapmakta, risklerin yok edilmesi ya da azaltılması için belirlenen aksiyon planları doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Akkök Grubu şirketlerinde, çalışanlara ve tüm taşeron firma çalışanlarına işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım konuları ve çevre yönetim sistemi ile genel şirket uygulamalarını kapsayan işbaşı eğitimi verilmektedir. Ayrıca olası gaz kaçağı, yangın, kimyasal madde döküntüsü, deprem gibi acil durumlara hazırlık amacıyla tahliye ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Akkök Acil Durum Denetleme Kurulu, Akkök Grubu'na bağlı şirketlerin acil durum halinde eş güdümlü olarak hareket etmeleri ve tüm Akkök Grubu çalışanları için iş sağlığı ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması amacıyla kurulmuştur. Kurul, Gruba bağlı şirketlerin düzenli denetimlerini yapmaktadır. Denetim sonucunda şirketlerde saptanan güçlü yönler ile iyileştirme gerektiren alanlar ilgili birim yöneticilerine ve İcra Kurulu'na raporlanmaktadır. Her türlü acil durum önleminin yanı sıra 24 saat hizmet veren revir ve işyeri hekimi, üretim tesislerinde ise her vardiyada bir sağlık çalışanı ve hasta nakil aracı bulunmaktadır.

Grup şirketlerinde tam zamanlı hizmet veren sağlık üniteleri bulunmakta, çalışanları meslek hastalıklarına karşı korumak amacıyla

kan tahlili, akciğer grafisi, solunum fonksiyon testi, odyometre, EKG ölçümlerini içeren periyodik sağlık muayeneleri yapılmaktadır. Yıl içinde isteyen çalışanlara grip aşısı da yapılmaktadır. Rapor kapsamında yer alan şirket çalışanlarının ayrıca özel sağlık sigortası da vardır.

**Aksa**, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiştir. 2008 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen gözetim denetiminde sıfır uygunsuzluk kaydedilmiştir. 2009 yılında ise Şirket'in yeni karbon elyaf üretimi de belge kapsamına dâhil edilmiş ve belge yine sıfır uygunsuzluk ile yenilenmiştir.

Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlenmesiyle ilgili TS-18001 İSG Yönetim Sistemi kurma çalışmaları kapsamına iki yeni yöntem eklenmiştir. Bu yöntemlerin ilki, elektronik ortamda sistem ve donatım hatalarının etkilerinin belirlenmesi ve riskleri azaltmak için gerekli çalışmaların hayata geçirilmesine yönelik FMEA'dır (Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi). Diğeri ise fabrika risk haritasında belirlenen en tehlikeli bölgeler için kaza odaklarının saptanması ve ortadan kaldırılması için kullanılan HAZOP'tur (Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi).

**Ak-AI**, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş, 2008 yılında yapılan gözetim tetkikinden sıfır uygunsuzluk ile geçmiştir. Ak-AI yasal mevzuatın ve üyesi olduğu kuruluşların yükümlülüklerini yerine getirmeyi, tüm tehlike ve riskleri kontrol altına alıp azaltmayı, çalışanlarının sorumluluk, bilinç ve eğitim düzeyini geliştirmeyi temel politika olarak benimsemiştir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını tüm üretim süreçlerinde titiz bir biçimde hayata geçiren **Ak-Tops**, bu alanda olası risklerin yönetimine dair uygulamaları tüm çalışanların katılımıyla sağlamaktadır. Nisan 2009'dan bu yana TS 18001 İSG Yönetim Sistemi

belgesine sahip olan Şirket, 2008 yılı içinde kaza sıklık hızı/oranı bakımından Türkiye SGK istatistiklerinin %25 altına, kaza ağırlık hızı/oranı bakımından ise %75'in de altına ulaşmıştır.

2009 yılı Nisan ayından bu yana TS-18001 İSG Yönetim Sistemi belgesine sahip olan ve çalışanlarının sağlığını yakından gözetim ve çalışanlarının güvenliğini yakından gözetim **Ak-Kim**'de toplam 36 ilk yardım sertifikalı çalışan bulunmaktadır. Ayrıca ikisi tam zamanlı, biri danışman olmak üzere, A grubu sertifikaya sahip üç İSG mühendisi/uzman bulunmaktadır. Yaklaşık 20 yıldır iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işlemler, çalışanların bilinçlendirilmesi, eğitim, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetleri İSG Kurulu tarafından yürütülmektedir. Çalışanların İSG konusundaki duyarlılığını artırmak amacıyla her ay, iki çalışan Örnek İSG Personeli olarak seçilmektedir. 2008 yılında 26 çalışan bu şekilde ödüllendirilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliğine öncelikli gündeminde yer veren **Akenerji**'de de İSG Yönetim Sistemi (TS 18001:2007) çalışmalarına başlanmıştır. Akenerji'nin her santralinde en az bir kişi Çevre ve Sağlık-Güvenlik Temsilcisi olarak görev yapmakta, bu çalışmalar santral yönetimi ve personelin performans değerlendirme kriterlerinde göz önünde bulundurulmaktadır.

İş Güvenliği eğitimlerine büyük önem veren **SEDAŞ**'ta iş yeri risk analizleri yapılarak gerekli önlemler uygulamaya konmakta, yalnızca Şirket personeli değil alt işveren firma elemanları da İş Güvenliği uzmanları tarafından eğitilmektedir. 2009 yılında alt işveren çalışanları da dahil olmak üzere, İş Güvenliği Eğitimi'ne katılan toplam personel sayısı 888'dir.

# Akkök ve Çevre





## Akkök ve Çevre

**Akkök Grubu'na bağlı şirketler kendi faaliyetleri çerçevesinde çevrenin korunmasına yönelik birçok etkin projeye imza atmış, bu alanda çok değerli ödüller almıştır.**

### Akkök Grubu Şirketlerinin Çevre ile İlgili Aldığı Belge ve Sertifikalar

#### AK-KİM

BVQI ISO 9001:2000,  
BVQI ISO 14001:2004 Çevre Sistem Belgesi, TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı, TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı, TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı, TS EN 90½.12.2004 Sodyum Hipoklorit Standardı

#### AKENERJİ

Tekirdağ Çevre ve Orman Müdürlüğü Teşekkür Belgesi

#### AKSU

Oeko-Tex Standard-100

#### AK-AL

Oeko-Tex Standard-100, ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi Sertifikası

#### AK-TOPS

TS EN ISO 9002 Kalite Yönetim Sistem Belgesi, TS EN ISO 9001:2008 KYS Belgesi

Doğal ortamın hızla kirlendiği ve kaynakların giderek azaldığı günümüz dünyasında sürdürülebilir büyüme, gündemin en yaşamsal konularından biri haline gelmiştir. Akkök Grubu, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir gelişme için Grup çalışanlarından başlayarak tüm toplumu bilinçlendirmeye yönelik projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Bu kapsamda 2008 yılı içinde Akkök Grubu'nun merkez binası olan Akhan'da tüm çalışanların katılımıyla Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi başlatılmıştır. Atık kâğıtların ayrı toplanması ve geri kazanımını amaçlayan bu proje sayesinde bir yıl içinde 4.800 kg atık kâğıt geri dönüşüme kazandırılarak 82 ağaç, 197 kWh enerji ve 127 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlanmıştır. 2008 yılında ayrıca Merkez'de ve tüm üretim birimlerinde atık pillerin çöpe karıştırılmadan toplanması konusunda tüm çalışanlar uyarılmış; böylece toplam 40 kg atık pil toplanmıştır.

Akkök Grubu'na bağlı şirketler de kendi faaliyetleri çerçevesinde çevrenin korunmasına yönelik birçok etkin projeye imza atmış, bu alanda çok değerli ödüller almıştır.

### Aksa: GRI, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

**Aksa** çevre, iş sağlığı-güvenliği ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında gerçekleştirdiği etkinlikleri 2004 yılından bu yana Global Reporting Initiative (GRI) raporlama formatında yayınlamakta ve kurumsal web sitesinde tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Bu raporda ayrıca çalışanlar, müşteriler ve toplum üzerindeki algıyı ölçmeye yönelik olarak düzenlenen anketlerin sonuçları da yer almaktadır.

Global Compact'e Türkiye'den kabul edilen ilk kimya fabrikası olan ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2006 yılında imzalayan Aksa, KalDer'in düzenlediği Ulusal Kalite Kongresi kapsamındaki Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) Çalıştay'ına da sponsor olmuştur. 1997 yılından beri yıllık olarak çevre ve verimlilik hedefleri belirleyen Aksa, böylece küresel kaynakların verimli kullanımı ve atık azaltımıyla ilgili çevresel performansını sürekli geliştirmektedir.

Üçlü Sorumluluk Taahhüdü kapsamında çeşitli toplumsal projeler gerçekleştiren Aksa, ilk kez 2006 yılında başlattığı Okullara Çevre Bilinçlendirme ve Atık Yönetim Sistemi Kurulması Projesi'ni o günden bu yana her yıl farklı bir okulda hayata geçirmektedir. Proje 2008 yılında Altınova Bülent Özyürek Çok Programlı Lisesi'nde uygulanmıştır. Gönüllü Aksa Üçlü Sorumluluk takım üyelerinden ve çevre uzmanından oluşan bir ekibin belirlediği noktalara atık toplama ve geri kazanım kutuları yerleştirilerek atık istasyonları oluşturulmuştur. Okulun çevre kulübü öğrencilerine konuyla ilgili seminer verilmiş ve Atık Yönetimi kitapçığı dağıtılmıştır.

Aksa'nın bu alanda etkin bir biçimde yer aldığı bir başka proje de çevre konulu Akçevre Resim ve Kompozisyon Yarışması'dır. Yalova'da bulunan Akenerji, Aksa, Ak-Kim ve Ak-Tops şirketlerinin çevre konularındaki faaliyetlerinde birbirlerine destek olmaları, çalışanların ve halkın çevre bilincinin artırılması için eğitim ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi amacıyla 1993 yılında Akçevre Kurulu oluşturulmuştur. Akçevre Kurulu, şirket çalışanlarına ve bölge okullarda öğrenim gören öğrencilere yönelik çeşitli yarışma ve sosyal etkinlikler düzenlemektedir. 1997 yılından bu yana her yıl Şirket çalışanları için düzenlenen Çevre Duyarlılığı Ödülleri, çalışanların çevreyle ilgili proje, öneri ve faaliyetlerini teşvik etmek amacıyla taşınmaktadır.

Çevre bilincinin küçük yaşlarda oluşturulması ve geliştirilmesinin önemi dikkate alınarak öğrenciler için düzenlenen çevre koruma konulu kompozisyon ve resim yarışması ise 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında düzenlenmektedir. 2008 yılında 12'ncisi düzenlenen "Çevrenin Korunmasında Ben de Varım" temalı yarışmanın ödülleri Aksa Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen bir törenle dağıtılmıştır.

Öte yandan, Aksa serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, önceki yıllarda olduğu gibi 2008 yılında da Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Halka Açık Gün gibi çeşitli organizasyonlar sırasında katılımcılara ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2003 – 2007 yıllarında toplam 105.600 adet ağaç fidesi yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmış, 2009 yılında ise Aksa Çalışanları Hatıra Ormanı oluşturulmuştur. Tüm çalışanların ve çalışanların çocuklarının doğum günlerinde Aksa serasında yetiştirilen fideler dikilmektedir.

## Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atan Ak-Kim'in çok yönlü çevre faaliyetleri

**Ak-Kim**, kimya sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların çevre, insan sağlığı ve teknik güvenlik konusundaki duyarlılığını vurgulayan ve gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atmış ve Türkiye'de bu programı uygulayan ilk firmalardan biri olmuştur.

Ak-Kim'in Yalova ve Çerkezköy'deki üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan 600 m<sup>3</sup>/gün atık suyun arıtımı, toplam beş adet atık su arıtma tesisi tarafından sağlanmaktadır. Atık su arıtma tesislerinden çıkan arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. 2008 yılında yaklaşık 200 ton arıtma çamuru, 60 ton kontamine atık ve 185 ton ambalaj atığı bu yolla bertaraf edilmiştir.

Bacalardan çıkan emisyonlar absorber sisteminde tutularak sisteme geri iletilmektedir. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar ise ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise civalı üretim prosesine kıyasla çevreye çok daha uyumlu olan membrancell prosesi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma Tesis'i'nde enerji tasarrufuna yönelik olarak aneorobik atık su arıtma ünitesi devreye alınmıştır. Bu sayede gelecekte %30 civarında enerji tasarrufu sağlanması

öngörülmektedir. SPC tesisinden kaynaklanan 40 ton/gün atık su da geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaya başlanmıştır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir. Aynı şekilde soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün su tasarrufu sağlanmaktadır.

2008 yılı içinde Ak-Kim, Taşköprü beldesi ve çevre köylere yönelik olarak Atık Geri Dönüşüm Projesi başlatmıştır. Bu proje kapsamında, yöre halkına atıkların ayrı toplanması ve geri kazanımıyla ilgili eğitimler verilmiş, atık kabı ve poşetlerin temininde yerel yönetimlere destek sağlanmıştır. Ayrıca Kılıç, Subaşı ve Denizçalı köylerinde bulunan Ak-Kim Hatıra Ormanları'nın bakımı yapılmış ve ilave ağaçlar dikilmiştir. Fabrika sahasına dikilen ağaçlarla birlikte 2008 yılında toplam 1.000 ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.

Ak-Kim kendi çalışanlarının yanı sıra müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla düzenli olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir.

Ak-Kim'in bu alandaki duyarlılığı BVQI ISO 9001:2000, BVQI ISO 14001:2004 Çevre Sistem Belgesi, TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı, TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı, TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı ve TS EN 90½.12.2004 Sodyum Hipoklorit Standardı ile de tescillenmiştir.

## Akkök ve Çevre

### Akenerji'nin karbondioksit salınımını engelleme sözü

Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla dikkat çeken **Akenerji**, Global Tan Energy ile karbon kredisi satış anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma kapsamında Akenerji, toplam kapasitesi 388 MW'ı bulan hidrolik ve rüzgâr santrallerinin devreye girmesiyle, her yıl 1 milyon tonu aşan karbondioksit salınımını engelleyeceği taahhüdünü vererek Türkiye'de emisyon ticaretinde lider olmuştur.

Emisyon ticareti kısaca, yenilenebilir enerji projeleri ile salınımı yapılmayan CO<sub>2</sub> miktarının hesaplanarak sertifikalandırılması ve bu sertifikaların satışı anlamına gelmektedir. Diğer bir deyişle, emisyon azaltımına katkı sağlayan projeler karbon kredisiyle desteklenmektedir.

Akenerji Gönüllü Karbon Piyasasında (VER-Voluntary Emission Reduction) gerekli sertifikalandırma çalışmalarına başlamış durumdadır. Enerji sektöründe her açıdan öncü bir rol üstlenen Akenerji bu anlaşmayla üretim yapan diğer kuruluşlara da örnek oluşturmaktadır.

Akenerji üretim tesislerinde teknolojinin kullanımından kaynaklanan risklerin çalışanların sağlığına ve güvenliğine, işyerine ve çevreye herhangi bir tehlike oluşturmadığını güvence altına almak amacıyla "Risk Değerlendirilmesi Prosedürü" ve "Çevre Boyutları, Çevre-İSG Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi Prosedürü" uygulanmaktadır. Santrallerden çıkan atıkların bertaraf edilmesi ve geri kazanım işlemleri ise T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik hükümlerince yapılmaktadır.



Tekirdağ Çerkezköy'deki elektrik üretim santralinde yürüttüğü çevre dostu çalışmaları nedeniyle 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, Tekirdağ Çevre ve Orman Müdürlüğü tarafından teşekkür belgesiyle onurlandırılan Akenerji, bu alandaki faaliyetlerini daha da sistematik hale getirmek amacıyla Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001:2004) çalışmalarına başlamıştır.

### Enerji verimliliği yılında SEDAŞ

2008 yılını Enerji Verimliliği Yılı olarak ilan eden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bu çerçevede Enerji Verimliliği Hareketi'ni başlatmıştır. Bakanlığın bu girişimine aktif olarak katılan SEDAŞ, enerjinin verimli kullanımına yönelik bir dizi sosyal sorumluluk çalışmasında yer almıştır. Faaliyet alanında bulunan Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce illeri valilikleri ve il milli eğitim müdürlükleriyle işbirliği içinde çalışarak konuyla ilgili afişlerin basılmasını ve okul panolarında yer almasını sağlamış, ilköğretim ve lise öğrencilerine enerjinin verimli kullanımına yönelik sunumlar yapmıştır. Ayrıca, bu konuda kamu bilincini artırmak için enerji verimliliğinin önemini

vurgulayan afişler hazırlanarak Şirket'in belirli birimlerinde kolay görünen noktalara asılmıştır.

Çalışanlarının çevre bilincini artırmak için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları düzenleyen SEDAŞ, enerji dağıtım sisteminden çıkan hurda içindeki geri dönüşümü sağlanabilecek malzemeleri değerlendirerek ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, toprak ve yeraltı sularına karışmaması için trafo yağları depolanmakta, bu atıkların bertaraf ve geri kazanım işlemleri Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik hükümlerince yapılmaktadır.

SEDAŞ'ın bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalardan biri de, pil atıklarının doğayı kirletmesinin önüne geçmek için başlattığı kurumsal kampanyadır. Sağlıklı bir çevre ve daha güzel bir gelecek için SEDAŞ çalışanlarının öncü ve örnek olmasının hedeflediği kampanyada çalışanlar evlerinde ve işyerlerinde oluşan atık pilleri atık pil kutusunda biriktirmekte; bu atıkların geri dönüşümü Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği ile SEDAŞ arasında yapılan işbirliğiyle sağlanmaktadır.

## Aksu'nun çevre ve enerji tasarrufu çalışmaları

Bir süredir enerji tasarrufu ve katı atıkları geri kazanma konularında bilinçlendirme faaliyetleri yürüten **Aksu**, bu alanda bünyesinde yer alan 380 çalışanına eğitim olanağı sunmuştur. Enerji tasarrufunu gündeminin öncelikli konuları arasında tutan Aksu, bu alanda bir dizi köklü uygulama başlatmıştır: Üretimde verimlilik sınırı yüksek Eff 1 elektrik motorlarının kullanımı için Arçelik ile işbirliğine gitmiştir. Aydınlatma kontrollerinde sensör ve tasarruflu armatür kullanan Şirket, iplik işletmelerinde de Zinser Ring makinelerinde hız kontrol cihazlarının değişimi sayesinde enerji tasarrufu sağlamıştır.

Aksu tesislerinde yılda 485.000 m<sup>3</sup> atık su artılmaktadır. Tasarruf edilen enerji 200.000 kwh/yıldır. Üretim sürecinde aldığı önlemlerle her yıl 91.000 kg kâğıt ve 4.500 kg atık yağın geri kazanımını sağlayan Aksu ürünlerinin çevre ve insan dostu niteliğe sahip olduğu Oeko-Tex Standard 100 ile belgelidir.

## Ak-AI'nın çevreye yönelik çalışmaları

**Ak-AI** 1997 yılından bu yana ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Ak-AI'nın Zonguldak Alaplı'daki dünya standartlarında üretim yapılan fabrikasında kurulduğu günden bu yana devrede olan arıtma tesisi yasal limitlerin çok altında atık su değerlerine sahiptir. Atık su arıtma tesislerinden çıkan arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları Çevre ve Orman Bakanlığı lisanslı kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Ak-AI'nın ayrıca Çevko ile imzaladığı lisans sözleşmesi de vardır. Boyahanesinde kullandığı boya ve kimyevi maddeler insan ve çevre sağlığına zararlı maddeler içermemektedir. Ak-AI ipliği insan ve doğa dostu Oeko-Tex Standart-100 belgesine sahiptir.

## Ak-Tops: Çevre Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlaması uygulamaları

Tüm iş yöntemlerinde kalite politikalarını kararlılıkla uygulayan **Ak-Tops**, Türkiye'de TS EN ISO 9002 Kalite Yönetim Sistem Belgesi'ni alan ilk 100 kuruluşun biridir. Ardından TS EN ISO 9001:2008 KYS Belgesi'ni alan ve 2006 yılında TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni Akkök Şirketler Grubu'nda ilk kez uygulayan Ak-Tops, 2008 yılında da çevreye gösterdiği duyarlılığı TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne başarılı bir geçiş yaparak bir kez daha kanıtlamıştır. Kurumsal Kaynak Planlaması uygulamalarının kullandığı 6 Sigma çalışmaları da, Şirket için büyük önem taşımaktadır.

2007 yılında buhar açısından %10 tasarruf sağlayan yeni sistemin 2008'de tüm işletmede kullanılmasıyla %25'in üzerinde verimlilik artışı kaydedilmiştir. 2010 yılına dek tamamlanacak yatırımlarla boyama, enerji ve işgücü maliyetlerindeki verimlilik artışının daha da yükselmesi beklenmektedir.

Ak-Tops, atıklarını ekolojik dengeyle uyumlu ve risk içermeyecek şekilde bertaraf etmektedir. Şirket'in arıtma tesisi çıkışından haftalık olarak yapılan analiz sonuçlarına göre ortalama kimyasal oksijen ihtiyacı 100-110 mg/l'dir. 2008 yılı içinde 500 adet ağaç dikimiyle eşdeğer gaz salınımı engellenmiş ve arıtma tesisi kimyasal kullanımı azaltılmıştır.

# Akkök'te Etik Değerler



# Akkök'te Etik Değerler

**Akkök Grubu şirketleri; başta müşterileri, çalışanları, pay sahipleri, denetleyici kurumlar ve kamu olmak üzere tüm sosyal paydaşlarının bilgi edinmelerini sağlayacak düzenlemeleri yapmaktadır.**

Etik değerler, toplumları bir arada tutan ana harç malzemesidir. Akkök Grubu, bünyesinde görev alan herkesin sahip olması gereken ve kurum kültürünün desteklenmesi için kritik olan temel yetkinlikleri belirleyip başta web sitesi olmak üzere çeşitli platformlarda kamuya açıklamıştır. Kurumsal itibarını tüm faaliyetlerinin önünde tutan Akkök'ün çalışanlarda aradığı kriterler, öncelikle etik değerlere ve yasalara büyük bir kararlılıkla sahip çıkmak, dürüst ve güvenilir olmaktır.

**Aksa**, 2007 yılında etik ilkelerini çalışanlara, kuruma, müşterilere, tedarikçilere ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne yönelik olmak üzere ayrı başlıklar altında belirleyip yazılı hale getirmiştir. Şirket'in Etik ve Disiplin Komitesi bu kapsamda tüm çalışanlara eğitim vermiş, ilkeler web sitesinde yayınlanmıştır. Etik ilkelerin ihlali halinde geçerli olacak uygulamalar bir kurumsal yönetim ilkesi haline getirilmiştir.

## **Aksa'nın kurumsal sosyal sorumluluk ilkeleri ve temel yaklaşımları**

### **İlkeler**

- Ekonomik İlke: Çevreye duyarlılık, verimlilik ve kârlılık.
- Hukuki İlke: Kanunlara uymak.
- Etik İlke: Kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere uyumlu davranmak.
- Sosyal Yardım İlkesi: Toplumsal sorunların çözümü için gönüllü katkıda bulunmak.

### **Temel Yaklaşımlar**

- Toplum çıkarlarını bireysel çıkarların önünde tutmak.
- Finansal açıdan başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkilerden uzak durmak.
- Tarafsızlık.
- Ulaşılabilirlik.
- Hesap verebilirlik.
- Şeffaflık.
- Açıklık ve dürüstlük.
- Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak.

Aksa'nın yanı sıra başta **Aksu** olmak üzere diğer Akkök Grubu şirketleri de etik kurallar ve yaklaşımlarını, bu konudaki duyarlılıklarını çalışanları ve tüm sosyal paydaşlarıyla paylaşmaktadır.



## Şeffaflık

Akkök Grubu şirketleri; başta müşterileri, çalışanları, pay sahipleri, denetleyici kurumlar ve kamu olmak üzere tüm sosyal paydaşlarının bilgi edinmelerini sağlayacak düzenlemeleri yapmaktadır. Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış olanlar dışında Şirket'le ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler zamanında, doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde kamuya duyurulmaktadır. Grup şirketlerinin sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin olarak müşterilere açık ve net bir biçimde bilgi verilmektedir. Grubun bu alandaki tüm uygulamaları İç Denetim Koordinatörlüğü'nün takibi altındadır.

**Aksa**, 2007 yılında Türkiye'de ilk kez, Capital, Accountability Derneği (İngiltere) ve Türkiye ortağı SU CSR'nin birlikte gerçekleştirdiği, Türkiye'nin ilk 50 şirketinin sorumluluk analizi sonuçlarına göre birinci olmuş, Etik Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Ödülü'ne lâyık görülmüştür.



## İç Denetim

Şirket ve kurumların kurumsal varlık ve itibarlarının sürdürülebilirliği için, "kurumsal yönetim" anlayışına sahip olmak ve "kurumsal yönetim ilkeleri"ne uyum göstermek büyük önem taşımaktadır. Akkök'ün bu anlayışla Nisan 2007'den bu yana hayata geçirdiği Kurum Yasası, kurumsal yönetime geçişte büyük bir adımdır.

Kurumsal yönetimin etkin kılınması için uluslararası standartlarda iç denetim uygulamalarının varlığı önemlidir. İç denetim, kurumun faaliyetlerini geliştirecek ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmekte ve bağımsız, tarafsız bir güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

Ekim 2009'da oluşturulan Akkök Grubu İç Denetim Bölümü'nün yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Risk yönetim politikalarının, süreçlerinin denetimi
- İç kontrol sistemlerinin, süreçlerinin denetimi
  - Üretilen her türlü bilginin tamlığı, doğruluğu ve güvenilirliği
  - Şirket faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği
  - Faaliyetlerde yasalara ve mevzuata uygunluk
  - Şirket varlıklarının korunması
- Bilgi sistemlerinin denetimi
- Yönetim süreçlerinin denetimi

# Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök

**Kurumsal bir dünya vatandaşı olarak sorumluluklarının tümüyle farkında olan Akkök Grubu, Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki çalışmalarına bundan böyle de özenle devam edecektir.**

Tüm dünyada insanlığın ortak ve paylaşımcı bir kalkınma kültürü oluşturması fikri, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin başlıca dayanak noktasıdır. Bu amaçla evrensel ilkeler sunan ve tümüyle gönüllülük üzerine kurulu yepyeni bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı tanımlayan Sözleşme, toplumsal ve çevresel açıdan kalkınmanın sürdürülebilir olması gerekliliğine vurgu yapmakta; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına kurumsal vatandaşlık ağı içinde, ortak bir ideal etrafında buluşma fırsatı yaratmaktadır.

Bu buluşmada dünya ekonomisinin dinamiklerini çok büyük ölçüde belirleyen özel sektörün önemi giderek artmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi, bu süreçte dikkat çeken BM'nin küresel ekonomiyi sürdürülebilir kılmak, gerekli olan çevresel ve sosyal dayanakların oluşturulmasına destek olmak ve tüm dünya halkları için küresel yatırımlar yapmak için iş dünyası liderlerine yönelik çağrısıdır. Resmi olarak Temmuz 2000'de yapılan bu çağrı hızla karşılık bulmuş ve bugün 130 ülkeden 5.200 şirket Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara yükseltmeyi amaçlayan Akkök Şirketler Grubu Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2007 yılı sonunda imzalamıştır. Böylelikle Akkök Grubu, iş süreçlerini; küresel ilkeleri faaliyetlerine entegre ederek, insan ve çalışan haklarına saygılı, temiz bir toplumda, özenle korunan bir çevrede yöneteceği konusunda güvence vermiştir. Aradan geçen iki yıl içinde Grup şirketleri, ayrıntılarına bu raporun sayfalarında yer verilen bir dizi köklü çalışmayla küresel ilkeler doğrultusunda gerekli dönüşümleri gerçekleştirmiştir. Kurumsal bir dünya vatandaşı olarak bu alandaki sorumluluğunun tümüyle farkında olan Akkök Grubu, Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki çalışmalarına bundan böyle de kararlılıkla devam edecektir.

**Aksa**, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (KİS) Türkiye'deki çalışmalarını yürüten KİS Yürütme Kurulu'nun üyesidir ve aktif olarak çalışmalara katılmaktadır. KİS Yürütme Kurulu tarafından 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda resmi hale getirilen Sözleşme maddeleri yandaki gibidir:

## Küresel İlkeler Sözleşmesi

### İnsan Hakları

1. İş dünyası uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı

### Çalışma Standartları

3. İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

### Çevre

7. İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli
8. İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli
9. İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzluk

10. İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

# Akkök Organizasyon Şeması



