

Akkök Şirketler Grubu

Küresel İlkeler Sözleşmesi
İlerleme Raporu
2009-2010



AKKÖK

İÇİNDEKİLER

- 02 Yönetim Kurulu Mesajı
- 04 Rapor Kapsamı
- 05 Akkök Grubu'na Bakış
- 07 Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu
- 16 Akkök'te İnsan Hakları
- 19 Akkök Grubu Çalışanları
- 30 Akkök ve Çevre
- 38 Akkök'te Etik Değerler
- 40 Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök

2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını evrensel normlara taşıyan Akkök Grubu, 2009–2010 yılı İlerleme Raporu'nu sunmaktan mutluluk duymaktadır.

Yönetim Kurulu Mesajı

Akkök Grubu, sürdürülebilir bir toplumu güvence altına almak için başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarıyla beraber, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve etik değerlere bağlı duruşundan ödün vermeksizin çalışmalarını sürdürecektir.



Ali R. Dinçök
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Ömer Dinçök
Yönetim Kurulu Başkanı

Akkök Grubu olarak, 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızı evrensel normlara taşıdık. İnsan hakları, çalışma koşulları, çevre ana başlıkları ve yolsuzluk karşıtı on evrensel prensip üzerine inşa edilen Sözleşme kapsamında, Grup şirketlerimizdeki uygulamalara yer veren 2009-2010 dönemi İlerleme Raporumuzu sizlere sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Birleşmiş Milletler rehberliğinde, Temmuz 2000'de başlayan çalışmaların ürünü olarak ortaya çıkan Küresel İlkeler Sözleşmesi; iletişim teknolojilerindeki gelişmeler sonucunda hızla küreselleşen ekonomi ve ticaretin birbirine daha da yakınlaştırdığı ülke, kültür ve toplumlar arasında, karşı karşıya kalınan ortak sorunların çözümü için bir platform yaratmayı ve sorumlu kurumsal vatandaş kavramını yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır.

2010 yılında 10. yılını kutlayan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, 130 ülkeden 8.000'e ulaşan katılımcısıyla bugün dünyanın en geniş kurumsal vatandaşlık ve sürdürülebilirlik girişimi olarak karşımıza çıkmaktadır.

Akkök Grubu olarak, bu geniş aileye katılmamızın üçüncü yılında Grup bünyesinde yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri ve geliştirdiğimiz çevreye duyarlı uygulamaların bir adım ötesine geçtik. Grup Şirketimiz AKSA Akrilik aracılığıyla, Küresel İlkeler Türkiye Ağı'nın Yürütme Kurulu'nda aktif görev alarak, inananak kabul ettiğimiz ilkelerin bilinirliğinin artırılması için çalışmalarımıza başladık.

Grubumuz, 2009 yılında belirlediği hedefler doğrultusunda hız kesmeden çalışmalarını devam ettirmiştir. Enerji sektöründeki ve karbon elyafı üretimine yönelik yatırımlarımız sürerken Grubumuz, finansal konumunu korumuştur.

SEDAŞ'ın da Grubumuza katılmasıyla 2009 yılında, kombine net satışlarımızı bir önceki seneye kıyasla %33 oranında artırmış bulunuyoruz. 137 milyon TL tutarındaki hisse satış kârının etkisiyle konsolide net kârımız %41, kombine net kârımız ise %47 oranında bir artış kaydetti. Akkök Grubu olarak, 2009 yılı itibarıyla 2.166 milyon ABD doları kombine ciro ile ekonomiye katma değer yaratmaya ve bu değeri topluyla paylaşmaya devam ettik.

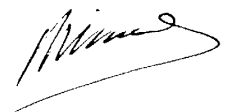
Akkök Grubu bünyesinde, açıklık, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerinden ödün vermeksizin sürdürdüğümüz çalışmaların içeren İlerleme Raporumuz, Akkök Grubu şirketlerinin operasyonel faaliyetlerinde olduğu kadar kurumsal yönetim ve sosyal sorumluluk alanlarında da öncü ve yönlendirici bir rol üstlendiğini ortaya koymaktadır.

Akkök Grubu, sürdürülebilir bir toplumu güvence altına almak için başta çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarıyla beraber, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasalara ve etik değerlere bağlı duruşundan ödün vermeksizin çalışmalarını sürdürecektir.

Saygılarımızla,



Ömer Dinçök
Yönetim Kurulu
Başkanı



Ali R. Dinçök
Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Rapor Kapsamı

Sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk perspektifi, Akkök Grubu'nun yol haritasının oluşumunda belirleyici bir öneme sahiptir.

2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (KİS) imzalayarak kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara taşıyan Akkök Grubu, 2005 yılında belirlediği stratejik hedefler doğrultusunda, başta ana iş alanlarını oluşturan kimya, enerji, gayrimenkul, tekstil ve liman işletmeciliği sektörleri olmak üzere güvenli ve emin adımlarla ilerlemektedir. Her geçen yıl paydaşlarına daha büyük değer katmanın memnuniyeti içinde olan Akkök Grubu'nun en büyük güvencesi, güçlü sermaye yapısı, başarıya azmi ve sektörlerinin en iyilerinden oluşan zengin insan kaynağıdır.

Kurumsal yönetim, sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk, Akkök Grubu'nun kurumsal bir vatandaş olduğu bilinciyle, tüm faaliyetlerinde öncelikle yer verdiği, vazgeçilmez kavramlardır. Sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk perspektifi, Grubun yol haritasının oluşumunda belirleyici bir öneme sahiptir. Öte yandan, açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlikle tanımlanan ve günümüzde giderek daha da yaşamsal bir önem kazanan kurumsal yönetim anlayışı, tüm Akkök şirketlerinin faaliyetlerinde vazgeçilmez bir unsur olarak yer almaktadır.

Grubun, sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk bilinci ve kurumsal yönetim anlayışıyla ortaya koyduğu, 2008 ve 2009 yıllarını kapsayan ilk Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'nun ardından yayınlan bu ikinci rapor, Grup şirketlerinin KİS kapsamında 2009-2010 döneminde kaydettiği ilerlemeyi yansıtmaktadır. Rapor'da öncelikle Aksa Akrilik, Akenerji, SEDAŞ, Ak-Kim, Akiş, Ak-AI ve Ak-Tops olmak üzere Grup şirketlerinin bu alandaki örnek ve en iyi uygulamalarına yer verilmektedir.

KİS kapsamında ilerleme bildirgesi niteliğini taşıyan bu ikinci raporda, küresel ilkelerin Grup şirketlerinin faaliyetlerine daha yüksek bir bilinçle ve daha yaygın bir biçimde uyarlanmasına ilişkin çalışma örneklerine geniş yer verilmiştir. Bu çalışmaların daha yoğun ve daha kapsamlı bir biçimde sürdürülmesi, Grubun öncelikli hedefleri arasındadır. Akkök Grubu bünyesinde, önümüzdeki dönemde bağlı şirketlerde bu alandaki sinerjiyi güçlendirmek amacıyla, bir Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi hayata geçirilecektir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu'na aynı zamanda Akkök'ün kurumsal internet sitesi www.akkok.com.tr'den de ulaşılabilir.

Akkök Grubu'na Bakış

AKKÖK GRUP ŞİRKETLERİ



KİMYA

Aksa Akriklik Kimya Sanayii A.Ş.
Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.



ENERJİ

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
SEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.



GAYRİMENKUL

Akiş Gayrimenkul Yatırımı A.Ş.
Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Ak Turizm ve Dış Ticaret A.Ş.



TEKSTİL

Ak-AI Tekstil Sanayii A.Ş.
Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.
Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry S.A.E.



HİZMETLER

Akport Tekirdağ Liman İşletmesi A.Ş.
Akmerkez Lokantacılık Gıda San. ve Tic. A.Ş.
Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.
Aktek Bilgi İletişim Teknolojisi San. ve Tic. A.Ş.
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.



SOSYAL SORUMLULUK

Kültürel Katkılar

Raif Dinçkök Kültür Merkezi
Yadigâr-ı İstanbul Kitabı

Eğitime Yapılan Katkılar

Raif Dinçkök İlköğretim Okulu
Aksa Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi
Güzin Dinçkök İlköğretim Okulu
İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları
İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri
Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi
Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi
Pekin'den Paris'e Eğitime Destek Projesi Sponsorluğu

Akkök Grubu'na Bakış

SAYILARLA AKKÖK

SEDAŞ'ın katılımıyla kombine net satışları 2009 yılında %33 artan Akkök Grubu, kârlı bir yılı geride bırakmıştır.



Net Satışlar

(Kombine) (Milyon ABD doları)

+ %33



Net Kâr

(Kombine) (Milyon ABD doları)

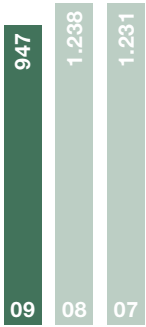
+ %47



FVAÖK

(Kombine) (Milyon ABD doları)

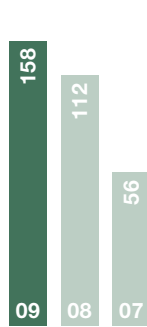
- %3,6



Net Satışlar

(Konsolide) (UFRS Milyon ABD doları)

- %24



Net Kâr

(Konsolide) (UFRS Milyon ABD doları)

+ %41



FVAÖK

(Konsolide) (UFRS Milyon ABD doları)

+ %11

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

Yarım asrı aşan tarihi boyunca, toplumsal yararı gözeten Akkök Grubu'nun sosyal sorumluluk çalışmaları, başta Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere tüm Türkiye'ye yayılmaktadır.

Ülke ekonomisi için yarattığı katma değer, topluma yönelik katkıyla bütünleştirmede çok daha büyük bir zenginlik oluşturacağına bilincinde olan Akkök Şirketler Grubu, yarım asrı aşan tarihi boyunca toplumsal yararı gözetilen bir kurum olmuştur.

Akkök'ün sosyal sorumluluk çalışmaları, öncelikle Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere tüm Türkiye'ye yayılmaktadır. Akkök, sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirirken üyesi olduğu sivil toplum kuruluşları, projelerin gerçekleştirildiği bölgelerdeki diğer kuruluşlar ve bilim insanlarıyla eşgüdümlü olarak çalışmaktadır.

Sürdürülebilir gelişme için yenilikçi ürünler kadar, sağlıklı, eğitilmiş ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların da vazgeçilmez olduğu ilkesiyle hareket eden Akkök, sosyal sorumluluk faaliyetlerini eğitim, çevre, kültür-sanat ve toplum alanlarında yoğunlaştırmıştır.

Akkök Şirketler Grubu, sosyal sorumluluk alanındaki yatırımlarına karar verirken destek verilecek projelerin toplumun öncelikli gereksinimlerine hizmet etmesine özen göstermektedir. Grup, aynı zamanda, projelerin kurumsal kültürünü oluşturan değerlerle uyumlu olmasını da dikkate almaktadır.

Sosyal sorumluluk projelerinde gözetilen bir başka nokta da projelerin olabildiğince yaygınlık kazanmasıdır. Bu amaçla Akkök, sivil toplum örgütleriyle olabildiğince güçlü ve uzun soluklu ilişkiler kurmakta, çeşitli vakıfların projelerine destek olmaktadır.

Akkök'ün içinde bulunduğu çevreye ve topluma karşı yükümlülüklerinin bilincinde olduğunu sergileyen sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk yaklaşımı, Grup şirketlerinin bu alanlarda aldığı ödüllerle günden güne daha da açık bir biçimde belgelenmektedir.

AKSA Akrilik'in Mükemmellik Yolculuğu

Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer), 1993 yılından bu yana her yıl düzenlediği Ulusal Kalite Ödülleri'nin (UKÖ) en prestijlisi olan Ulusal Kalite Büyük Ödülü'nü 2008 yılında, sergilediği başarılı performansla AKSA Akrilik kazanmıştır. Türkiye'de kurumsal mükemmellik anlayışının yaygınlaştırılması, bu alanda başarılı örneklerin ortaya çıkarılması ve kazanılan deneyimlerin paylaşılması amacıyla taşıyan bu ödülle AKSA Akrilik, sürdürülebilir mükemmellik yolculuğunu taçlandırmıştır.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

Yıl	Konu	Platform
2010	AKSA Akrilik Altı Sigma Deneyimi	Yalın Altı Sigma Konferansı
2010	Mükemmellik Yolculuğumuz	AKSA Akrilik: Suriye Kalite Ödülü Oluşumu
2010	Mükemmellik Yolculuğumuz	Boğaziçi Üniversitesi Kalite Zirvesi
2010	Ulusal Kalite Hareketi: Yeni Bir İtici Güç	Ulusal Kalite Kongresi
2010	Toplam Kalite Yönetimi (TKY)	Yalova Üniversitesi
2010	AKSA Akrilik Sürdürülebilirlik: 40 Yıllık Yaşam Tarzı	Dünya Verimlilik Kongresi
2009	Rekabet Modeli: Karbon Elyaf Projesinde TKY Deneyiminden Yararlanma	Bursa Kalite ve Başarı Sempozyumu
2009	Mükemmellik Yolculuğumuz	Sakarya Üniversitesi – 2.Üniversite/Sanayi İşbirliği Sempozyumu
2009	UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı	Taysad Organize Sanayi Bölgesi (TOSB)
2009	UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı	KalDer Değerlendirici Eğitimi
2009	UKÖ Yerel Tanıtım	Yalova Üniversitesi
2009	UKÖ Süreci Deneyim Paylaşımı	KalDer Ödül Tanıtım Toplantısı
2009	Mükemmellik Yolculuğumuz	İGDAŞ Kalite Semineri
2009	Yalova İçin Fırsat Pencereleri	Yalova Üniversitesi

AKSA Akrilik, 1993 yılından bugüne sürdürmekte olduğu mükemmellik yolculuğunda elde ettiği tecrübeyi katıldığı çeşitli platformlarda paydaşlarına aktarmaktadır.

AKSA Akrilik bünyesinde, yukarıdaki tabloda verilen bu çalışmalara ek olarak, 2010 yılında KalDer ile önemli iki konuda işbirliği gerçekleştirilmiştir.

- KalDer liderliğinde, stratejik planlama, proje yönetimi ve yenileşim konularında, AKSA Akrilik, Bosch, Siemens kıyaslama platformunun oluşturulması.
- AKSA Akrilik Ödül Başvuru dokümanının, KalDer tarafından düzenlenen değerlendirici eğitiminde vaka olarak kullanılması amacıyla sunumu.

AKSA Akrilik'in kalite yolculuğunun önemli kilometre taşlarından biri, 1996 yılında Toplam Kalite Yönetimi'nin (TKY) bir yönetim modeli olarak benimsenmesidir. 1990'lı yılların başında kalite kontrolden kalite yönetimine geçilmiş, ardından ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kurularak belgelendirme çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. 1997'de ise Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu oluşturulmuş ve çalışan memnuniyeti, müşteri memnuniyeti, toplum üzerindeki etki alanlarında paydaşların Şirket'le ilgili algılama düzeylerini belirlemeye yönelik anket çalışmaları başlatılmıştır. AKSA Akrilik, sonraki dönemde ilk performans yönetim sisteminin kurulması, kalite çemberleri ve öz değerlendirme çalışmalarının başlatılması, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'na (EFQM) üye olunması, süreç yönetim sistemi için ilk adımların atılması gibi önemli faaliyetlerde bulunmuştur. Uzun soluklu bu yolculukta Şirket, kendine özgü pek çok uygulama geliştirerek özgün, yaratıcı ve yenilikçi iş modelleri ve yaklaşımlarla mükemmellik hedefine bir adım daha yaklaşmıştır.

ÖDÜLLER

“Hall Of Fame” 2010

AKSA Akrilik, 2010 yılında “Palladium” tarafından verilen ve dünyanın en saygın ödülleri arasında yer alan “Hall of Fame” ödülüne layık görülen 3.Türk şirketi olmuştur. Ödül kazanan kuruluşların uygulamaları dünyaca tanınmış Harvard Business Review yayınlarında yer almakta ve vaka çalışması olarak derslerde örnek gösterilmektedir.

AKSA Akrilik, geçen yıl gerçekleştirilen ulusal kalite kongresinde benimsenen “Kaliteli Çalışmak, Kaliteli Yaşamak” sloganını öncelikli hedefi olarak belirleyerek, çalışanlarının iş ve yaşam arasındaki dengesine odaklanan, iş ve yaşam kalitesine katkı sağlayan projelere öncelik vermektedir.

“Palladium”, kurumlara, strateji yönetiminde yardımcı olmak üzere çalışan, dünyaca ünlü kalite gurularından Prof. Dr. Robert Kaplan ve Prof. Dr. David P. Norton tarafından kurulmuş dünya çapında bir organizasyondur.

Kendi alanında dünyanın en saygın ödülleri arasında yer alan “Hall of Fame” ödülünün amacı ise bir kuruluşun, “Strateji Odaklı Organizasyon” yaklaşımını hangi düzeyde uyguladığını ve sektör üzerindeki iş sonuçlarını belirleyerek bu alanda iyi uygulamaları olan kuruluşları ortaya çıkartmaktır. Strateji Odaklı Organizasyon yaklaşımı, stratejik değişimi üst düzey liderlerin nasıl harekete geçirdiğini, stratejinin operasyonel terimlere ve kavramlara nasıl dönüştürüldüğü, şirket organizasyonunun stratejilerle nasıl uyumlaştırıldığını, stratejilerin herkesin günlük işi/görevi haline nasıl getirildiğini ve stratejilerin devamlı bir süreç olarak nasıl yönetildiğini içermektedir.

“Hall of Fame” ödülüne layık görülmesinin ardından AKSA Akrilik’e yurt içi ve yurt dışından pek çok kuruluştan bilgi paylaşımı, öğrenme ve kıyaslama (benchmark) daveti gelmektedir. Davet gönderenler arasında, şirketleri için en iyi uygulama ziyareti (best practice tour) yapmak üzere kıyas ortağı olarak AKSA Akrilik’i seçen Palladium EMEA, Abu Dabi’deki ADWEA (Birleşik Arap Emirliklerinin Su ve Elektrik Otoritesi) ve ADSSC (devlet ve özel sektörün alt yapı ve atık su arıtma tesisi ihtiyacını karşılayan kurum) bulunmaktadır. Söz konusu şirketlerin, AKSA Akrilik’in “Strateji Yönetimi” konusundaki uygulamaları ve “Strateji Ofisi”nin çalışmaları hakkında bilgi almak ve kıyaslama yapmak üzere 2010 yılı son çeyreğinde AKSA Akrilik’in Yalova Tesisleri’ni ziyaret etmeleri planlanmaktadır.

Rekabet Gücü Ödülü

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ve Rekabet Forumu (REF), sektörlerin ve firmaların Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınmasına destek

olunması adına rekabet güçlerinin artırılması gerektiğine inanmaktadır. Bu çerçevede 2005 yılından bu yana Rekabet Kongresi düzenlenmektedir. AKSA Akrilik’in amacı, “Rekabet” ve “Rekabet Gücü” kavramlarına dikkat çekerek bir önceki yıl yapılan Rekabet Kongresi’nde de duyurulduğu üzere, farkındalık yaratmaktan öteye gidilmesidir.

Bu yıl altıncısı düzenlenen Rekabet Kongresi’nde, rekabet gücünün üç temel alanda ölçülmesi için geliştirilen özgün yöntemlere dayanan raporlar ve modeller kamuoyu ile paylaşmıştır. Kongre’nin ilk oturumunda Türkiye’nin uluslararası arenadaki rekabet gücü, sektör temelinde yapılan ikinci oturumda otomotiv sektörünün rekabet gücü, yapılan son oturumda reel sektör ve hizmet sektöründe faaliyet gösteren firmaların rekabet güçlerini ölçmeye olanak sağlayan raporlar ve modeller konusunda uzman konuşmacılar değerlendirmelerini sunmuştur.

SEDEFED’in bu yıl ilk kez düzenlediği ve AKSA Akrilik tarafından Haziran 2010’da başvurulmuş Rekabet Gücü Ödülü kapsamında firmanın “ihracat performansı, büyüme performansı, katma değer ve kâr performansı” gibi temel göstergelerin yanında KİS içeriğini oluşturan “müşteri ve toplum performansı, insan kaynakları performansı, teknoloji ve inovasyon performansı-çevre boyutu, stratejilerin sürdürülebilirlik performansı” konuları da işlenmektedir.

30 Temmuz itibarıyla SEDEFED’e teslim edilen Rekabet Gücü Modeli’ne göre tasarlanmış ödül dokümanı ile saha ziyaretine kalma başarısı elde edilmiştir. 20-21-22 Ekim tarihlerinde bir heyet saha ziyareti gerçekleştirmiş ve sonuçları Rekabet Gücü Kongresi’nde paylaşılmıştır.

Akrilik elyafıta bir dünya markası olan AKSA Akrilik, Rekabet Kongresi çerçevesinde bu yıl ilk kez verilen Rekabet Gücü Ödülleri’nde, kendisini dünya liderliğine taşıyan, örnek rekabet modeliyle, “Yılın En Rekabetçi Şirketi” kategorisinde “Başarı Ödülü”ne değer bulunmuştur.

“LACP 2009 Vision Awards”

Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) tarafından düzenlenen ve dünyanın en saygın yaratıcılık yarışmalarından biri olarak kabul edilen “LACP 2009 Vision Awards”da, Akenerji, 2009 Yılı Faaliyet Raporu ile Altın Ödül’e layık görülmüştür.

TEŞEKKÜR BELGELERİ

AKSA Akrilik tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyetleri topluma ve çevreye sağladığı katma değer ile “Teşekkür Sertifikası”na layık görülmüştür.

AKSA Akrilik;

- KalDer tarafından düzenlenen “Kriz Dönemlerinde Etkin KSS Raporlaması Çalıştayı”na katılımı ve yaptığı sunumun yanı sıra hedeflenen bilgi paylaşımına verdiği katkı,
- Türkiye KSS Derneği ve “CSR Europe” tarafından organize edilen “Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Derecelendirme ve İletişim” konferansına konuşmacı olarak katılımı,
- KalDer tarafından ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi’nde gerçekleştirilen “İnsana Dair Stratejiler” paneline konuşmacı olarak katılımı,
- Kocaeli Tema Vakfı tarafından, AKSA Akrilik serasından 2.750 adet Meşe Fidanı sağlanması,
- Safran köyü muhtarı tarafından, köye destek verilmesi

Sonucunda “Teşekkür” belgeleri ile ödüllendirilmiştir.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

EĞİTİM

Bir toplumun ekonomik ve kültürel açıdan gelişmesinin temel koşulu eğitimidir. İyi eğitimli nesillerin varlığı Türkiye'nin geleceğinin de güvencesidir. Bu bilinçle eğitime katkı sağlayacak çalışmalara her zaman öncelikleri arasında yer veren Akkök Grubu, bugüne dek birçok okulun yapımını üstlenmiştir.

- Raif Dinçkök İlköğretim Okulu, Çerkezköy/Tekirdağ
- AKSA Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi/Yalova
- Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu, Maltepe/İstanbul
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, Maslak/İstanbul
- İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi Zincirlikuyu/İstanbul

Akkök Grubu, ekonomik ve sosyal açıdan zor durumda olan üstün/özel yetenekli öğrencilere uygun bir öğrenim ortamı sunmak amacıyla kurulmuş özel bir lise olan TEV İnanç Türkeş Lisesi'ne de, ayırdığı mesai ile destek vermektedir.

Etkin bir biçimde içinde yer aldığı tüm bu projelerin yanı sıra, Akkök Şirketler Grubu, ülkemizdeki eğitim standartlarının yükseltilmesine yönelik çabalara katılmak ve bu yönde çözümler üretmek için her fırsatı değerlendirmektedir.

Akkök'ün Yalovalı Çocuklara Armağanı: Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi

Akkök, Ekim 2009'da Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesini, Grup şirketlerinden AKSA Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops'un faaliyet gösterdiği Yalova'ya getirmiştir. Akkök bu proje sayesinde Türkiye'nin geleceğini oluşturan çocukların kişisel gelişimine katkıda bulunmayı, daha bilinçli ve aydınlık bir neslin oluşmasına destek vermeyi amaçlamaktadır.

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde öğrenciler bilgisayar okur-yazarlığının yanı sıra gönüllüler kanalıyla birçok farklı eğitim etkinliği gerçekleştirmektedir. 2009–2010 eğitim-öğretim döneminde Yalova'da 3.000'i aşkın ilköğretim öğrencisi, hedeflendiği üzere gezici öğrenim biriminden yararlanmıştı.

İçinde 12 bilgisayarlı bilişim ve teknoloji alanı, bir adet serbest etkinlik odası ve bir adet yaşam alanı barındıran tır dorselerinin oluşturduğu Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimlerinin amacı, eğitim parkı ve öğrenim birimleri olmayan bölgelerde yaşayan çocuklara eğitim desteği ulaştırmaktır. İlköğretim çağı çocuklarının okul dışı zamanlarda çok yönlü bir eğitim desteği olarak çağdaş eğitim olanaklarından yararlanmaları ve yaşam becerileri kazanmalarını hedefleyen TEGV, Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesi kapsamında, bugüne kadar yaklaşık 80 bin kilometre yol kat ederek 500 bin'e yakın çocuğa eğitim desteği vermiştir.

Yalova'daki proje çerçevesinde teknolojiye yaşanan hızlı gelişmelerin çocuklara yansıtılmasına hizmet eden Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi, 2009-2010 öğretim döneminde Taşköprü İlköğretim Okulu'ndan başlayarak, Yusuf Ziya İlköğretim Okulu, Şaban Temüğe İlköğretim Okulu ve Saffet Çam İlköğretim Okulu'nda öğrencileri ağırlamaya devam etmektedir.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde sunulan eğitimler arasında yer alan "Kendime Yolculuk" ve "Toplumsal Yaşam" adlı programlarla çocukların kişisel farkındalık kazanmaları amaçlanmaktadır.

2. – 3. sınıflar, 4. – 5. sınıflar, 6. – 7. sınıflar ve 8. sınıflar için grupların ihtiyaçlarına yönelik dört ayrı etkinlik içeriğine sahip olan "Kendime Yolculuk" programı ile çocukların sosyal becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Yaratıcılığı teşvik eden programda, çocukların grup etkinliklerinde birbirlerine saygı göstermeyi ve takım çalışmasını öğrenmeleri amaçlanmaktadır. "Genç Çevreciler", "Haklarımı Öğreniyorum" ve "Trafik" konu başlıklarından oluşan "Toplumsal Yaşam" programı ise öğrencilerin toplumsal kurallar hakkında bilgilenmelerini sağlamaktadır.



Çocuklara eğitim desteğinin her yerde verilebileceğinin en etkili örneklerinden biri olan ve okulların bahçesine park edilen Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde çocuklar, gönüllüler eşliğinde bilgisayar okur-yazarlığı yanında okuma köşesi aktiviteleri gibi kişisel gelişimi destekleyen çeşitli etkinliklere katılmaktadırlar.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde Akkök'ün diğer tüm projelerinde olduğu gibi treylerin tamamında çevreye duyarlı geri dönüşümlü malzemeler kullanılmıştır. Akkök projesi için özel olarak OTOKAR tarafından üretilen enerji verimliliği sağlayan çevre dostu öğrenim birimi olarak işlev gören tırda kullanılan malzemelerin %80'i ekonomik ömrünü tamamladığında geri kazanılabilmektedir.

Akkök'ün Pekin'den Paris'e Eğitime Destek Serüveni

İlki 1907 yılında gerçekleştirilen "Pekin-Paris Rallisi", günümüzün en heyecan verici yarışlarından biri olarak kamuoyunun ilgisini çekmektedir. Aralarında İngiltere, Amerika, Avustralya, Fransa, Hollanda ve Yeni Zelanda'nın da bulunduğu pek çok ülkeden 90 yarışmacının katıldığı 2010 yılı Rallisi'nde ilk kez bir Türk takımı da Anadol marka otomobil ile yerini aldı. 2010 yılı Avrupa Kültür Başkenti İstanbul'un da yarışma duraklarından bir olarak belirlendiği Ralli kapsamında geliştirilen sponsorlukların, Toplum Gönüllüleri Vakfı'na (TOG) bağışlanarak verilecek burs desteğine kaynak yaratılması hedeflendi.

Pekin'den Paris'e otomobil rallisini bir yarışın ötesine taşıyan projeye, yüksek sorumluluk bilinciyle yaklaşan Akkök Grubu da sponsor kuruluşlar arasında yer alarak destek vermiştir. Proje kapsamında kurumsal sponsorlukların TOG'a bağışlanmasıyla ihtiyaç sahibi ve başarılı olan 17-24 yaşları arasındaki 50 üniversite öğrencisi gence öğrenimleri boyunca burs desteği sağlanmıştır.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

Kültür, Sanat ve Tarih

Akkök Şirketler Grubu, kültür ve sanatın gelişimi için, başta 2010 yılında Yalova halkının hizmetine sunulan Raif Dinçkök Kültür Merkezi (RDKM) olmak üzere, birçok sosyal sorumluluk projesine imza atmıştır. "Royal Academy of Arts" tarafından düzenlenen "Turks" sergisi, Türkiye ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırma Merkezi'nin ortaklaşa düzenlediği "The Study of Turkey" çalışması ve son olarak Yadigâr-ı İstanbul kitap ve sergi projesi, bu alandaki en geniş kapsamlı projelerdir.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi

Akkök Şirketler Grubu'nun 1969 yılından bu yana faaliyet gösterdiği Yalova'da, nüfusun eğitim düzeyi ve kültür-sanat etkinliklerine gösterilen ilgi son derece yüksektir. Buna karşın, kentte bu tür etkinliklerin düzenlenebileceği kapasitede bir mekânın bulunmadığını gözlemleyen Akkök, Yalova'ya bir kültür merkezi kazandırmayı amaçlamıştır. Böylece, Yalova Belediyesi tarafından, yıllardır kente büyük bir katma değer yaratan Akkök'e tesis edilen arsada Grubun kurucusu merhum Raif Dinçkök'ün adına Raif Dinçkök Kültür Merkezi yapılmasına karar verilmiştir.

Yalova'da her türlü kültürel etkinliğe ev sahipliği yapabilecek özellikleri taşıyan RDKM için 30 Kasım 2007'de Yalova Yürüyen Köşk'te, Yalova Belediyesi ve Akkök arasında resmi protokol imzalanmıştır. Projesi Emre Arolat Mimarlık Atölyesi tarafından oluşturulan RDKM, 6 bin m²'lik peyzaj ve bahçe bölümü ve tabandan 4 bin m²'lik oturma alanı ile; bloklar arası yürüme yolları, fuaye, sergi, seyir ve teras bölümleri olmak üzere toplam 10 bin m²'lik alana inşa edilmiştir. Yalova'daki

kültürel, sanatsal ve sosyal faaliyetler ile örgün eğitim etkinliklerini bir araya toplayan Merkez, çok amaçlı salonları, fuar, sergi, eğitim, gezi, dinlenme ve kafeterya alanları ile insanların doğa içinde geçmişini düşünürken geleceğini hayal ettiği; sanayi, doğa ve tarihi aynı anda yaşadığı bir huzur ortamı sunmaktadır.

Akkök Grubu'nun topluma duyarlı yaklaşımının eseri olan RDKM'nin altyapı yatırımlarında çevre dostu çözümler tercih edilmiştir. Bağımsız bloklardan oluşan yapıda bakım kolaylığı, dayanıklılığı, sessiz çalışması, yedekleme gerektirmemesi ve çevre dostu özellikleri nedeniyle merkezi klima sistemine alternatif olarak VRF sistemleri kullanılmıştır.

RDKM'nin sunduğu tasarım çözümleri, elde ettiği başarılarla da tescillenmektedir.

RDKM, 24 Eylül 2010 tarihinde, Londra'da gerçekleşen, gayrimenkul alanında dünyadaki en başarılı projeleri ödüllendirmeyi hedefleyen, 2010 Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'nde (2010 European Property Awards), 39 ülkeden katılan rekor sayıda proje arasında, "Ticari/Rekreasyon Yapıları" kategorisinde Avrupa'nın en iyileri arasına girme başarısını göstermiştir. Bunun yanı sıra, RDKM, dünyanın en önemli 100 mimarının kendi projelerine ait yorumlarından oluşan "1000 ideas by 100 architects" isimli kitapta, tasarımcısı Mimar Emre Arolat'ın yedi farklı projesinden biri olarak yer almıştır.

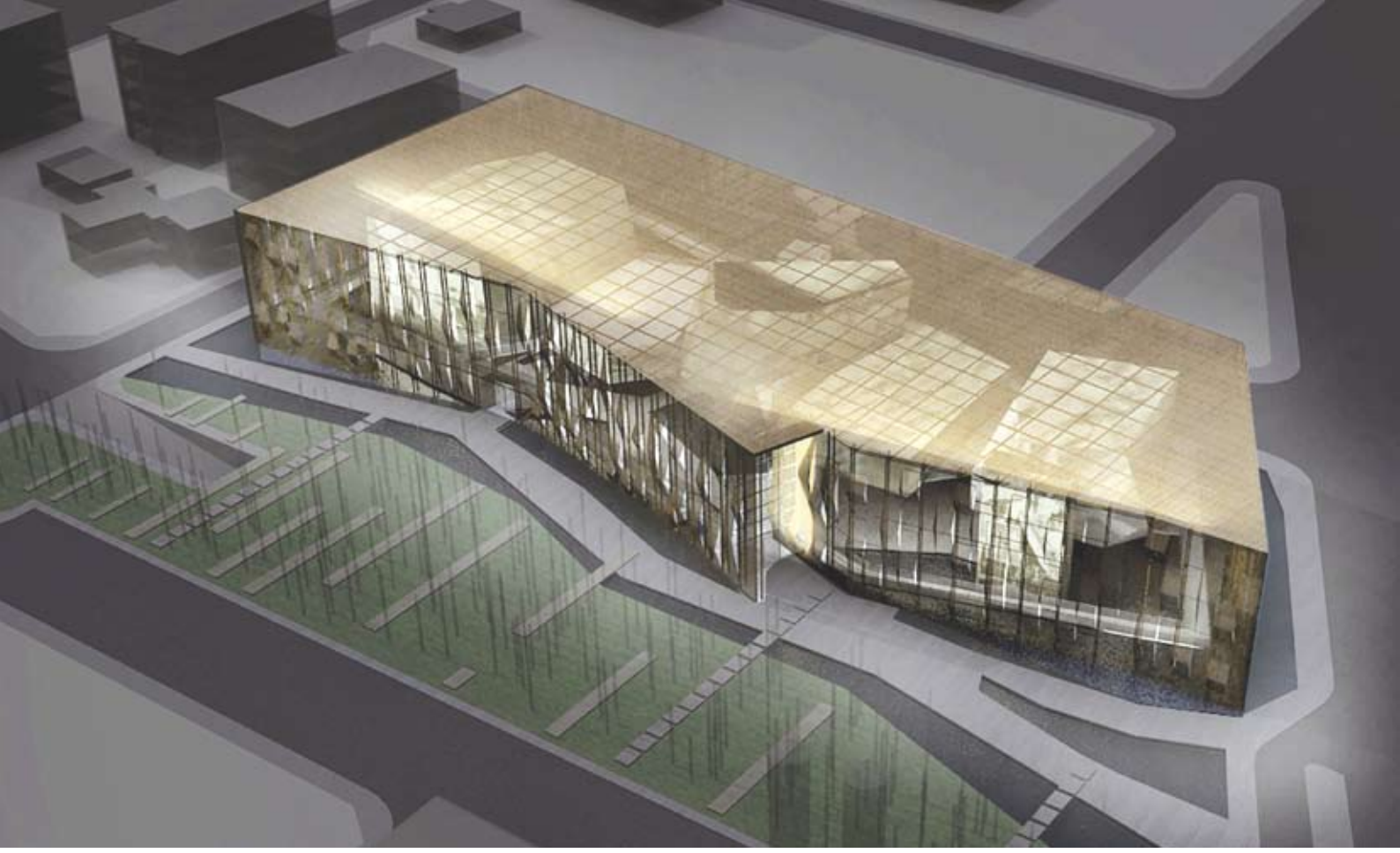
Bir dış zarf tarafından sarılan, yaya köprüleriyle birbirine bağlantılı dört ayrı bina bloğundan oluşan kültür merkezi inşaatının temeli 14 Şubat 2008'de, Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın da katıldığı bir törenle atılmıştır.

Üst düzey yerel yönetim temsilcilerinin ve Yalovalıların da temel atma törenine katıldığı merkezin inşaatı, Akkök Grubu tarafından 2011 yılında tamamlanarak Yalovalıların hizmetine açılacaktır.

"Yadigâr-ı İstanbul" Projesi

Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un danışmanlığında Yıldız Sarayı fotoğraf albümlerinden derlenerek Mart 2007'de Akkök'ün desteğiyle yayımlanan Yadigâr-ı İstanbul adlı eserin ikinci baskısı yapılarak 2010 yılında sanatseverlerin beğenisine sunulmuştur. Kitabın içinde yer alan fotoğraflar, Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un 70'li yıllardan itibaren sürdürdüğü titiz bir çalışma sonucunda, Yıldız Sarayı Kütüphanesi'nde bulunan albümler arasından seçilmiştir. Sultan II. Abdülhamid dönemine dek uzanan bu albümler zaman içinde 430 fotoğrafının 36.535 fotoğrafını barındıran bir koleksiyona dönüşmüştür. Bir kısmı Sultan Abdülaziz ve Sultan Reşad devrinden, çoğunluğu ise Sultan II. Abdülhamid döneminden seçilmiş fotoğraflardan oluşan kitap, devrin İstanbul'unu yansıtan yanı sıra Saray'ın İstanbul'a bakışını da sergilemektedir.

Yadigâr-ı İstanbul'un bir başka özelliği de Osmanlı'da fotoğrafın ortaya çıkışına ve yaygınlaşmasına ilişkin değerli veriler sunmasıdır. Kitap, fotoğrafın Osmanlı yaşamına girmesi, fotoğrafhanelerin kurulması, fotoğrafçılığın özendirilmesi ve ödüllendirilmesi, fotoğrafçılığı öğreten yayınların yapılması, ülkenin çeşitli yerlerinin fotoğraflanması, polis teşkilatında fotoğrafçılık, nüfus tezkerelerine ve pasaportlara fotoğraf koyulması, suçluların fotoğraflarla belgelenmesi, yabancılara fotoğraf çekme izni verilmesi, fotoğraflarla sergilere katılım gibi konularda yepyeni bilgiler içermektedir.



Kitaptan seçilen fotoğraflardan oluşan ve Yıldız Sarayı Silahhane Binası'nda açılan sergi, bu değerli çalışmayı sanatseverlerle buluşturmuştur. Yine Akkök Şirketler Grubu'nun desteğiyle gerçekleştirilen sergiyle Yadigâr-ı İstanbul, kültürel ve tarihsel boyutunun da ötesinde kamuya paylaşarak daha geniş kitleler tarafından izlenme olanağına kavuşmuştur. Kitabın ilk baskısının satışından elde edilen gelir Türk Eğitim Vakfı'na bağışlanarak eğitim projelerine de katkı sağlanmıştır.

“Turks” Sergisi

Akkök Şirketler Grubu, 2005 yılında Türk kültürünün tanıtımına yönelik önemli bir projeye destek vermiştir. “Royal Academy of Arts” tarafından 22 Ocak-12 Nisan 2005 tarihleri arasında Londra'da düzenlenen ve Türk kültürünün bin yıllık birikimini bütün boyutlarıyla yansıtan “Turks” sergisinin sponsorları arasında yer alarak bu değerli çalışmanın geniş kitlelerin beğenisine sunulmasında rol oynamıştır.

“The Study of Turkey” Çalışması

Akkök Şirketler Grubu, Türkiye ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırma Merkezi'nin işbirliğiyle düzenlenen, Türkiye ile Avrupa ve İslam dünyası arasındaki tarihi, kültürel ve güncel ilişkileri araştırmak için oluşturulan bu çalışmaya sağladığı maddi katkıyla tarihe ışık tutulmasına ve ulusal kimliğin öne çıkmasına destek olmuştur.

Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu

TOPLUM

Türkiye'nin kaynaklarından doğmuş, Türk insanıyla birlikte gelişmiş Akkök Şirketler Grubu, sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun geleceğine yönelik her türlü katkıda bulunmayı sürdürmektedir.

Akkök Şirketler Grubu, üyesi olduğu tüm sivil toplum kuruluşları ve mesleki birliklerde aktif rol almakta, Grup şirketlerinin bilgi birikimini sektörün diğer kurumlarıyla paylaşmaktadır. İstanbul Sanayi Odası gibi kuruluşların düzenlediği kongrelerde katılımcı olarak yer alan Akkök, Türk sanayi dünyasının gündemindeki konulara açılım getirmekte, gerekirse uzlaşa için çalışmaktadır.

Akkök Şirketler Grubu, faaliyette bulunduğu bölgelerde de topluma katkıda bulunmaya öncelikli gündeminde yer vermektedir. Grup şirketlerinden birer temsilcinin doğal üyesi bulunduğu İletişim Komitesi, çevre yerleşim birimlerinden gelen talepleri inceleyerek bu alanlarda ihtiyaç duyulan malzemelerin karşılanması için gerekli kaynakları sağlamak ve ilgili yerlere ulaştırılmasını organize etmektedir.

Akkök, faaliyet gösterdiği illerde öncelikle çocukların ve gençlerin sosyal yaşamlarına yönelik projeler gerçekleştirmektedir. Yalova'da Grup şirketlerinin ortak katılımıyla her yıl gerçekleştirilen ve kentteki okulların katıldığı 23 Nisan Çocuk Şenliği bu projelerden biridir.

AKSA Akrilik'in Ağaçlandırma Çalışmaları

AKSA Akrilik'te, atmosfere salınan gerçekleştirilen sera gazlarının dengede tutulması amacıyla, önemli karasal karbon yutakları olan orman alanlarının genişletilmesi hedeflenmektedir.

Bozulan orman alanlarının iyileştirilmesi ve erozyonla mücadele kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı 2008 – 2010 Ulusal Ağaçlandırma Seferberliği Eylem Planı'na katkı sağlamak üzere AKSA Akrilik serasında üretilen ağaç fidelerinin yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmasına 2010 yılında da devam edilmiştir.

AKSA Akrilik Yeşil Avrupa (Green Europe) Projesi

AKSA Akrilik, 18 Mart Üniversitesi öğrencilerinden oluşan Keşif ve Macera Grubu'nun Avrupa Birliği tarafından onaylanan "Yeşil Avrupa Projesi"ne (Green Europe) destek vermektedir. Proje'nin amacı, yerel halkın ve Avrupa'dan gelen gençlerin doğayla tanıştırılarak bilinçlendirilmesi; ziyaretçilerin edindikleri bilgileri kendi ülkelerinde yerel halkla paylaşmalarını sonucunda karşılıklı bilgi ve kültür alışverişinin sağlanmasıdır. Proje kapsamında Romanya, Bulgaristan, Yunanistan ve Portekiz'den gelen 18–24 yaş grubu öğrencilere verilen seminerlerin yanı sıra düzenlenen doğa gezileri ve spor faaliyetleriyle gençlerin eğlenceli zaman geçirmeleri sağlanmıştır. Avrupalı öğrenciler, Keşif ve Macera Grubu temsilcileri ve AKSA Akrilik çalışanlarının katıldığı Çınarcık-Yalova ağaçlandırma etkinliğiyle, AKSA Akrilik serasında üretilen ağaç fideleri dikilerek Yalova'nın yeşil örtüsüne katkıda bulunulmuştur.

Kabaklı Köyü Ağaç Dikim Şenliği'ne AKSA Akrilik'ten destek

Kabaklı Köyü Muhtarlığı'nın düzenlediği ağaçlandırma kampanyası, AKSA Akrilik, Yalova Orman İşletme Müdürlüğü, Taşköprü Belediyesi ve özel bir kuruluşun katkıları ile gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında, Cumhuriyet Caddesi'nin üç kilometrelik kısmına plastik korumalı, damlama sulamalı, 500 adet fıstık çamı, 50 adet sedir çamı, kestane ve benzeri ağaçların ekimi gerçekleştirilmiştir.

AKSA Akrilik tarafından 100 adet ağaç fidesi ve damlama sulama sisteminin kurulması ile destek verilen Ağaç Dikim Şenliği'nde AKSA Akrilik temsilcileri hazır bulunmuşlardır.

AKSA Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, önceki yıllarda olduğu gibi 2010 yılında da Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Halka Açık Gün gibi çeşitli organizasyonlar sırasında katılımcılara ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2003 – 2007 yıllarında toplam 105.600 adet ağaç fidesi yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmış, 2009 yılında ise, AKSA Akrilik Çalışanları Hatıra Ormanı oluşturulmuştur. Tüm çalışanların ve çocuklarının doğum günlerinde AKSA Akrilik serasında yetiştirilen fideler dikilmektedir. AKSA Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, bir yandan fabrika çevresinin yeşillendirilmesi için kullanılırken diğer yandan AKSA Akrilik'in Şirket dışında gerçekleştirdiği etkinliklerde dağıtılmaktadır. 2009 yılında ekilen toplam 15.000 ağaç fidesinin 14.744 adedi çeşitli organizasyonlarla katılımcılara ücretsiz olarak verilmiştir.

AKSA Akriklik Toplumu Bilgilendiriyor

AKSA Akriklik, bilginin daha geniş paylaşımı amacıyla 8 Şubat 2010 tarihinde, Yalova Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen enerji santrali konulu panele katılarak, yatırım konusunda geniş kitleleri bilgilendirme misyonu çerçevesinde çalışmalarına devam etmektedir.

Panel kapsamında iletilen soruların cevaplarını içeren duyuruları yerel gazeteler aracılığıyla kamuoyu ile paylaşan AKSA Akriklik, taahhütlerine sadık kalarak <http://www.yalovaenerjiyatirimi.com/> internet sitesini 31 Mart 2010 tarihinde hayata geçirmiştir.

AKSA Akriklik tarafından toplumu bilgilendirmek amacıyla hazırlanan internet sitesinde, enerji yatırıma duyulan ihtiyacın sebepleri, enerji santrali hakkında detaylı bilgiler, yatırımın çevresel etkileri ve bu etkilerin en aza indirgenmesi yönünde alınan önlemlere değinilmektedir. Santral emisyon değerlerinin Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki yasal limitlerin çok altında olacağını vurgulandığı internet sitesinde ayrıca, Dünyada ve Türkiye'de enerji sektörü genelinde ve yatırım özelinde sıkça sorulan sorular yanıtlandırılmaktadır.

Buluş Laboratuvarı

Hem AKSA Akriklik çalışanları hem de AKSA Akriklik Meslek Lisesi öğrencilerine hizmet vermek üzere AKSA Akriklik bünyesinde Perşembe ve Cuma günleri Buluş Laboratuvarı'na kullanıma açılmıştır.

Yalova Belediyesi ve AKSA Akriklik İşbirliği

Yalova Belediyesi'nin, ilköğretim okullarına ve ev hanımlarına çevre konusunda verdiği bilinçlendirme eğitimlerine AKSA Akriklik tarafından, bilgi, belge, doküman ve eğitim desteği sağlanması amacıyla Yalova Belediyesi ve AKSA Akriklik işbirliğiyle Ocak 2010'da proje hayata geçirilmiştir. Aylık olarak Yalova Belediyesi tarafından planlanan eğitim çalışmaları AKSA Akriklik'in desteği ile yürütülmektedir.

Akenerji ile Çalışanları Arasında Kurulan Yeşil Köprü

Akenerji 2010 yılında çalışanlarının çevre bilincini, çalışanların bizzat katıldığı ağaçlandırma faaliyetleriyle artırmaktadır. Bu yaklaşımla, dünya çevre günü kutlaması ve hatıra ormanı projelerini bir fırsat olarak değerlendiren Akenerji, 2010 yılında geniş katılımlı bilinçlendirme faaliyetlerini başarıyla sürdürmüştür.

Akenerji, 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nü "Bir Ağaç Dikmek, Bir Umut Dikmektir." sloganı ile tüm çalışanlarına fidan armağan ederek kutlamıştır.

Uluabat Hidroelektrik Santrali (HES) İşletme Müdürlüğü önderliğinde kenetlenen tüm Uluabat HES personeli, santralin çevresinde uygun görülen yerlere Ağustos ayı içinde 600 adet çam fidanı dikmiş, Eylül ve Ekim aylarında da dikimine devam ettiği 500 adet çam fidanı ile bu sayıyı 1.100 adete yükseltmiştir. Akocak HES personeli, Kasım ayı boyunca Santral çevresinde 7.400 adet fidanın dikimini tamamlamıştır. Bulam HES'in bulunduğu Adıyaman Bulam'da 200 hektarlık arazide kurulan "Akenerji Hatıra Ormanı" ile şirket ve çalışanlar arasında kurulan bu yeşil köprünün, perçinlenmesi sağlanmıştır.

Bu çalışmalara ilave olarak, Akocak HES cebri boru ve Erikli regülatör sahasına ağaç dikimine ilişkin sözleşme imzalanarak dikim işleri 2010 yılında başlamıştır. Bu alanda 3.600 adet Doğu Ladini, 1.800 Doğu Kayını, 600 adet Doğu Karadeniz Göknarı, 600 adet Huş, 400 adet Anadolu Kestanesi, 400 adet Büyük Yapraklı İhlamur olmak üzere 60-70 cm boyunda toplam 7.400 adet fidanın dikimi planlanmaktadır.

Akkök'te İnsan Hakları

Kurumsal yapısında ve toplumla ilişkilerinde insan haklarına saygıyı kurum kültürünün vazgeçilmez bileşeni olarak kabul eden Akkök Grubu'nda hiçbir uygulamada etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, dini inanç, yaş ve cinsiyet ayrımı gözetilmez.

Akkök Grubu, başta çalışanları olmak üzere müşterileri ve tüm sosyal paydaşlarıyla ilişkilerinde kararlılıkla evrensel insan haklarını gözetmekte, koruyup desteklemektedir.

10 Aralık 1948'de Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, binlerce yıllık insanlık tarihinin iyi ve kötü deneyimlerinden süzülerek ve mutsuz bireylerden mutlu toplumlar yaratılmayacağı anlayışıyla kaleme alınmıştır. Bu bilinci paylaşan Akkök Grubu, kurumsal yapısında ve toplumla ilişkilerinde insan haklarının korunup geliştirilmesini kurum kültürünün vazgeçilmez bileşeni olarak kabul etmektedir.

Tüm Akkök Grubu şirketlerinde insan kaynakları yaklaşım ve uygulamaları, insan haklarını gözetilen ve destekleyen niteliktedir. Hiçbir uygulamada etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, dini inanç, yaş ve cinsiyet ayrımı söz konusu değildir.

Tedarikçiler ve alt işverenlerin dâhil olduğu ekonomik paydaşlarla ilişkiler de kurumsal ve etik değerler çerçevesinde düzenlenmektedir. Grup şirketleri düzenli saha ziyaretleriyle tedarikçilerini denetlemekte; böylece çocuk işçi çalıştırılması, sigortasız ya da zorla işçi çalıştırması gibi ihlallerin önüne geçilmektedir. Ayrıca, taşeron firma çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği

konularında her yıl eğitim verilmektedir. AKSA Akrilik'in 1999 yılından bu yana uyguladığı İnsan Kaynakları politika ve yaklaşımları, çalışanların mutlu, sağlıklı ve verimli bir ortamda, açık ve yakın iletişim içinde çalışmalarını, bireysel gelişimlerini kesintisiz bir biçimde sürdürmelerini güvence altına almaktadır. AKSA Akrilik'te eğitim notuna dönüştürülmüş olan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, oryantasyon eğitimlerinde ve AKSA Akrilik TV'de çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Açık Kapı Politikası'nın uygulandığı Ak-Kim'de ise, çalışanlar paylaşım istedikleri her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmektedir. Bu politika çerçevesinde Şirket ve ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrenciler de fabrikayı ziyaret olanağı bulmaktadır. Ayrıca, yılda iki kez düzenlenen Genel Müdür'le Sohbet toplantılarında çalışanlar sağlık, çalışma koşulları, iş güvenliği vb. konularda görüş ve önerilerini açık bir biçimde dile getirmektedir.

AkCez Ortak Girişim Grubu'nun 2009 Şubat ayında, elektrik dağıtım hizmetinin özelleştirilmesi kapsamında devraldığı SEDAŞ, toplumsal fayda konusundaki duyarlılığıyla kaliteli ve kesintisiz elektrik dağıtım hizmetini faaliyet amaçlarının başına koymuştur. Öte yandan Şirket, sosyal

sorumluluk çalışmaları kapsamında başlattığı "Enerjinin Verimli Kullanımı" kampanyasıyla okullarda bilgilendirme ve bilinçlendirme toplantıları düzenlemiştir. İl Millî Eğitim Müdürlükleri ile işbirliği halinde yürüttüğü ve görsel malzemelerle de desteklenen bu kampanyanın mesajını toplumun en geniş kesimlerine olabildiğince yaygın bir biçimde ulaştırmaya çalışmaktadır. 2010 yılında, SEDAŞ Sakarya Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde İzzet Şükrü Enez Toplum Merkezi, Şeker Toplum Merkezi ve Hızıртеpe Dostluk Toplum Merkezi'nde enerji verimliliği konulu eğitim seminerleri düzenleyerek ev hanımlarına yönelik bilgilendirme faaliyetlerini sürdürmüştür.

Kızılay ile işbirliği içinde "Gönüllü Kan ve Organ Bağışı" kampanyası düzenleyen ve Sakarya Kızılay Kan Merkezi tarafından "Teşekkür Belgesi" ile onurlandırılan SEDAŞ insan haklarına saygı ve tarafsızlık ilkelerini İnsan Kaynakları politikalarına başarıyla entegre etmiştir. 2010 yılında Sakarya Kızılay Kan Merkezi ile "Gönüllü Kan Bağışı" kampanyası kapsamında işbirliği sürdürülmektedir.

Akkök Grubu şirketlerinin insan hakları konusundaki duyarlılığı toplumla ilişkilerinde karşılığını bulmaktadır. Grup şirketleri faaliyet gösterdikleri bölgelerde yaptıkları çevrenin korunmasına yönelik, sosyal ve kültürel yatırımlarla toplumsal yaşamın ayrılmaz birer parçası haline gelmiştir. AKSA Akrilik'in Toplumsal Danışma Paneli ve Açık Kapı Günleri bu etkinlikler arasındaki en iyi uygulama örnekleridir.



AKSA Akrilik'in Toplumsal Danışma Paneli ve Açık Kapı Günleri

AKSA Akrilik'in 1993 yılında benimsediği Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nün altı konu başlığından biri olan; "toplumun bilinçlendirilmesi, iletişim, şeffaflık" ilkesini hayata geçirmek üzere düzenlenen Toplumsal Danışma Paneli Türkiye'de bir ilki temsil eden örnek uygulamadır. 2001 yılından bugüne kadar sürdürülen panel uygulaması Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nden Proje Ödülü'ne de layık görülmüştür.

Yalova'da gerçekleştirilen Toplumsal Danışma Paneli toplantılarında ilköğretim öğrencisinden, öğretmen, din adamı, muhtara; belediye, sivil toplum kuruluşları ve kamu temsilcilerinden, esnafa kadar uzanan geniş bir yelpazede yerel temsilciler AKSA Akrilik'in üretimi, çevresel performansı, uygulamaları ve etkinlikleri hakkında bilgi sahibi olmakta ve doğrudan katılım modeliyle eleştiri, görüş ve önerilerini paylaşmaktadır. Bu panelde, sanayi ve toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Panel sonunda yapılan anketler aracılığıyla katılımcı memnuniyeti ve istekleri hakkında bilgi edinilmektedir. Bir sonraki panelde bilgi istenilen konular, anketler aracılığıyla öğrenilmekte ve anket sonuçlarından yola çıkılarak panel gündemi belirlenmektedir.

2010 yılında düzenlenen panelde aşağıda yer alan konular hakkında bilgi verilmiştir.

- AKSA Akrilik'in yeni yatırımları ve son durumları,
- Enerji yatırım teşviklerine yurt dışından bir örnek: Avusturya,
- Organize Sanayi Bölgeleri ve avantajları,
- AKSA Akrilik'in strateji yönetimi ve yeni projeleri,
- AKSA Akrilik'in dış denetim sonuçları,
- AKSA Akrilik'in son dönemde aldığı ödüller.

Panelde konuk konuşmacı olarak Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre Danışmanı Dr. Caner Zambak ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Orhan Kural davet edilmiştir. 2010

Akkök'te İnsan Hakları

yılı son çeyreğinde gerçekleştirilecek olan Toplumsal Danışma Paneli'nin, bir önceki panele katılan ilköğretim öğrencilerinin isteği üzerine Atatürk İlköğretim Okulu'nda öğrencilerin ev sahipliğinde yapılması planlanmaktadır.

Açık Kapı Politikası'nı yazılı hale getiren AKSA Akrilik, bu politikayla çalışanların işte ve iş dışı her türlü konuda yöneticileriyle; müşteriler, toplum, iş ortakları ve hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle kolaylık ve çekincesiz olarak iletişim kurabilmesini amaçlamaktadır. Üçlü Sorumluluk takımı üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Açık Kapı Günleri'nde önce basın mensupları, ardından Yalova ve çevre yerleşim birimlerinin sakinleri AKSA Akrilik tesislerinde misafir edilmekte; iş süreçleri, çevre yönetim sistemleri ve AKSA Akrilik'in kente katkıları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Açık Kapı Günleri'nin başladığı 1999 yılından bu yana toplam 17.000'in üzerinde ziyaretçi AKSA Akrilik tesislerini gezmiş ve bilgi sahibi olmuştur.

AKSA Akrilik, Açık Kapı Günleri'nde, Yalova Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Yalova ve civar illerdeki eğitim kurumlarından gelen ziyaretçileri ağırlamanın yanı sıra kıyaslama ve vaka çalışmalarını yürütmek üzere yurt içi ve yurt dışındaki kurumlardan gelen pek çok temsilciyle de işbirliği yapmaktadır. Bu kapsamda en son Suriye'den, Suriye Ulusal Kalite Ödülü organizasyonunu yürüten, kamu ve özel sektör temsilcilerinden oluşan yaklaşık 20 kişilik bir heyet, 2008 yılında AKSA Akrilik'in Ulusal Kalite Ödülü çalışmaları ve kazanımları hakkında vaka çalışması yapmak üzere Yalova tesislerini ziyaret etmiştir.

AKSA Akrilik Halk Okulu

AKSA Akrilik'in topluma yönelik bir başka projesi de AKSA Akrilik Halk Okulu'dur. AKSA Akrilik'in bünyesinde uzun yıllardır gerçekleştirilen toplumu bilinçlendirme çalışmalarıyla aynı doğrultuda başlatılan projede, AKSA Akrilik yöneticileri, gönüllü çalışanlar ve uzmanlardan oluşan bir ekip ile köy halkının ihtiyaç duyduğu konularda bilgi vermek için civar köyleri ziyaret etmektedir. Doktor, hemşire, iş güvenliği ve çevre uzmanı, sosyal güvenlik kurumu temsilcisi gibi alanında uzman kişilerden oluşan bu ekip, köy halkına sağlıklı beslenme, keneden ve ev kazalarından korunma yöntemleri, anne-çocuk sağlığı, çevrenin korunması, emeklilerin sosyal hakları ve benzeri konularda eğitim vermektedir. Bu etkinlik kapsamında, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın başlattığı ağaçlandırma kampanyasına destek amacıyla AKSA Akrilik serasında yetiştirilen ağaç fideleri de ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

2010 yılı Halk Okulu uygulamasının, Köy Muhtarı'ndan gelen istek üzerine Kılıç Köyü'nde yapılması planlanmaktadır.

Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi (CEFIC) tarafından 2009 yılında, Avrupa'daki tüm Üçlü Sorumluluk uygulayıcılarına yönelik olarak bir yarışma (CEFIC Responsible Care Award-2009) düzenlenmiştir. AKSA Akrilik yarışmaya, Toplumun Bilinçlendirilmesi-İletişim-Şeffaflık maddesiyle ilgili çalışmaları hakkında özet bilgileri içeren bir dokümanla başvurmuş ve "Commendation"a (Takdir) lâyık görülmüştür. Bu ödül sayesinde AKSA Akrilik'in konuyla ilgili örnek uygulamaları CEFIC'in web sitesinden tüm dünyaca izlenebilmektedir.

Paydaşlarla İlişkiler

AKSA Akrilik, müşterilerin beklenti ve gereksinimlerini, müşteri ziyaretleri, satış sonrası hizmetler, müşteri yemekleri, fuarlar, Müşteri Memnuniyeti Anketi, özel müşteri talebi yapılabirlik bilgileri, Müşteri ile Öğrenme Merkezi aracılığıyla öğrenmektedir. Çalışanların beklenti ve gereksinimlerini Çalışan Memnuniyeti Anketi, Temsil Heyeti, bireysel performans değerlendirme görüşmeleri, bölüm yemekleri, sosyal faaliyetler ve yüz yüze görüşmelerde almaktadır. İş ortaklarının gereksinim ve beklentilerini Stratejik Planlama Çalıştay, fuarlar, düzenli toplantılar; tedarikçilerin gereksinim ve beklentilerini ziyaretler, toplantılar, tedarikçi performans değerlendirme çalışmaları düzenleyerek elde etmektedir. Toplumun gereksinim ve beklentilerini ise; Toplumsal Danışma Paneli, Toplum Üzerindeki Etki Anketi, günlük basının izlenmesi, Açık Kapı Günleri, sosyal faaliyetlerde alınan geri bildirimlerin yanı sıra sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları ile kurulan ilişkiler aracılığıyla öğrenmektedir. Hissedarların gereksinim ve beklentilerini ise Genel Kurul, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, üç ayda bir düzenlenen yurt içi bilgilendirme toplantıları, altı ayda bir düzenlenen yurt dışı bilgilendirme toplantıları ile elde etmektedir.

Stratejik planlama çalışmalarında, bu platformlarda elde edilen veriler ve geri bildirimler dikkate alınmaktadır. Stratejik planlama çalışmalarında, şirket hedeflerinin gerçekleşme durumlarından ve süreç performanslarından, kıyaslama ve öz değerlendirme gibi öğrenme faaliyetlerinden, PESTILE analizi ile diğer öğrenme verilerinden yararlanılmaktadır.

Akkök Grubu Çalışanları

Herkese eşit fırsat, doğru işe doğru insan, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı değerlendirme, zamanında tanımak ve takdir etmek, çalışma barışının sürekliliği, zamanında, doğru, açık ve çok yönlü iletişim ilkeleri üzerine inşa edilen Akkök İnsan Kaynakları Politikası tüm Grup şirketlerinde benimsenerek uygulanmaktadır.

Kurumsal yapıların en büyük sermayesi insandır. Akkök Grubu şirketleri, bu bilinçle insan kaynağına yönelik iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Akkök'te insan kaynakları politikasının temel amacı, sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, gelişime açık, profesyonel donanımı yüksek, yasalara ve etik değerlere bağlı bir kadroyu kuruma kazandırmaktır. Akkök Grubu toplumun en iyi profesyonellerinin tercihi olmayı amaçlamaktadır.

Akkök çalışanlarının insana, çevreye, paydaşlara, kaliteye ve maliyete duyarlı olmaları, öncelik sıralamasının başında gelmektedir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer yapı taşı ise takım ruhudur. Çalışanlar, kendilerini Akkök ailesinin bir üyesi olarak görmekte ve Grubu sahiplenmektedir.

İnsan Kaynakları Stratejik Hedefleri

Akkök Şirketler Grubu İnsan Kaynakları stratejik hedeflerinin ilki, Grup stratejilerinin gerçekleşmesini garanti altına alacak biçimde organizasyonların niteliksel ve niceliksel risk planlarının yapılmasıdır. Bu kapsamda Grup şirketlerinin tüm üst ve orta düzey yöneticileri ile uzmanlarını kapsayan Yetenek Yönetimi Süreci, 2010 yılında uygulamaya alınmıştır. 2011 yılının ilk üç aylık döneminde tamamlanması planlanan bu süreç sonunda, Akkök Grubu'nun mevcut insan kaynağının standart ve ortak bir yöntemle değerlendirilmesi, çalışan bazlı gelişim planlarının hazırlanması ve yetenek havuzunun oluşturulması hedeflenmektedir.

Akkök Şirketler Grubu'nda, İnsan Kaynakları stratejik hedeflerinin ikincisi, Grubun gelecek stratejilerini gerçekleştirecek organizasyonun ihtiyacı olan yetkin lider ve çalışanların zamanında Grup bünyesine

kazandırılması, hızlı geliştirilmesi ve korunmasıdır. Bu stratejik hedef doğrultusunda, 2010 yılında yeni mezunlara yönelik Akkök Yetenek Tohumları Projesi hayata geçirilmiştir. Dokuz üniversitedeki tanıtım faaliyetleri ve 2052 Yılı'nın En Çevreci Akkök Şehri Yarışması ile üniversite öğrencileri buluşulan bir platform yaratılmıştır. Tanıtım faaliyetlerinin devamında yeni mezun olarak tanımlanan 0-3 yıl deneyimli adaylar için Yeni Mezun İşe Alım Süreci yürütülmüştür. Adaylara uluslararası standartlara uygun testler (Sayısal ve Sözel Beceri Testleri, İngilizce Seviye Belirleme Testi, Kişilik Envanteri) uygulanmış, üst yöneticilerin katılımıyla Değerlendirme Merkezi uygulaması kapsamında grup çalışması ve sunum egzersizleri yapılarak adayların yetkinlikleri gözlemlenmiştir. İşe alım sürecinin son aşamasında ise ilgili fonksiyon yöneticilerinin ve İnsan Kaynakları'nın katılımı ile bire bir mülakatlar gerçekleştirilmiştir. Doğru işe doğru insan ilkesinden hareketle bu aşamalardan başarı ile geçen 23 aday Akkök Grubu şirketlerinde çalışma hayatlarına başlamıştır.

Akkök Grubu'na katılmak isteyen tüm profesyoneller, uzman ve yönetici pozisyonları için, Grup genelinde standart ve ortak olan uygulamalardan geçmektedirler. Bu süreç 2010 yılında yeniden tasarlanarak farklı testler, yetkinlik bazlı mülakat ve değerlendirme merkezi uygulamaları ile zenginleştirilmiştir.



Akkök Şirketler Grubu'nda, İnsan Kaynakları stratejik hedeflerinin üçüncüsü, insan kaynağının, değişen koşullara göre sürekli gelişiminin sağlanması ve bağlılığın artırılmasıdır. Bu stratejik hedef doğrultusunda, 2010 yılında finans ve İngilizce konularında eğitimler düzenlenmiştir. Finans alanında, tüm Grup şirketlerinden uzman ve yöneticiler, iki gün süren "Bugünün İşletmesini Yönetmek" adlı uygulamalı eğitime karışık gruplar halinde katılmıştır.

Akkök Şirketler Grubu bünyesinde, çalışanlara İngilizce desteği vermek amacıyla "Akkök İngilizce Geliştirme Projesi" hayata geçirilmiştir. 2010 yılının ikinci yarısında uygulamaya alınan bu projede, öncelikle Grup çalışanlarının mevcut İngilizce seviyeleri belirlenmiş ve gelişim ihtiyacı olan çalışanlar tespit edilerek yabancı dil eğitimi veren özel kuruluşlarla yapılan sözleşmeler neticesinde eğitimlere başlanmıştır.

Akkök Şirketler Grubu'nun İnsan Kaynakları Politikası, stratejilerini destekleyen aşağıdaki temel ilkelere dayanmaktadır.

- Organizasyonel Geliştirme: Herkese eşit fırsat tanımak.
- Seçme ve Yerleştirme: Doğru işe doğru insan almak ve atamak.
- Ücret Yönetimi: Eşit işe eşit ücret ödemek.
- Performans Yönetimi: Başarıya bağlı değerlendirme yapmak.
- Ödüllendirme: Zamanında tanımak ve takdir etmek.
- Endüstri İlişkileri: Çalışma barışının sürekliliğini sağlayarak verimliliği artırmak.
- İletişim: Zamanında, doğru, açık ve çok yönlü bilgilendirme yapmak.

Akkök Şirketler Grubu'nun İnsan Kaynakları Politikası'nın dayandığı temel ilkeler Grup şirketleri

tarafından da benimsenerek şirket uygulamalarında belirleyici rol oynamaktadır.

2011 yılında, Akkök Şirketler Grubu içinde, Şirket'in hedeflerine ulaşmasında katkıda bulunan çalışanların ödüllendirilmesi, çalışan motivasyonunun, bağlılığının ve verimliliğinin artırılması ve Akkök Şirketler Grubu içinde yaratılan başarı hikayelerinin paylaşılması ve yaygınlaştırılması amacıyla "Akkök Yıldızları" projesi planlanmaktadır. Proje kapsamında, çalışanların oluşturdukları takımlar ile yaptıkları projelerle farklı kategorilerde ödüllendirildikleri bir platform yaratılması hedeflenmektedir. Akkök Şirketler Grubu bünyesinde belli hizmet yılını dolduran çalışanlara hizmet ödülü verilmesi planlanmaktadır.

2011 yılının öncelikli projeleri arasında, ortak bir grup kültürü yaratmak amacıyla Akkök Şirketler Grubu Oryantasyon Programı ve yetenek yönetimi sürecine bağlı olarak Liderlik Gelişim Programlarının tasarlanması ve uygulanması yer almaktadır.

2010 yılında hayata geçirilen ve Akkök Şirketler Grubu'nu geleceğe taşıyacak Akkök Yetenek Tohumları ve Akkök Yetenek Yönetimi projelerinin sürekliliğinin sağlanması amacıyla uygulama her yıl gözden geçirilerek sürdürülecektir.

Ak-Kim'de her iki yılda bir Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) yapılmaktadır. Bağımsız bir firma tarafından yürütülen anket; çalışma ortamı, işin yapısı, iş sağlığı ve güvenliği, şirket imajı ve yönetimi, iletişim, ilk amir ve yöneticilerin yönetsel becerileri, eğitim ve kariyer geliştirme, performans değerlendirmesi, istihdam koşulları, fırsat eşitliği, ücret ve iş güvencesi alanlarında yapılmaktadır. Bağımsız firma, kilitli sandıklara atılan anket formlarını teslim alarak analiz etmekte ve sonuçları Ak-Kim'le paylaşmaktadır. Anket sonuçlarına göre iyileştirmeye açık alanlar belirlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Toplam çalışan sayısının 2009 yıl sonu itibarıyla 371 olduğu Ak-Kim'de ortalama iş deneyim süresi 9,6 yıl, yaş ortalaması ise 36,9'dur.

Akkök Grubu şirketleri arasında sinerji yaratmak, edinilen tecrübeleri paylaşmak ve kaynakları en verimli şekilde kullanmak amacı ile Ak-Tops İnsan Kaynakları süreçleri Aralık 2009 tarihinden itibaren AKSA Akrilik İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörlüğü tarafından yürütülmeye başlanmıştır.

AKSA Akrilik, her yıl, bağımsız ve profesyonel bir araştırma şirketi aracılığıyla ÇMA uygulamaktadır. Anket sonuçları İnsan Kaynakları tarafından değerlendirilmekte, tüm çalışanlara iletilmekte ve iyileştirme çalışmaları titizlikle yürütülmektedir. 2009 yılı ÇMA anket sonuçlarına göre, genel bağlılık oranı %79,1, çalışan memnuniyeti ise %76,3'tür. Toplam çalışan sayısının 2009 yıl sonu itibarıyla 803 olduğu AKSA Akrilik'te ortalama iş deneyim süresi 8,2 yıl, yaş ortalaması ise 34'tür.

Başta AKSA Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops olmak üzere Grup şirketlerinde uygulanan Öneri Geliştirme Sistemi ile çalışanların aktif bir biçimde yönetime katılması sağlanmaktadır. AKSA Akrilik'te 1996'dan bu yana geçerli olan Temsil Heyeti (TH) uygulaması, çalışanların bütünüyle demokratik bir ortamda Şirket'in kurum kültürü, değerleri ve politikalarına sürekli ve etkin bir biçimde katılımına olanak vermektedir.

Ak-Tops bünyesinde oluşturulan Temsil Heyeti ise, mevcut görevlerine ek olarak çalışan motivasyonunun artırılması konusunda sosyal organizasyonlar düzenlemektedir.

Akenerji, kendi alanında uzman veya uzmanlaşmaya aday potansiyele sahip, iyi eğitimli ve Şirket'in hedefleri doğrultusunda hareket edecek bir kadro oluşturmaya özen göstermektedir. Akenerji, ortak yetkinliklerine paralel olarak, değişim odaklı, stratejik bilince sahip, çözüm üretebilen, güçlü iletişim becerisiyle birlikte takım çalışmasına yatkın ve sonuç odaklı insan gücü sayesinde sektörün değişen koşullarında rekabet üstünlüğünü korumaktadır.

SEDAŞ'ta sayıları 725 olan toplam çalışanların %53'ünü mavi yakalı personel oluşturmaktadır. Türk-İş Konfederasyonu'na bağlı Tes-İş'e (Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası) üye olan ve sendikal haklardan yararlanan mavi yakalı çalışanlar tüm ekonomik ve sosyal haklarını iş yasası ve toplu iş sözleşmesi kapsamında kullanmaktadır. Sendikali personelin hakları, yetkili işçi sendikası temsilcileriyle yapılan görüşmeler sonucunda belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Sendikali personele sağlanan ücretsiz ulaşım, öğle yemeği, giyim, ölüm yardımı, avans kullanma hakkı vb. hakların birçoğundan sendika üyesi olmayan personelin de yararlanması sağlanmıştır.

Ayrıca, çalışanların her türlü şikayet ve önerisi değerlendirmeye alınarak yasal mevzuat, uygulanmakta olan yönetmelik ve prosedürler çerçevesinde çözüm yolları aranmaktadır. 2009-2010 döneminde SEDAŞ çalışanlarının özlük haklarının geliştirilmesi amacıyla projeler üzerinde çalışmalar yapılmış, personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak eğitimlere yoğunluk verilmiştir.

Grup şirketlerinde çalışanların gönüllülük esasıyla katıldıkları sosyal etkinlik komiteleri vardır. Bu komiteler, çalışanların aileleriyle beraber katılabilecekleri piknik, spor turnuvaları, tiyatro ve sanat gösterimleri, ağaçlandırma çalışmaları, yılbaşı kokteyli, yemek organizasyonları ve doğum günü kutlamaları gibi birçok etkinlik düzenlemektedir.

Akkök Grubu Çalışanları

İşe Alım, Kariyer Gelişimi ve Mesleki Eğitim

Akkök Grubu, değerlerini koruyup geliştirerek kurumu geleceğe taşıyacak en uygun nitelikteki adayların tercihi olmayı hedeflemektedir. Birlikte çalışacağı profesyonelleri uygun eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip adaylar arasından seçmekte, herkese eşit fırsat sunmaktadır. Profesyonellerin seçiminde yetenek ve yetkinlik belirlemeye yönelik sınav vb. araçlarla desteklenen çağdaş görüşme yöntemlerinin kullanılması esastır.

Akkök Grubu, performans yönetiminde çalışanların objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlayacak ve potansiyellerini ortaya çıkaracak yöntem ve sistemler kullanmaktadır. Çalışanlara, şirketin geleceğine yönelik stratejilerini gerçekleştirmelerini sağlayacak bilgi ve becerilerin kazandırılmasına önem verilmektedir.

AKSA Akriklik, çalışanlarının yenilikçi ve yaratıcı çabalarına destek olmak amacıyla, Buluşçuluk, Fikri Haklar ve Araştırma Geliştirme İnovasyon Yönetimi başlıkları altında kurumsal yönetim ilkeleri oluşturmuştur. Ayrıca, Bilgi Yönetimi ve Entelektüel Sermaye Modeli oluşturmuş ve uygulamaya koymuştur. 2008 yılında yapılan ölçüme göre Şirket'in entelektüel sermaye performansında %8 oranında artış kaydedilmiştir.

AKSA Akriklik'te çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri AKSA Akriklik Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülmektedir. AKSA Akriklik İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenmekte, bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dâhil edilmektedir.

AKSA Akriklik Yetkinlik Modeli çerçevesinde uygulanan 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ve Geri Bildirim Sistemi, çalışanın güçlü ve gelişime açık davranışsal yetkinliklerini saptamaktadır. Sistem, çalışanların kariyer planlarının oluşturulması ve gerekli eğitim, proje ve faaliyetlerin belirlenmesi amacıyla kullanılan bir davranışsal yetkinlik ölçüm yöntemidir. Bu ölçümlerin sonuçları, yıl sonu performans görüşmelerinde ve kişisel gelişim uygulamalarında yol gösterici bir kılavuz olarak kullanılmaktadır.

2008 yılında, AKSA Akriklik ve Ak-Tops'da uzman ve uzman üstü çalışanlar için Lider Geliştirme Programı başlatılmıştır. Lider Geliştirme Programı, Şirket'in ihtiyaç duyduğu liderlik özelliklerini ve bu özelliklere sahip liderleri belirlemekte; bu liderlerin yetkinlik alanlarına göre, profesyonel ve kişisel gelişimlerini sağlayacak eğitim olanakları yaratmaktadır.

2009 yılında ise, Lider Geliştirme Programı'nın kapsamı genişletilerek Operasyonel Seviye Değerlendirme Merkezi Uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu sayede, operasyonel seviyede çalışanların, yetkinlik, nitelik ve kişilik özelliklerine dayanan değerlendirme yöntemiyle mevcut durumlarının, gelişime açık alanlarının belirlenmesi ve kariyer potansiyellerinin analizi için veri sağlanması amaçlanmaktadır. Operasyonel seviyede terfi veya atama yapılacak pozisyonlar için tüm adaylar, AKSA Akriklik İnsan Kaynakları tarafından değerlendirme merkezi uygulamalarına alınmaktadır.

AKSA Akriklik çalışanlarının görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem verilmektedir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara yönelik eğitim programları sunulmaktadır.

2009 yılında, çalışanlara yönelik hazırlanan Oryantasyon Eğitimi, Tanıma Eğitimi, İşbaşı Eğitimi, Teknik Eğitim, Sistem Eğitimi ve Kişisel Gelişim Eğitimi de dâhil olmak üzere toplam 946 eğitim verilmiştir.

Düzenlenen atölye çalışmaları, E-Learning, Polimer Okulu ve AKSA Okulu projeleri, mentorluk ve koçluk faaliyetleri, operasyonel seviye kariyer haritaları bu etkinliklerden yalnızca birkaçıdır. Bu kapsamda 2009 yılında düzenlenen iş başı eğitimleri, mesleki ve teknik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, tanıma ve bilgilendirme eğitimleri 40 saat/kişi olarak gerçekleşmiştir.

İnsan kaynağının uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde değerlendirilmesini sağlayacak politikalara öncelik verilmektedir. 2008 yılında, İnsan Kaynakları portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılan kariyer haritaları, Şirket'in istihdam ihtiyacını dışarıdan sağlamak yerine Şirket içi kaynaklar ile sağlamaya yöneliktir. Bu çalışmalar 2010 yılında sürdürülerek uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulan haritaların operasyonel seviyeye de yaygınlaştırılması için çalışan ve yöneticilerin katılımıyla yeni ilkeler belirlenmiştir. Akrilik Elyaf Üretim Müdürlüğü Bakım ve Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü operasyonel seviye kariyer haritaları İnsan Kaynakları portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılmıştır.

Kariyer haritalarında yatay ve dikey personel hareketleri için öngörülen yetkinliklerin geliştirilmesi için eğitim programları hazırlanmaktadır. İlkeleri belirlenen operasyonel seviye kariyer haritaları, 2010 yılında hayata geçirilerek destekleyici eğitimlerden oluşan AKSA Okulu II ve III modülleri de başlatılmıştır.

Üç yıl sürmesi öngörülen kurum sigma seviyesini yükseltmeyi hedefleyen çalışmalar 2009 yılında başlatılmıştır. İlk bölümü 2010 yılı itibarıyla tamamlanması planlanan çalışma sayesinde süreçlerdeki değişimlerin en düşük seviyeye indirgenerek hata payının azaltılması, kurum kârlılığının ve rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.

AKSA Akrilik, 2009 yılında tüm ana süreçlerinde kurum sigma seviyesinin belirlenmesi için bir üniversiteyle işbirliği yaparak başlattığı proje sayesinde, kurum sigma seviyesini belirlemiş ve üç yıl içinde 5,5 sigma seviyesine ulaşmayı sağlayacak bir iyileştirme planı hazırlamıştır.

2009 yılında toplam 27.064 adam/saat eğitim verilmiştir. AKSA Akrilik İnsan Kaynakları yönetim yaklaşımında eğitime ve eğitilmiş personele verilen öncelik kategoriler bazında eğitim sürelerinden de anlaşılmaktadır.

Oryantasyon Eğitimi

389,50 Adam/Saat

Tanıma Eğitimi

1.404,05 Adam/Saat

İşbaşı Eğitimi

5.573,00 Adam/Saat

Teknik Eğitimler

6.180,50 Adam/Saat

Sistem Eğitimleri

7.524,00 Adam/Saat

İSG: 4.127,75 Adam/Saat

Çevre: 1.491,75 Adam/Saat

Kalite: 817,50 Adam/Saat

Enerji: 307,5 Adam/Saat

Kişisel Gelişim

2.497,75 Adam/Saat

Seminer, Kongre, Fuar

1.892,50 Adam/Saat

Ak-Kim'de çalışanların performansı Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem ile ölçülmektedir. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılmakta, sonuçları ücret yönetim sistemi, eğitim ve kariyer planlama sürecine girdi oluşturmaktadır.

Akkök Grubu Çalışanları

Çalışanlarının eğitim ve gelişimine büyük önem veren Ak-Kim'de bölümlerin kendi içinde düzenledikleri teknik eğitimler ile İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu tarafından düzenlenen, şirket çalışanları ve uzmanlar tarafından verilen çevre, iş sağlığı ve güvenliği vb. konuları kapsayan eğitimler ön plana çıkmaktadır. Ak-Kim, Mayıs 2007'den bu yana lider ve üst yönetim kadrolarına çalışan yetiştirmeyi amaçlayan Koçluk ve Liderlik Programı ile Yetenek Havuzu Programı kapsamında da çeşitli eğitimler düzenlemektedir. 2009 yılında, Ak-Kim'de kişi başı eğitim süresi 20,7 saattir.

Ak-Kim tarafından, "4857 sayılı İş Kanunu" ve "Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği"ne bağlı olarak hazırlanan 31.05.2009 tarihli "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ" kapsamında, 135 çalışan için kimya ve makine konularında, "Mesleki Eğitim Belgesi" alınması gerektiği tespit edilerek Yalova Mesleki Eğitim Kurumu işbirliğiyle ilgili eğitimler düzenlenmiştir. Her çalışan için 256 saat olarak gerçekleştirilen mesleki eğitim sonunda katılımcılar, Milli Eğitim Bakanlığı onaylı "Mesleki Eğitim Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Ak-Kim tarafından "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ"e uygun olarak gerçekleştirilen bu çalışma Yalova ve çevresindeki kuruluşlar için örnek teşkil etmektedir.

Akenerji'de Dengelenmiş Hedefler Tablosu'nun (Balanced Scorecard) baz alındığı Performans Değerlendirme Sistemi bulunmaktadır. Şirket ana hedefleri buna göre belirlenerek ana hedef kartı oluşturulmaktadır. Ana hedef kartına dayanılarak, yukarıdan aşağıya bireysel bazda hedefler saptanmaktadır. Performans değerlendirmesi, her yılın sonunda yapılmakta ve altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

İnsan gücünü sürekli geliştirerek küresel rekabet ortamında kalıcı üstünlük haline dönüştürmeyi amaçlayan SEDAŞ, İnsan Kaynakları politikasını Akkök Şirketler Grubu tarafından belirlenen temel ilkeler üzerine inşa etmektedir. Çalışanlara kariyer planlama sürecinde eşit olanaklar sunulmakta, öncelikle iç kaynaklara başvuru lider ve üst kadro atamaları için yetkinlik ve performans esas alınmaktadır.

2010 yılında, SEDAŞ ve Akenerji bünyesinde bir önceki yıl başlatılan Yeni Mezun Programı Akkök Grubu şirketlerinde yaygınlaştırılmıştır. Program kapsamında çeşitli üniversitelerde derslere ve Kariyer Günleri seminerlerine konuşmacı olarak katılım sağlanmaktadır. Üniversitelerden yeni mezun iş gücüne istihdam olanağı sağlayan Program'ın başarısında Akenerji'nin payı büyüktür.

2010 yılında, SEDAŞ, işe alım sürecinde dış müşteri memnuniyetine gösterdiği özen sonucunda Türkiye'de İnsan Kaynakları dünyasının en prestijli ödülleri arasında yer alan "İnsana Saygı" ödülüne layık görüldü. Akkök Grubu İnsan Kaynakları politikasının temel ilkelerine bağlı kalarak, insan gücünü sürekli geliştirmeyi hedefleyen SEDAŞ, iş başvuru sürecini modern İnsan Kaynakları uygulamalarından yararlanarak kariyer.net işbirliği sonucunda internet portalı aracılığıyla takip etmektedir. 2009 yılında 100 kişilik istihdam yaratan SEDAŞ, iş başvurusunda bulunan adayların temel şikayetinın başvurularının yanıtı bırakılması olduğunu dikkate alarak, kariyer.net işe alım portalının sunduğu imkanlar dâhilinde adaylara başvuru süreçlerinin tüm aşamalarında bilgilendirme mektupları göndermektedir. SEDAŞ'a başarıyla yönettiği bu işe alım süreciyle ilgili verilen "İnsana Saygı" ödülü, adayların iş arama süreçlerinin kalitesini önemli ölçüde yükseltecek olan "başvuru yanıtı" geleneğinin, İnsan Kaynakları profesyonelleri arasında yaygınlaşmasını desteklemektedir.

Ak-AI'da değişime açık, takım çalışmasına yatkın, tutarlı, enerjik, takipçi, dürüst ve çözüm üretebilen adaylar arasından yapılan adil bir işe alım süreciyle Şirket'e değerli insan kaynağı kazandırılmaktadır. Ak-AI'da çalışanların gelişimiyle ilgili olarak temel eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim ve ihtiyaçlara yönelik eğitim programları da düzenlenmektedir.

Çalışma Koşulları: Ücretlendirme ve Sosyal Olanaklar

Akkök Grubu, ücret yönetiminde adil ve rekabetçi bir politika izlemektedir. Grup şirketlerinde işin önem derecesi ve ağırlığıyla orantılı, rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin sağlanması amacıyla uluslararası HAY İş Değerlendirme Modeli kullanılmaktadır. Piyasa koşullarını takip etmek ve şirketin konumunu değerlendirmek adına bağımsız kuruluşların yaptığı ücret araştırmaları her yıl satın alınmakta ve incelenmektedir. Grupta çalışanların ücretlerinin belirlenmesinde “eşit işe eşit ücret” ilkesi uygulanmaktadır.

Grup şirketleri, çalışanlarına ücret dışında ücretsiz ulaşım, özel sağlık sigortası ve öğle yemeği sağlamaktadır. Kurumdan kuruma farklılık göstermekle birlikte üretim şirketlerinde yılda dört ikramiye, üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği, tüketim ve konut kooperatifi, sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi gibi uygulamalar da yaygındır. Grup şirketleri hem çalışanlarının hem de emeklilerinin sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerini desteklemektedir. Çeşitli spor dallarında kurslar, yüksek lisans ve doktora desteği, hobi faaliyetleri, evlenme, çocuk, doğum-ölüm yardımları, yakacak, gıda ve giyim yardımları bu alanda sağlanan olanaklar arasındadır.

Ak-Kim’de, çalışanların da desteğiyle ekonomik zorluklar nedeniyle eğitimini sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerine katkıda bulunmak amacıyla Ak-Kim Burs kurulmuştur. Her yıl 30 öğrencinin, eğitimine katkıda bulunulmaktadır.

Mavi yakalı çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının toplu sözleşme kapsamında belirlendiği, sendikasız personele de aynı koşulların sunulmasına özen gösterilen SEDAŞ’ta “eşit işe eşit ücret” anlayışıyla adil ve rekabetçi bir ücretlendirme ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Akkök Grubu’nda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik önlem ve uygulamalar, çalışma ve üretim sürecinin olmazsa olmaz bir unsuru kabul edilmektedir.

Yasal yükümlülükler paralelinde Gruba bağlı tüm şirketlerin bünyesinde İSG Kurulu oluşturulmuştur. Çalışanları konuyla ilgili bilgilendirmek üzere gerekli eğitimleri veren, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetlerini yürüten bu kurullar çalışma ortamındaki tüm faaliyetler için risk analizleri yapmakta, risklerin yok edilmesi ya da azaltılması için belirlenen aksiyon planları doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Akkök Grubu şirketlerinde, çalışanlara ve tüm taşeron firma çalışanlarına işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım konuları ve çevre yönetim sistemi ile genel şirket uygulamalarını kapsayan işbaşı eğitimi verilmektedir. Ayrıca, olası gaz kaçağı, yangın, kimyasal madde döküntüsü, deprem gibi acil durumlara hazırlık amacıyla tahliye ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Akkök Acil Durum Denetleme Kurulu, Akkök Grubu’na bağlı şirketlerin acil durum halinde eş güdümlü olarak hareket etmeleri ve tüm Akkök Grubu çalışanları için iş sağlığı ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması amacıyla kurulmuştur. Kurul, Gruba bağlı şirketlerin düzenli denetimlerini yapmaktadır. Denetim sonucunda şirketlerde saptanan güçlü yönler ile iyileştirme gerektiren alanlar ilgili birim yöneticilerine ve İcra Kurulu’na raporlanmaktadır. Her türlü acil durum önleminin yanı sıra 24 saat hizmet veren revir ve işyeri hekimi, üretim tesislerinde ise her vardiyada bir sağlık çalışanı ve hasta nakil aracı bulunmaktadır.

Akkök Grubu Çalışanları

Grup şirketlerinde tam zamanlı hizmet veren sağlık üniteleri bulunmakta, çalışanları meslek hastalıklarına karşı korumak amacıyla kan tahlili, akciğer grafisi, solunum fonksiyon testi, odyometre, EKG ölçümlerini içeren periyodik sağlık muayeneleri yapılmaktadır. Yıl içinde isteyen çalışanlara grip aşısı da yapılmaktadır. Rapor kapsamında yer alan şirket çalışanlarının ayrıca özel sağlık sigortası da vardır.

AKSA Akrilik, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş 2008 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen gözetim denetiminde sıfır uygunsuzluk kaydedilmiştir. 2009 yılında Şirket'in yeni karbon elyaf üretimi de belge kapsamına dâhil edilerek belge yine sıfır uygunsuzluk ile yenilenmiştir. 2010 yılında yürütülen dış denetim sonucunda da sıfır uygunsuzluk başarısı sürdürülmektedir.

AKSA Akrilik, 2010 yılını "İş Sağlığı ve Güvenliği Yılı" ilan etmiştir. Yalova işletmesindeki tüm operasyonları kapsayan Güvenlik Kültürü Analizi ve Güvenlik Yönetim Sistemi değerlendirmesi yapmayı planlayan ve güvenlik vizyonunu gerçekleştirmek üzere bir yol haritası oluşturmayı hedefleyen AKSA Akrilik, DuPont ile Sürdürülebilir Çözümler anlaşması yapmıştır. Bu işbirliği kapsamında, iş nedenleri, proje hedefleri, proje kapsamı, sorumluluklar, zamanlama, proje uygulama detayları ve yatırım detayları belirlenmiştir.

AKSA Akrilik tarafından üç aşamalı olarak gerçekleştirilecek bu projenin ilk safhası 2010 yılında başlamıştır.

Safha 1: Mevcut durumun değerlendirmesi, gelecekteki durumun ve stratejinin tanımlanması ve çözümünün tasarlanması sürecini kapsamaktadır. 12 madde ve 24 sorudan oluşan İş Güvenliği Algılama Anketi, Türkçe olarak hazırlanarak hem AKSA Akrilik personeline hem de sahada çalışan tüm alt işveren ve yüklenici firmaların personeline uygulanmıştır.

Safha 2: Değişikliklerin planlanması ve uygulanması aşamasıdır.

Safha 3: Sürekli iyileştirmeye yönelik çalışılması ve yönlendirilme aşamasıdır.

Yapılmakta olan çalışmalara ek olarak İlerlemeyi İzleme ve Yönlendirme, Güvenlikte Mükemmelliğe doğru yapılan yolculukta, DuPont yöntemi üç temel başarı faktörüne dayanmaktadır.

1. Lider Katılımı: Projenin tüm aşamalarında, doğrudan veya dolaylı raporlama organizasyonu ile kendini hissettirmesi için şirket liderlerinin işbirliği gerekmektedir.

2. Uygulamalı Öğrenme: Eğitim kazanımlarının büyük bir bölümü eğitimin tamamlanmasından birkaç gün sonra kaybedilmektedir. Yetişkinlerin öğrenmesi sınıf içi eğitimin derhal uygulanmasına bağlıdır. Öğretileni uygulama, öğrenmeyi korumanın temel bileşenidir. DuPont yöntemi "know-how"ın müşteriye, müşterinin ortam ve şartlarında pratik uygulama ile aktarılmasını sağlamaktadır.

3. Değişim Denklemi Hayata Geçirmek: Mevcut durumu anlamayı, daha iyi durum vizyonu oluşturmayı

ve bu vizyona ulaşmak için bir yöntem geliştirmeyi içermektedir.

İş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlenmesiyle ilgili TS-18001 İSG Yönetim Sistemi kurma çalışmaları kapsamında, 2005 yılında eklenen iki yöntem etkinlikle uygulanmaktadır. Bu yöntemlerin ilki, elektronik ortamda sistem ve donatım hatalarının etkilerinin belirlenmesi ve riskleri azaltmak için gerekli çalışmaların hayata geçirilmesine yönelik FMEA'dır (Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi). Diğeri ise fabrika risk haritasında belirlenen en tehlikeli bölgeler için kaza odaklarının saptanması ve ortadan kaldırılması için kullanılan HAZOP'tur (Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi).

Ak-AI, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş, 2008 yılında yapılan gözetim ve 2009 yılında yapılan belge yenileme tetkiklerinden sıfır uygunsuzluk ile geçmiştir. Ak-AI yasal mevzuatın ve üyesi olduğu kuruluşların yükümlülüklerini yerine getirmeyi, tüm tehlike ve riskleri kontrol altına alıp azaltmayı, çalışanların sorumluluk, bilinç ve eğitim düzeyini geliştirmeyi temel politika olarak benimsemiştir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını tüm süreçlerde titiz bir biçimde hayata geçiren Ak-Tops, bu alanda olası risklerin yönetimine dair uygulamaları tüm çalışanların katılımıyla sağlamaktadır. Tüm riskler analiz edilerek, eylem planları haline getirilmekte ve uygulanmaktadır. Nisan 2006'dan bu yana TS 18001 İSG Yönetim Sistemi belgesine sahip olan Şirket, 2008 yılında kaza sıklık hızı/oranı bakımından Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu istatistiklerinin %25 altında, kaza ağırlık hızı/oranı bakımından ise %75'in de altında değerlere ulaşmıştır.

2009 yılı Nisan ayından bu yana OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi belgesine sahip olan ve çalışanlarının sağlığını yakından gözetilen Ak-Kim'de, toplam 36 adet ilk yardım sertifikalı çalışan bulunmaktadır. Ayrıca ikisi tam zamanlı, biri danışman olmak üzere, A grubu sertifikaya sahip üç İSG mühendisi/uzman bulunmaktadır. Yaklaşık 20 yıldır iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işlemler, çalışanların bilinçlendirilmesi, eğitim, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetleri İSG Kurulu tarafından yürütülmektedir. Çalışanların İSG konusundaki duyarlılığını artırmak amacıyla her ay, iki çalışan Örnek İSG Personeli olarak seçilmektedir. 2008 yılında 26 çalışan bu şekilde ödüllendirilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliğine öncelikli gündeminde yer veren Akenerji'de

de İSG Yönetim Sistemi (OHSAS 18001:2007) çalışmalarına başlanmış ve 2010 yılı içinde belge alınmıştır.

Akenerji'nin her santralinde en az bir kişi Çevre ve Sağlık-Güvenlik Temsilcisi olarak görev yapmakta, bu çalışmalar santral yönetimi ve personelin performans değerlendirme kriterlerinde göz önünde bulundurulmaktadır.

Bu çalışmaların yanı sıra, her ay santrallerde Santral Müdürü başkanlığında yapılan ve Kalite-Çevre-İSG performanslarının değerlendirildiği komite toplantıları ile Kalite-Çevre-İSG hedefleri izlenmektedir.

İş güvenliği eğitimlerine büyük önem veren SEDAS'ta iş yeri risk analizleri yapılarak gerekli önlemler uygulamaya

konmakta, yalnızca Şirket personeli değil alt işveren firma elemanları da iş güvenliği uzmanları tarafından eğitilmektedir. 2009 yılında alt işveren çalışanları da dâhil olmak üzere, İş Güvenliği Eğitimi'ne katılan toplam personel sayısı 888'dir.

İş sağlığı kapsamında tüm çalışanların yıllık sağlık kontrolleri yaptırılmış tüm faaliyetler için risk değerlendirme çalışması tamamlanmıştır. Çalışanların iş güvenliğinin sağlanması için trafo istasyonlarında bulunan izole halıların yenilenmesi süreci devam etmektedir. Gerçekleşen iş kazalarının nedenlerinin değerlendirilmesi ve kazaları önleyici tedbirlerin alınması için iş kazalarının detaylı raporlamalarının yapılmasına başlanmıştır. İllerde iş güvenliği kurullarının sağlıklı işleyişi denetlenmektedir.

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri – 2010

Akenerji İşletme Sahaları Ekim 2010 İtibarıyla İSG İstatistikleri					
Tesis	Yıllık Toplam Çalışma Saati (Ekim sonu)	Kaydedilebilen Yaralanmalar (KY)	KY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı	Zaman Kayıplı Yaralanmalar (ZKY)	ZKY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı
Ayyıldız	9.037	0	0	0	0
Çerkezköy	46.747	2	42,78	1	21,39
Kemalpaşa	41.410	1	24,15	1	24,15
Bozüyük	40.245	0	0	0	0
Akocak	9.126	0	0	0	0
TOPLAM	146.565	3	20,47	2	13,65

Tesis	Yüklenici - Altışveren Yıllık Toplam Çalışma Saati (Ekim sonu)	Kaydedilebilen Yaralanmalar (YK)	KY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı	Zaman Kayıplı Yaralanmalar (ZKY)	ZKY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı
Ayyıldız	17.186	0	0	0	0
Çerkezköy	5.002	0	0,00	0	0,00
Kemalpaşa	25.576	12	469,19	12	469,19
Bozüyük	35.231	0	0,00	0	0,00
Akocak	12.320	0	0,00	0	0,00
TOPLAM	95.315	12	125,90	12	125,90

Akkök Grubu Çalışanları

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri - 2010

Akenerji İSG Ekibi Saha Ziyaretleri - Ekim 2010 İtibarıyla	
Tesis	Sayı
Çerkezköy	14
Bozüyük	9
Kemalpaşa	6
Ayyıldız	4
Akocak	2
Yatırımlar	
Saha	Sayı
Akocak	3
Uluabat	8
Burc	3
Bulam	3
Feke I	3
Feke II	3
Himmetli	1
Gökkaya	1

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri - 2010

Akenerji İSG Ekibi Saha Ziyaret Bulguları - Ekim 2010 İtibarıyla					
Tesis	Ziyaret Tarihi	Bulgu Sayısı	Kapatılan Bulgu Sayısı	Tamamlama Yüzdesi	
Çerkezköy	03/18-19/2010	7	5	71%	
	10/4-5/2010	8	5	63%	
	Toplam	15	10	67%	
Bozüyük	01/13-15/2010	13	9	69%	
	04/14/2010	2	1	50%	
	06/7-8/2010	11	8	73%	
	08/3-5/2010	6	2	33%	
	Toplam	32	20	63%	
Kemalpaşa	02/3-5/2010	9	9	100%	
	04/12-15/2010	8	8	100%	
	06/21-22/2010	12	9	75%	
	09/1-2/2010	3	1	33%	
Toplam	32	27	84%		
Ayyıldız	03/08/2010	7	2	29%	
	Toplam	7	2	29%	
Akocak	07/26/2010	27	17	63%	
	Toplam	27	17	63%	
Genel Toplam		113	76	67%	

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri - 2010

	Saha	Ziyaret Tarihleri	Bulgu Sayısı
Yatırımlar	Burç	05/5-7/2010	13
		08/23-26/2010	11
	Bulam	05/5-7/2010	13
		08/23-26/2010	7
	Akocak	03/31-04/01/2010	7
	Feke I	03/22-25/2010	6
	Feke II	03/22-25/2010	7
		10/12-14/2010	30
	Uluabat	01/06/2010	6
		03/03/2010	3
		04/13/2010	6
		05/24/2010	6
		08/12/2010	3
		08/18-19/210	7

* Yüklenci Firma yöneticilerine bildirilerek giderildi ya da faaliyet tamamlandı.

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Şirket İçi Eğitimleri – 2010

Akenerji ve alt işveren-yüklenci firma çalışanlarının çevre duyarlılığını ve İSG bilincini artırmak amacıyla periyodik olarak şirket içi eğitimler verilmektedir.

Eğitim	Yer	Katılımcı Sayısı	Toplam adam/saat
Kaza, olay inceleme ve raporlama	Akocak, Ayyıldız, Bozüyük, Çerkezköy, Uluabat	69	123
Elektrik ve Güvenlik	Çerkezköy	18	36
Ergonomi ve elle taşıma	Çerkezköy	18	36
Yangın ve saha tahliye tatbikatı	Akocak	7	14
İlk yardım	Genel	12	24
El aletleri ve makinalarda güvenlik	Kemalpaşa	16	32
İşyeri tehlikeleri, önlemleri ve kontrol mekanizmaları	Bozüyük, Çerkezköy	41	110
İş güvenliği bilinçlendirme eğitimi	Çerkezköy, Kemalpaşa, Uluabat	35	128
İş güvenliği mevzuatı	Feke II	11	44
OHSAS 18001 bilinçlendirme eğitimi	Bozüyük, Çerkezköy, Genel Müdürlük, Uluabat	40	41
Kişisel koruyucu donanımlar	Kemalpaşa, Uluabat	44	76
Risk değerlendirme	Akocak, Kemalpaşa	30	104
Kazaların olası sebepleri	Çerkezköy	24	24
Emniyetli çalışma programı (iş izni, yüksekte çalışma izni, sıcak iş izni, kapalı alanda çalışma izni)	Bozüyük, Çerkezköy, Kemalpaşa, Uluabat	72	274
Genel Toplam		437	1.066

Tablo'da yer alan eğitimlere ek olarak, 18-19 Ekim 2010 tarihlerinde Bursa Makina Mühendisleri Odası tarafından Akenerji Bozüyük personeline Tavan Vinçleri Kullanımı ile ilgili eğitim verilmiştir.

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Resmi Kurum Ziyaretleri – 2010

Resmi kurumlarca yapılan itfaiye raporu verilmesi veya diğer hususlardaki ziyaretler sonucu herhangi bir uygunsuzluğa rastlanmamıştır.

Akkök ve Çevre

Akkök Şirketler Grubu, sürdürülebilir gelişim için küresel iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadelesinde enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve geri dönüşüm alanlarında örnek uygulamalara imza atmaktadır.

AKKÖK GRUP ŞİRKETLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA ALDIĞI BELGE VE SERTİFİKALAR

AKSA Akrilik

- ISO 14064-1 Belgesi (Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Rapor Edilmesi), 2010
- Oeko-Tex Standard 100, 2010 Homopolimer Elyafı
- Küresel İlkeler Sözleşmesi, 2006
- Üçlü Sorumluluk Yönetim Sistem Belgesi, 2006, SGS, İngiltere
- TS EN 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi 1997,2005
- ISPS Code, 2004
- Oeko-Tex Standard 100, 1995 Standart Akrilik Elyaflar
- Üçlü Sorumluluk Taahhüdü, 1993

Ak-Kim

- OHSAS 18001:2007 İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı Belgesi, Bureau Veritas
- ISO 14001:2004 Çevre Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- ISO 9001:2008 Kalite Belgesi, Bureau Veritas
- TS EN 901/Aralık 2004 Sodyum Hipoklorit Standardı
- TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı,
- TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı,
- TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı,

Akenerji

- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi,
- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

Ak-AI

- Oeko-Tex Standard-100 Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

Ak-Tops

- TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- TS 18001:2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

Doğal ortamın hızla kirlendiği ve kaynakların giderek azaldığı günümüz dünyasında sürdürülebilir büyüme, gündemin en yaşamsal konularından biri haline gelmiştir. Akkök Grubu, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir gelişme için Grup çalışanlarından başlayarak tüm toplumu bilinçlendirmeye yönelik projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Bu kapsamda 2008 yılında, Akkök Grubu'nun merkez binası olan Ak Han'da tüm çalışanların katılımıyla Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi başlatılmıştır. Atık kâğıtların ayrı toplanması ve geri kazanımını amaçlayan bu proje sayesinde bir yıl içinde 4.800 kg atık kâğıt geri dönüşüme kazandırılarak 82 ağaç, 197 kWh enerji ve 127 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. 2008 yılında, Merkez'de ve tüm üretim birimlerinde atık pillerin çöpe karıştırılmadan toplanması konusunda tüm çalışanlar uyarılmış, böylece toplam 40 kg atık pil toplanmıştır.

2010 yılında, çalışanların desteği ile sürdürülen Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi kapsamında, atık kâğıtların ayrı toplanması ve geri kazanımları ile ilgili bilinçlendirme sağlanarak proje Beyoğlu Belediyesi ile işbirliği içinde yürütülmüştür. Eylül 2010 itibarıyla yaklaşık 3.450 kg atık kâğıt geri dönüşümü desteklemek amacıyla toplanmıştır. 3.450 kg atık kâğıt geri dönüşüme kazandırılarak; 59 ağaç, 141 kWh enerji ve 92 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

Akkök Grubu'na bağlı şirketler de kendi faaliyetleri çerçevesinde çevrenin korunmasına yönelik birçok projeye imza atmış, bu alanda çok değerli ödüller almıştır.

AKSA Akrilik: Küresel Raporlama Girişimi, KİS ve Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

AKSA Akrilik çevre, iş sağlığı-güvenliği ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında gerçekleştirdiği etkinlikleri 2004 yılından bu yana Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) ölçütlerine uygun olarak yayınlamakta ve kurumsal web sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunmaktadır. Raporla çalışanlar,



müşteriler ve toplum üzerindeki algıyı ölçmeye yönelik olarak düzenlenen anket sonuçlarına da yer verilmektedir.

KİS'e (Global Compact) Türkiye'den kabul edilen ilk kimya fabrikası olan ve Sözleşmeyi 2006 yılında imzalayan AKSA Akriklik, KalDer'in düzenlediği Ulusal Kalite Kongresi kapsamındaki KİS Çalıştayı'na da sponsor olmuştur. 1997 yılından beri yıllık olarak çevre ve verimlilik hedefleri belirleyen AKSA Akriklik, böylece küresel kaynakların verimli kullanımı ve atıkların azaltılmasıyla ilgili çevresel performansını sürekli geliştirmektedir.

Üçlü Sorumluluk Taahhüdü kapsamında çeşitli toplumsal projeler yürüten AKSA Akriklik, ilk kez 2006 yılında başlattığı Okullara Çevre Bilinçlendirme ve Atık Yönetim Sistemi Kurulması Projesi'ni o günden bu yana her yıl farklı bir okulda hayata

geçirmektedir. Proje 2009 yılında Altınova Bülent Özyürük Çok Programlı Lisesi'nde uygulanmıştır. Gönüllü Üçlü Sorumluluk takım üyelerinden ve çevre uzmanından oluşan bir ekibin belirlediği noktalara atık toplama ve geri kazanım kutuları yerleştirilerek atık istasyonları oluşturulmuştur. Okulun çevre kulübü öğrencilerine konuyla ilgili seminer verilmiş ve Atık Yönetimi kitapçığı dağıtılmıştır. Okul bahçesine dikilmek üzere AKSA Akriklik serasından 120 adet ağaç fidesi temin edilmiştir.

Yalova'da bulunan AKSA Akriklik, Ak-Kim ve Ak-Tops şirketlerinin çevre konusundaki faaliyetlerde birbirlerine destek olmaları, çalışanların ve halkın çevre bilincinin artırılması için eğitim ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi amacıyla, 1993 yılında Akçevre Kurulu oluşturulmuştur. Akçevre Kurulu, şirket çalışanlarına ve bölge okullarda öğrenim gören öğrencilere yönelik

çeşitli yarışma ve sosyal etkinlikler düzenlemektedir. 1997 yılından bu yana her yıl Şirket çalışanları için düzenlenen Çevre Duyarlılığı Ödülleri, çalışanların çevreyle ilgili proje, öneri ve faaliyetlerini teşvik etmek amacıyla taşımaktadır.

AKSA Akriklik: Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Projeleri

1997 yılında Türkiye'de ilk onuncu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesini alan AKSA Akriklik, her yıl TSE tarafından gerçekleştirilen dış denetimlerde, 2002 yılından beri sıfır uygunsuzluk başarısını 2009 ve 2010 yıllarında da sürdürmüştür. 2010 yılında sıfır uygunsuzluk başarısına sıfır tavsiyeyi de eklemiştir.

Kurumsal misyonunda çevre konusuna daima yer veren AKSA Akriklik, kurumsal stratejilerini de çevre ve kurumsal sosyal sorumluluk konularını kapsayan hedefleri ve projeleri içerecek biçimde oluşturmaktadır.

Akkök ve Çevre

Önleme ve azaltma, 1995 yılında oluşturulan çevre politikasının öncelikleri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerde atığın kaynağında azaltılması, tekrar kullanımı, geri kazanımı veya uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşümlü çevre dostu malzeme kullanımının tercih edilmesi temel prensipler olarak benimsenmiştir. Atığın kaynağında azaltılması, yeniden kullanımı ve hammaddeye çevrilmesi konularında çeşitli projeler hayata geçirilmiştir.

Üretim esnasında çıkan atıkların geri kazanılarak hammaddeye çevrilmesini sağlayan projelere son beş yılda 3 milyon ABD doları harcanmıştır. Bu yatırımlar sayesinde doğal kaynakların daha az kullanılması ve atığın yeniden değerlendirilmesi ile çevreye ve ekonomiye büyük katkı sağlanmıştır.

İki yıl öncesine kadar tamamı bertaraf edilen bir atığın, gerçekleştirilen yatırım ve bilinçlendirme çalışmaları sonucunda %65'i geri kazanılmış ve yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Geri kazanım oranlarının yükseltilmesi hedefine paralel olarak beş yıllık stratejik planlarda atık azaltma-değerlendirme projeleri önemli bir yer tutmaktadır.

Akrilik elyafının boyanması sonucunda çıkan boyalı atık suları, atık su arıtma tesisine gelmeden ön arıtılması sonrasında boyanın geri kazanılarak farklı endüstrilerde girdi malzemesi olarak kullanılmasının araştırılması projesi, AKSA Akrilik ve Yalova Üniversitesi işbirliğiyle yürütülmektedir. Böylece hem atık su tesisine gelen atık yükü azaltılmış olacak hem de malzemenin yeniden kullanımı sağlanacaktır.

Arıtma çamurunun susuzlaştırılması ve kompost veya gübre yapımında kullanımının araştırılması projesi yürütülmektedir. Bu projeye su arıtma tesisinden çıkan arıtma çamuru miktarının azaltılarak enerji tasarrufu sağlanması ve küresel kaynakların korunması hedeflenmektedir. Arıtma çamurunun kompost veya gübre olarak tarımda ve/veya bozulmuş alanların iyileştirilmesinde kullanılması için de çalışmalar yürütülmektedir.

Filtre baskı bezlerinin temizlenmesi amacıyla azot yerine basınçlı hava kullanımına geçilmesiyle beraber %20 oranında azot tasarrufu sağlanarak küresel kaynakların kullanımı azaltılmıştır.

AKSA Akrilik'in yeni ürünü olan homopolimer elyafına da Oeko-Tex 100 belgesi alınmıştır.

Solventin geri kazanımından arta kalan ve bertaraf edilen tehlikeli atığın hem miktarını azaltmak hem de içerisinde bertaraf edilen solventi geri kazanmak üzere yeni bir yatırım planlanmaktadır. Projenin, bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını azaltması ve atık ile beraber bertaraf edilen solventin geri kazanım oranında artış sağlaması hedeflenmektedir.

AKSA Akrilik, çevreye duyarlı yaklaşımındaki öncü konumunu küresel iklim değişikliği konusundaki çalışmalarla güçlendirmektedir. Türkiye'de henüz yasal bir yükümlülük bulunmamakla beraber AKSA Akrilik, 2010 yılında Karbon Ayak İzi çalışmalarına başlamıştır. Şirket'in, Avrupa Birliği ve Türkiye'deki gelişmeleri takip etmek ve bu yöndeki çalışmalarını yürütmek üzere bünyesinde oluşturduğu kurulan ilk faaliyeti karbon envanterinin çıkartılması olmuştur. Temmuz 2009 – Temmuz 2010 dönemine ait karbon envanteri ISO 14064-1'e uygun olarak çıkartılarak, kurulan yönetim sistemi ve "Sera Gazları Envanter Raporu" Almanya ve Türkiye'deki BSI tarafından ISO 14064-1 standardına göre belgelendirilmek üzere denetlenmiştir. Denetim sonucunda, AKSA Akrilik BSI'nın Türkiye'de üst seviye güvenilirlikte sertifikalandırdığı ilk şirket olmuştur. Gelecek dönemde sera gazı salımını azaltma çalışmalarına hem AKSA Akrilik bünyesinde hem de tedarikçi ve taşeron firmalarda devam edilmesi planlanmaktadır.

Verimlilik Çalışmaları ve Sonuçları

AKSA Akriolik tarafından, enerji verimliliği hedeflerine paralel olarak doğal kaynaklar ve yardımcı maddeler arasında bulunan basınçlı hava, su ve azotun verimli kullanımını sağlamak üzere son beş yılda azaltma ve proseste tekrar kullanıma yönelik projelere yaklaşık 1,5 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Enerji verimliliğine katkı sağlayacak noktaları belirlemek için yedi yıldır altı sigma bir araç olarak kullanılmaktadır. Alınan önlemler ölçülebilir sonuçlar vermeye başlamıştır.

- 2009 yılında başlayan ve 2010 yılında da devam eden “normal floresan ampullerin led floresan ampullerle değiştirilmesi” projesi kapsamında %76 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır.
- 2009 yılında başlayan ve 2010 yıl sonu itibarıyla tamamlanması hedeflenen “elyaf tavlama işleminin üretim makinesi üzerinde yapılarak otoklavlarda buhar tasarrufu sağlanması” projesi ile 2,8 ton/saat buhar tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.
- 2010 yılında başlayan ve 2013 yılına kadar sürmesi öngörülen, 1,4 milyon ABD doları tutarında toplam yatırım bütçesi ayrılan “yüksek verimli motor” projesi ile yüksek enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında elektrik ve buhar tasarrufunu hedefleyen projelere 2005-2009 yılları arasında toplam 15 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Gerçekleştirilen yatırımlar sonucunda küresel kaynak kullanımındaki düşüş yukarıdaki tabloda özetlenmektedir.

Kaynak	Geçmişten Bugüne Tasarruf Miktarı
İşgücü verimliliği	1972'deki değeri 51 kat iyileştirilmiştir.
Elektrik verimliliği	1972'deki değerinin 1/3'üne gerilemiştir.
Buhar verimliliği	1972'deki değerinin 1/3'üne gerilemiştir.
Solvent kaybı oranı	1982'deki değerinin 1/5'ine gerilemiştir.
Kullanılan su miktarı	1972'deki değerinin %38'ine gerilemiştir.
Konversiyon oranı	1976'daki değeri %11 iyileştirilmiştir.
Azot miktarı	1989'daki değerinin 1/3'üne gerilemiştir.
Monomer kaybı	1982'deki değerinin 1/7'sine gerileştirilmiştir.

Ak-Kim'in Üçlü Sorumluluk Taahhüdü ve Çok Yönlü Çevre Faaliyetleri

Ak-Kim, kimya sektöründe faaliyet gösteren kuruluşların çevre, insan sağlığı ve teknik güvenlik konularındaki duyarlılığını vurgulayan ve gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'ne imza atmış ve Türkiye'de bu programı uygulayan öncü kuruluşların arasında yerini almıştır.

Ak-Kim'in Yalova üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan 550 m³/gün'lük atık suyun artımı, toplam üç adet atık su arıtma tesisi ile sağlanmaktadır. Çerkezköy'deki üretim tesisleri ve sosyal tesislerden çıkan 50 m³/gün'lük atık su ise organize sanayi bölgesi arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır. Arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. 2009 yılında yaklaşık 250 ton arıtma çamuru, 35 ton kontamine atık ve 150 ton ambalaj atığı bu yolla bertaraf edilmiştir.

Bacalardan çıkan emisyonlar absorber'de tutularak sisteme geri iletilmektedir. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise çevre ile uyumlu olan membran teknolojisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma Tesisi'nde enerji tasarrufuna yönelik olarak aneorobik atık su arıtma ünitesi devreye alınmıştır. Bu sayede gelecekte %30 civarında enerji tasarrufu sağlanması öngörülmektedir. SPC tesisinden çıkan 40 ton/gün'lük atık su da geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra, atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir. Aynı şekilde soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün'lük su tasarrufu sağlanmaktadır.

Akkök ve Çevre

2008 yılı içinde Ak-Kim, Taşköprü beldesi ve çevre köylere yönelik olarak Atık Geri Dönüşüm Projesi başlatmıştır. Bu proje kapsamında, yöre halkına atıkların ayrı toplanması ve geri kazanımıyla ilgili eğitimler verilmiş, atık kabı ve poşetlerin temininde yerel yönetimlere destek sağlanmıştır. Ayrıca Kılıç, Subaşı ve Denizçalı köylerinde bulunan Ak-Kim Hatıra Ormanları'nın bakımı yapılmış ve ilave ağaçlar dikilmiştir. Fabrika sahasına dikilen ağaçlarla birlikte 2009 yılında toplam 500 ağaç dikimi gerçekleştirilmiştir.

Üniversite, lise ve dengi okul öğrencileri geleceğe hazırlanmak; sanayi, kimya ve çevre bilgilerini pekiştirmek amacıyla her yıl Ak-Kim'i ziyaret etmektedir. 2009 yılında 240 öğrenci Ak-Kim'i ziyaret etmiştir.

Ak-Kim kendi çalışanlarının yanı sıra, müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla periyodik olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir.

Ak-Kim'in bu alandaki duyarlılığı BV ISO 9001:2000, BV ISO 14001:2004 Çevre Sistem Belgesi, BV OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistem Belgesi, TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı, TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı, TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı ve TS EN 901/2.12.2004 Sodyum Hipoklorit Standardı ile de tescillenmiştir.

Akenerji'nin Karbondioksit Salımını Engelleme Sözü

Akenerji, topluma ve çevreye karşı olan sorumluluğunun bilinciyle çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak için gerekli önlemleri almakta ve bu alanda verdiği taahhütlerle sektöre yol göstermektedir.

Şirket, yenilikçi ve çevreyle uyumlu teknolojilerin araştırılması, geliştirilmesi, benimsenmesi ve uygulanmasına da büyük bir özen göstermektedir. Yenilenebilir enerji projeleriyle salımı yapılmayan karbondioksit miktarının hesaplanarak sertifikalandırılması ve bu sertifikaların satışı, diğer bir deyişle salımın azaltılmasına katkı sağlayan projelerin karbon kredisiyle desteklenmesi anlamına gelen emisyon ticaretinde Akenerji, sektörde öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla dikkat çeken ve Türkiye emisyon ticaretinde liderliği hedefleyen Akenerji, Global Tan Energy ile imzaladığı sözleşme kapsamında, tüm yenilenebilir enerji yatırımları için karbon sertifikalandırma sürecini yürütmektedir. Akenerji, karbondioksit salımını azaltmak ve bu çalışmalarını açıklayarak yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla tüm yenilenebilir enerji projeleri için Gönüllü Karbon Piyasası'na (Voluntary Emission Reduction - VER) sertifika başvurularını yapmıştır. Karbon sertifikalandırma çalışmalarında aşama kaydeden Akenerji, bu faaliyetle sektörde üretim yapan diğer kuruluşlara da örnek oluşturmaktadır.

Tüm yenilenebilir enerji yatırımları devreye girdiğinde, Akenerji her yıl 1 milyon tonu aşan karbondioksit salımını engellemiş olacaktır. Uygulamaya aldığı her yatırım projesinde Avrupa Birliği Çevre Mevzuatı'yla tam uyum içinde hareket eden Akenerji, halen işletmekte olduğu tüm termik santrallerde de gerekli çevresel önlemleri almaktadır.

Akenerji'nin doğal gaz santrallerinin baca gazı emisyonlarında Nitrojen oksit değerlerinin düşürülmesi amacıyla da türbinlerde buhar enjeksiyonu sistemleri veya Dry Low NOx sistemleri bulunmaktadır. Büyük Yakma Tesisleri Yönetmeliği gereği Bozüyük, Çerkezköy ve Kemalpaşa Santrallerinde baca gazlarının (online) ölçümü 2011 yılı itibarıyla yapılacaktır. Santrallerden çıkan atıkların bertaraf ve geri kazanım işlemleri, Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik hükümlerine uygun olarak lisanslı kuruluşlar tarafından yapılmaktadır.

Akenerji Bünyesinde, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001:2008), Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001:2004), İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS 18001:2007) çalışmalarına başlanmış ve Kalite-Çevre-İSG Yönetim Sistemleri belgelendirme denetimleri 15-17 Haziran 2010 tarihlerinde başarıyla tamamlanmıştır. Dış denetimde sadece bir adet minör uygunsuzluk bulunmuştur.

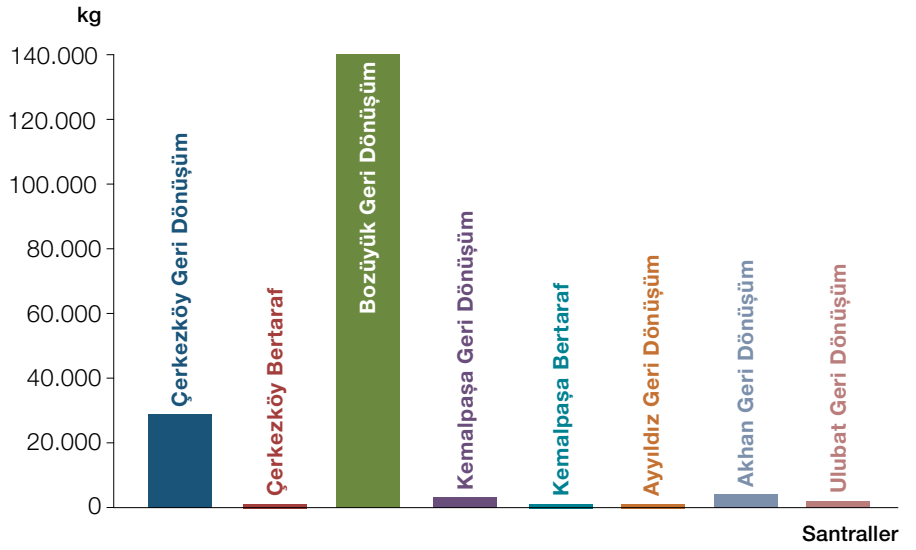
Akenerji, santrallerinde General Electric ve Siemens gibi alanında lider şirketlerden tedarik ettiği, kendi sınıfında en yüksek teknolojiye ve verimliliğe sahip gaz ve buhar türbinlerini kullanmaktadır. Yatırım aşamasındaki santrallerinde kullanılacak türbinlerin yatırım planları da en son teknolojik gelişmeler dikkate alınarak yapılmaktadır.

Akenerji'de Etkin Atık Yönetimi

Topluma karşı taşıdığı sorumluluğun bilinciyle hareket eden Akenerji, çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak üzere atık yönetimi konusunda gerekli önlemleri almaya ve bu konuda farkındalık yaratmaya devam etmektedir.

Santrallerden ve Ak Han merkezden çıkan tüm tehlikeli atıklar, Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. 2010 yılında yaklaşık 134 kg tehlikeli atık bu yolla bertaraf edilmiş ve 174 ton atık geri kazanılmıştır.

Akenerji'nin merkez binası olan Ak Han'da, tüm Akenerji ve diğer Grup şirketi çalışanlarının verdiği destek ile atık pillerin diğer atıklardan ayrıştırılarak toplanması 2010 yılında da devam etmiştir. Şirket bünyesinde toplanan atık pillerin Aralık ayında Taşınabilir Pili Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) teslim edilmesi planlanmaktadır.



2010 sonu itibarıyla geri dönüşüm ve bertarafa gönderilen atıklar

IFC Performans Standartları Akenerji Uygulamalarında

Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile Akenerji arasında imzalanan kredi sözleşmesi sonrası kredilendirme süreçleri içinde önemli bir yere sahip olan aksiyon planı tüm hızıyla Akenerji uygulamalarına uyarlanmaktadır. Bu kapsamda daha önce IFC ile üzerinde anlaşılan çalışmalar arasında yer alan Yeniden Yerleşim Eylem Planı'na uygun olarak, hane halkı anketlerinin Adana bölgesindeki projelere uygulanmasına ve sonuçların değerlendirilmesine başlanmıştır.

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine hazırlık, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına tam uyum çalışmaları kapsamında Adana bölgesindeki HES projelerinde saha denetimi gerçekleştirilmiştir. IFC ile Akenerji arasında imzalanan kredi sözleşmesi kapsamında çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda belirlenen aksiyon planına uygun olarak mevcut durum değerlendirmesi yapılmış olup Adana bölgesindeki tüm projeler için saha ziyaretleri gözlemleri raporu hazırlanmış ve IFC'ye sunulmuştur.

Enerji Verimliliği Yılında SEDAŞ

2008 yılını Enerji Verimliliği Yılı olarak ilan eden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bu çerçevede Enerji Verimliliği Hareketi'ni başlatmıştır. Bakanlığın bu girişimine aktif olarak katılan SEDAŞ, enerjinin verimli kullanımına yönelik bir dizi sosyal sorumluluk çalışmasında yer almıştır. Faaliyet alanında bulunan Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce illeri valilikleri ve il milli eğitim müdürlükleriyle işbirliği içinde çalışarak konuyla ilgili afişlerin basılmasını ve okul panolarında yer almasını sağlamış, ilköğretim ve lise öğrencilerine enerjinin verimli kullanımına yönelik sunumlar yapmıştır. Ayrıca, bu konuda kamu bilincini yükseltmek için enerji verimliliğinin önemini vurgulayan afişler hazırlanarak Şirket'in belirli birimlerinde kolay görünen noktalara asılmıştır.

Akkök ve Çevre

Çalışanların çevre bilincini artırmak için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları düzenleyen SEDAŞ, enerji dağıtım sisteminden çıkan hurda içindeki geri dönüşümü sağlanabilecek malzemeleri değerlendirerek ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, toprak ve yeraltı sularına karışmaması için trafo yağları depolanmakta, bu atıkların bertaraf ve geri kazanım işlemleri Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik hükümlerince yapılmaktadır.

SEDAŞ'ın bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalardan biri de, pil atıklarının doğayı kirletmesinin önüne geçmek için başlattığı kurumsal kampanyadır. Sağlıklı bir çevre ve daha güzel bir gelecek için SEDAŞ çalışanlarının öncü ve örnek olmasının hedeflendiği kampanyada çalışanlar evlerinde ve işyerlerinde oluşan atık pilleri atık pil kutusunda biriktirmekte; bu atıkların geri dönüşümü Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği ile SEDAŞ arasında yapılan işbirliğiyle sağlanmaktadır.

SEDAŞ, 2010 yılında Sakarya Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde İzzet Şükrü Enez Toplum Merkezi, Şeker Toplum Merkezi ve Hızırtape Dostluk Toplum Merkezi'nde düzenlediği seminerlerle, toplum merkezlerinde farklı kurslara katılan ev hanımlarını enerji verimliliği konusunda bilgilendirmektedir.

SEDAŞ tarafından toplum merkezlerinde farklı günlerde kursiyerlere yönelik hazırlanan seminerler, enerji kullanımından en yüksek düzeyde verim elde edilmesinin anlaşılması gerekliliği ve günlük hayatta pratik olarak nelere dikkat edilerek, enerjinin daha verimli kullanılacağına yönelik bilgilendirme sunumları olarak sürdürülmektedir. Seminerlerde, tüketilen enerjinin çevreyle ilgisi, yenilenebilir enerji kaynakları, A sınıfı cihazların kullanılması, elektronik sayaçlarda üç zaman diliminde hangi saatler arasında yapılacak tüketimin tasarruf sağlayacağı, usulsüz ve kaçak elektrik kullanımının sosyal ve ekonomik zararları, toplum merkezi kursiyerlerine anlatılarak kursiyerlerin soruları cevaplandırılmaktadır.

SEDAŞ'ın çevreye duyarlı yaklaşımı, işyerlerinde tehlikeli/tehlikesiz ve tıbbi atıkların çevre mevzuatına uygun olarak bertaraf edilmesi ve geri kazanımına yönelik çalışmaları hızlandırmaktadır. SEDAŞ, işyerlerinde kağıt atıkların toplanması ve geri kazanım yoluyla ekonomiye kazandırılmasına çalışılmaktadır. Ambar sahalarında toprak altı araştırmalarının sonucunda herhangi bir zararlı etkenin SEDAŞ faaliyetleri sonucunda toprak kirliliğine neden olmadığı belirlenmiştir.

İş Güvenliği kapsamında, yangın söndürme eğitimleri verilmekte, yangın söndürme ekipmanları, ikaz, yönlendirme işaretleriyle ilgili eksiklikler giderilmektedir. ÇSG politikası ve iç yönetmeliği onaylanarak çevre ve iş güvenliği kurallarını düzenleyen prosedürleri hayata geçiren SEDAŞ bütün bölgelerde çevre, iş sağlığı, iş güvenliği faaliyetlerinin yerinden yürütülebilmesi amacıyla bölgesel ÇSG sorumluları görevlendirmektedir.

Akiş'ten "Yeşil Bina" Sertifikalı Yaşam Merkezi

Akiş, iklim değişikliği ve çevre kirliliğinin tüm ülkelerin ortak sorunu haline geldiğini göz önünde bulundurarak bina tasarımlarında çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Bahçeşehir-Esenyurt'ta Akiş tarafından gerçekleştirilen Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi & Akbatı Residences projesi, enerji verimliliği ve optimizasyonu dikkate alınarak, "Yeşil Bina" sertifikalandırma ölçütlerine uygun olarak tasarlanmıştır. Tamamlandığında "Yeşil Bina" sertifikasına sahip olacak Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi & Akbatı Residences, bu amaca yönelik malzeme seçimi ve uygulamaya tercihleri ile çevre dostu bir duruş sergilemektedir.

Ak-Al'ın Çevreye Yönelik Çalışmaları

Ak-Al, 1997 yılından bu yana ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Ak-Al'ın Zonguldak Alaplı'daki dünya standartlarında üretim yapılan fabrikasında kurulduğu günden bu yana devrede olan artıma tesisi yasal limitlerin çok altında atık su değerlerine sahiptir. Atık su artıma tesisinden çıkan artıma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Ak-Al'ın Çevko ile imzaladığı lisans sözleşmesi de bulunmaktadır. Ak-Al boyahanesinde kullanılan boya ve kimyevi maddeler insan ve çevre sağlığına zararlı maddeler içermemektedir. Ak-Al ipliği, insan ve doğa dostu Oeko-Tex Standart-100 belgesine sahiptir.

Sağlıklı üretimin, sağlıklı ortamda yapılabileceğinin bilinciyle Ak-Al kendini üretim tekniklerinin verimliliğini en yükseğe çıkartmaya ve üretim süresince oluşan enerji ve doğal kaynak tüketimini en aza indirmeye adanmıştır. Kuruluşundan bu güne, Ak-Al müşteri memnuniyeti, verimlilik, süreklilik ve yenilik kavramlarını dikkate alarak kalite bazlı strateji uygulamaktadır.

Ekolojik ihtiyaçlara duyarlı olmasıyla tanınan Şirket, çevrenin gelişmesi için yatırımlarını sürdürmeye devam etmekte ve çevreye duyarlılığını, düzenli olarak gözden geçirdiği Ekoloji Politikası ile çalışanlarına, üçüncü şahıslara açıklamakta ve güvence altına almaktadır.

Ak-Tops'un Çevre Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlaması

Tüm iş yöntemlerinde kalite politikalarını kararlılıkla uygulayan Ak-Tops, Türkiye'de TS EN ISO 9002 Kalite Yönetim Sistem Belgesi'ni alan ilk 100 kuruluştan biridir. Ardından TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ni alan ve 2006 yılında TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni Akkök Şirketler Grubu'nda ilk kez uygulayan Ak-Tops, 2008 yılında da çevreye duyarlı yaklaşımıyla TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne başarılı bir geçiş yaparak belgesini almaya hak kazanmıştır. Kurumsal Kaynak Planlaması uygulamalarının kullanıldığı Altı Sigma çalışmaları da, Şirket için büyük önem taşımaktadır.

Ak-Tops, son yıllarda inovasyon, Ar-Ge ve verimlilik çalışmalarına yoğunlaşarak süreçlerini geliştirmeye odaklanmıştır.

Atıkları ekolojik dengeyle uyumlu ve risk içermeyen biçimde bertaraf eden Ak-Tops'un arıtma tesisi çıkışından akredite laboratuvar tarafından iki haftalık dönemlerde yapılan analiz sonuçlarına göre, ortalama kimyasal oksijen ihtiyacı 85-90 mg/l olarak belirlenmiştir. 2008 yılında, 500 adet ağaç dikimiyle eşdeğer gaz salımı engellenmiş ve arıtma tesisi kimyasal kullanımı 2010 yılında, bir önceki yıla kıyasla %24 oranında azaltılmıştır.

Ak-Tops üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan yaklaşık 1.200 m³/gün atık suyun arıtımı, kendi biyolojik atık su arıtma tesisi tarafından sağlanmaktadır. Ak-Tops'un tüm atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Yapılan geri kazanım çalışmaları ile 2010 yılında önceki yıla kıyasla %20 oranında atık azaltılması hedeflenmiş ve yılın ilk yarısında bu hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Ak-Tops, 2010 yılında yaptığı emisyon geri kazanım çalışmaları ile enerji verimliliği kapsamında büyük bir adım atarak, çevreye olan duyarlılığını bir kez daha göstermiştir.

Akkök'te Etik Değerler

Toplumları bir arada tutan ana harç malzemesi olan Etik Değerler, Akkök Grubu'nda kurum kültürünün yapı taşlarıdır.

Etik değerler, toplumları bir arada tutan ana harç malzemesidir. Akkök Grubu, bünyesinde görev alan herkesin sahip olması gereken ve kurum kültürünün desteklenmesi için kritik olan temel yetkinlikleri belirleyip başta internet sitesi olmak üzere çeşitli platformlarda kamuya açıklamıştır. Kurumsal itibarını tüm faaliyetlerinin önünde tutan Akkök'ün çalışanlarda aradığı kriterler, öncelikle etik değerlere ve yasalara büyük bir kararlılıkla sahip çıkmak, dürüst ve güvenilir olmaktır.

AKSA Akrilik, 2007 yılında etik ilkelerini çalışanlara, kuruma, müşterilere, tedarikçilere ve KİS'e yönelik olmak üzere ayrı başlıklar altında belirleyip yazılı hale getirmiştir. Şirket'in Etik ve Disiplin Komitesi bu kapsamda tüm çalışanlara eğitim vermiş, ilkeler internet sitesinde yayınlanmıştır. Etik ilkelerin ihlali halinde geçerli olacak uygulamalar bir kurumsal yönetim ilkesi haline getirilmiştir.

AKSA Akrilik'in kurumsal sosyal sorumluluk ilkeleri ve temel yaklaşımları:

İLKELER

- Ekonomik İlke: Çevreye duyarlılık, verimlilik ve kârlılık.
- Hukuki İlke: Kanunlara uymak.
- Etik İlke: Kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere uyumlu davranmak.
- Sosyal Yardım İlkesi: Toplumsal sorunların çözümü için gönüllü katkıda bulunmak.

TEMEL YAKLAŞIMLAR

- Toplumsal çıkarları bireysel çıkarların önünde tutmak.
- Finansal açıdan başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkilerden uzak durmak.
- Tarafsızlık.
- Ulaşılabilirlik.
- Hesap verebilirlik.
- Şeffaflık.
- Açıklık ve dürüstlük.
- Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak.

AKSA Akrilik dâhil olmak üzere diğer Akkök Grubu şirketleri de etik kurallar ve yaklaşımlarını, bu konudaki duyarlılıklarını çalışanları ve tüm sosyal paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

ŞEFFAFLIK

Akkök Grubu şirketleri; başta müşterileri, çalışanları, pay sahipleri, denetleyici kurumlar ve kamu olmak üzere tüm sosyal paydaşlarının bilgi edinmelerini sağlayacak düzenlemeleri yapmaktadır. Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış olanlar dışında Şirket'le ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler zamanında, doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde kamuya duyurulmaktadır. Grup şirketlerinin sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin olarak müşterilere açık ve net bir biçimde bilgi verilmektedir.

Aksa Akrilik, 2007 yılında Türkiye'de ilk kez, Capital, Accountability Derneği (İngiltere) ve Türkiye ortağı SU CSR'nin birlikte gerçekleştirdiği, Türkiye'nin ilk 50 şirketinin sorumluluk analizi sonuçlarına göre birinci olmuş, Etik Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Ödülü'ne layık görülmüştür.



İÇ DENETİM

Şirketlerin kurumsal varlık ve itibarının sürdürülebilirliği için, "kurumsal yönetim" anlayışına sahip olması ve "kurumsal yönetim ilkeleri"ne uyum göstermesi büyük önem taşımaktadır. Akkök'ün bu anlayışla Nisan 2007'den bu yana hayata geçirdiği Kurum Yasası, kurumsal yönetime geçişte büyük bir adımdır.

Kurumsal yönetimin etkin kılınması için uluslararası standartlarda iç denetim uygulamalarının varlığı önemlidir. İç denetim, kurumun faaliyetlerini geliştirecek ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmekte ve bağımsız, tarafsız bir güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

Akkök Grubu İç Denetim Bölümü'nün yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Risk yönetim politika ve süreçlerinin denetimi.
- İç kontrol sistem ve süreçlerinin denetimi.
- Finansal ve operasyonel bilgilerin tamlığı, doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması.
- Şirket faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliğinin sağlanması.
- Faaliyetlerde yasalara ve mevzuata uygunluk.
- Şirket varlıklarının korunması.
- Bilgi sistemlerinin denetimi.
- Yönetim süreçlerinin denetimi.

Şirket bünyesinde geçen yıl oluşturulan İç Denetim Bölümü'nün kuruluşundan bugüne yürüttüğü çalışmalar aşağıda verilmektedir.

- 5 şirkette kapsamlı, 13 şirkette sınırlı denetim gerçekleştirildi.
- Grup politika ve prosedürleri oluşturuldu.
- Şirketler arasında farklı uygulamalar tespit edildi, ortak uygulamalar geliştirildi.
- Grup sinerjisinden doğan etkinlik ve verimlilik artırıcı alanlar tespit edildi.
- Risk yönetim süreçleri incelendi, iyileştirme önerilerinde bulunuldu.
- İç kontrol düzeyini artıracak iyileştirme uygulamaları hayata geçirildi.
- Bilgi sistemleri ile ilgili durum analizi tamamlanarak geliştirme alanları belirlendi.

Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök

Tüm dünyada insanlığın ortak ve paylaşımcı bir kalkınma kültürü oluşturması fikri, KİS'in başlıca dayanak noktasıdır. Bu amaçla evrensel ilkeler sunan ve tümüyle gönüllülük üzerine kurulu yepyeni bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı tanımlayan Sözleşme, toplumsal ve çevresel açıdan kalkınmanın sürdürülebilir olması gerekliliğine vurgu yapmakta; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına kurumsal vatandaşlık ağı içinde, ortak bir ideal etrafında buluşma fırsatı yaratmaktadır.

Bu buluşmada dünya ekonomisinin dinamiklerini çok büyük ölçüde belirleyen özel sektörün önemi giderek artmaktadır. KİS, bu sürece dikkat çeken BM'nin, küresel ekonomiyi sürdürülebilir kılmak, gerekli olan çevresel ve sosyal dayanakların oluşturulmasına destek olmak ve tüm dünya halkları için küresel yatırımlar yapmak için iş dünyası liderlerine yönelik çağrısıdır. Resmi olarak Temmuz 2000'de yapılan bu çağrı hızla karşılık bulmuş ve bugün 130 ülkeden 8.000 kurum KİS'i imzalamıştır.

Kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara yükseltmeyi amaçlayan Akkök Şirketler Grubu, KİS'i 2007 yılı sonunda imzalamıştır. Böylelikle Akkök Grubu, iş süreçlerini; küresel ilkeleri faaliyetlerine entegre ederek, insan ve çalışan haklarına saygılı, temiz bir toplumda, özenle korunan bir çevrede yöneteceği konusunda güvence vermiştir. Aradan geçen iki yıl içinde Grup şirketleri, ayrıntılarına bu raporun sayfalarında yer verilen bir dizi köklü çalışmayla küresel ilkeler doğrultusunda gerekli dönüşümleri gerçekleştirmiştir. Kurumsal bir dünya vatandaşı olarak bu alandaki sorumluluğunun tümüyle farkında olan Akkök Grubu, KİS kapsamındaki çalışmalarına bundan böyle de kararlılıkla devam edecektir.

AKSA Akrilik, KİS'in Türkiye'deki çalışmalarını yürüten KİS Yürütme Kurulu'nun üyesidir ve aktif olarak çalışmalara katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye'de Yaygınlaştırılmasında AKSA Akrilik'in Rolü

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum'unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM'i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir girişim olan KİS altında buluşmaya davet etmiştir.

Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel ilke belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde KİS Projesi New York'ta bulunan BM Genel Merkezi'nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek KİS'e katılmaktadır.

AKSA Akrilik, KİS'i 2006 yılında imzalamış ve bu tarihten itibaren Türkiye'de KİS'in tanıtılması ve desteklenmesi amacıyla yapılan pek çok çalışmaya gönüllü katkıda bulunmuştur.

2009 yılında KİS Ulusal Ağını Türkiye çapında güçlendirmek ve uluslararası boyutta temsil etmek amacıyla KİS'e önem veren ve etkili çalışmalar gerçekleştiren kuruluş temsilcilerinden oluşan Yürütme Kurulu oluşturulmuştur. Yürütme Kurulu'nda çalışmak üzere davet edilen AKSA Akrilik 2009 yılından bugüne KİS Yürütme Kurulu üyesi olarak aktif olarak görev almaktadır.

KİS Yürütme Kurulu'nun 2010 yılı faaliyet planı kapsamında, seçilen dört sektörde KİS'in tanıtılması ve taahhütte bulunmaları için destek olunması da bulunmaktadır. Sektörel toplantılarda KİS ilkelerinin o sektöre

ilişkin değerlendirilmesi, ilkelerin benimsenmesinin getireceği katma değer ve bu süreçte karşılaşılan sorunlar ve engellerin tartışılması planlanmaktadır. Bu amaçla 18 Şubat 2010'da "ilaç sektörünün" liderlerine, 01 Nisan 2010'da ise "otomotiv sektörünün" liderleriyle tanıtım toplantıları ve çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Tanıtım sunumlarında KİS'in 7.,8. ve 9. maddelerinde yer alan çevre konularındaki bilgilendirme AKSA Akrilik tarafından yapılmış, çalıştaylarda da mentorluk görevi başarıyla yürütülmüştür.

KİS Yürütme Kurulu tarafından 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda resmi hale getirilen Sözleşme maddeleri aşağıdaki gibidir:

İnsan Hakları

1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

Çalışma Standartları

3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.
8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluk

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş.

Miralay Şefik Bey Sokak No: 15 Ak Han

Gümüşsuyu 34437 İstanbul

T: 0 212 393 01 01 F: 0 212 393 01 12

www.akkok.com.tr